

2025

R A P O R T D E
Sustenabilitate



Cuprins

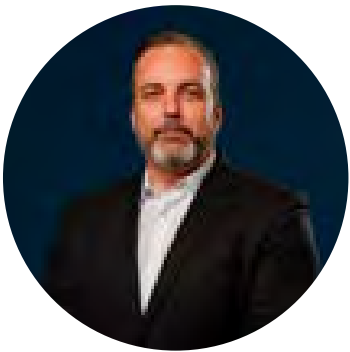
Mesajul conducerii	2
Despre Raportul de Sustenabilitate	3
Profilul companiei	5
Viziune și valori	6
Afilieri	9
Analiza de Dublă Materialitate	11
Strategia de sustenabilitate	26
Guvernanța și managementul organizației.....	31
Mediu și schimbări climatice	37
Schimbările climatice	38
Economie Circulară și Gestionarea Resurselor	51
Biodiversitate	51
Taxonomia UE.....	58

Oamenii Noștri	61
Angajații Noștri.....	62
Partenerii Noștri	79
Implicarea în comunitățile locale	83
Relația cu clienții.....	90
Modernizarea Rețelelor și Transformare Digitală	94
Investiții	95
Investiții în infrastructură	97
Proiecte Finanțate prin Fonduri pentru Modernizare	102
Transformare Digitală.....	105
Securitate Cibernetică	110
Anexe.....	113

Declarație privind imaginile generate de inteligența artificială

Unele materiale vizuale utilizate în acest raport au fost create cu ajutorul unor instrumente de inteligență artificială (AI). Aceste imagini sunt utilizate în conformitate cu termenii de licență AI și au scop exclusiv ilustrativ și de design.

Mesajul conducerii



Mihai Pește
Director General
Rețele Electrice România



Alessio Menegazzo
CEO & Country Manager
PPC România

Dragi colegi și parteneri,

Publicăm al șaselea **Raport de Sustenabilitate al Rețele Electrice România 2025** și al doilea pe care îl elaborăm cu referire la standardele europene ESRS (European Sustainability Reporting Standard). Raportul reflectă performanța și progresul nostru în dezvoltarea unei rețele moderne, în consolidarea echipelor și în gestionarea responsabilă a impactului asupra mediului.

2025 a fost un an definitoriu pentru Rețele Electrice România, primul an în care am operat ca o singură companie. Integrarea celor trei societăți a consolidat premisele pentru o dezvoltare mai eficientă și mai coerentă, fără a afecta ritmul investițiilor și al programelor de modernizare a rețelei.

Strategia noastră de sustenabilitate rămâne aliniată celei a Grupului PPC, structurată pe trei direcții: **neutralitate climatică, operațiuni nature positive și crearea de valoare socioeconomică**.

În ceea ce privește obiectivul de **neutralitate climatică, tranziția energetică** continuă să ghideze prioritățile noastre investiționale. O rețea modernă și digitalizată, pregătită să integreze surse regenerabile și să răspundă provocărilor generate de schimbările climatice, reprezintă un pilon esențial pentru atingerea obiectivului Grupului PPC de **neutralitate climatică** până în 2040.

În 2025, am investit aproximativ 502 milioane RON în modernizarea și digitalizarea rețelei, peste 92% dintre stații sunt integrate în sistemul de telecontrol, iar numărul contoarelor inteligente instalate a ajuns la aproape 2 milioane. Modernizăm și dezvoltăm rețeaua având permanent

în vedere nu doar nevoile actuale, ci și pe cele viitoare, inclusiv evoluția necesarului de consum, integrarea noilor capacități de producție și facilitarea racordării de noi utilizatori.

Obiectivul nostru de a dezvolta **operațiuni nature-positive** și de a contribui la protejarea și refacerea naturii se reflectă în modul în care gestionăm și dezvoltăm infrastructura energetică. Rețeaua noastră traversează arii naturale protejate și zone de interes conservativ ridicat din Dobrogea, Banat și Muntenia, inclusiv porțiuni ale Rezervației Biosferei Delta Dunării. În aceste regiuni, am continuat implementarea unor programe dedicate protecției biodiversității și reducerea impactului asupra faunei, cu accent pe conservarea speciilor de păsări protejate.

La fel de importantă este contribuția noastră la **crearea de valoare socioeconomică** pentru angajați, parteneri și comunitățile în care operăm. Echipa Rețele Electrice a crescut la aproape 3.000 de angajați, iar investiția în formare s-a triplat față de anul trecut. 2025 ne-a reamintit cât de serios trebuie tratată siguranța celor care lucrează zilnic în teren, în condiții de risc. Este un angajament pe care îl urmărim cu fiecare procedură respectată, fiecare echipament verificat și fiecare decizie luată cu prudență, indiferent de presiunea timpului. Am continuat, în paralel, să sprijinim comunitățile în care operăm, prin programe dedicate educației tehnice și incluziunii.

Vă mulțumim pentru implicarea și încrederea de care ați dat dovadă în acest an. Suntem convinși că direcția aleasă este cea corectă pentru rețeaua pe care o construim împreună și pentru oamenii care depind de ea.

1

Despre Raportul de Sustenabilitate

Profilul companiei

Viziune și valori

Afilieri



Raportul de Sustenabilitate al Rețele Electrice România prezintă performanța companiei din perspectiva aspectelor de mediu, sociale și de guvernanță (ESG) pentru anul calendaristic 2025, răspunzând nevoilor și așteptărilor părților interesate la nivel local.

Raportul include și extinde informațiile deja publicate de Grupul PPC în Declarația de Sustenabilitate 2025, parte a Raportului Financiar, fiind aliniat la strategia și principiile de sustenabilitate stabilite la nivelul Grupului PPC.

Documentul reflectă angajamentul față de transparență, guvernanță responsabilă și integrarea principiilor de sustenabilitate în toate operațiunile, urmând ghidurile Standardelor Europene de Raportare în Domeniul Sustenabilității (ESRS).

Pentru informații suplimentare, vă rugăm să consultați:

[Declarația de Sustenabilitate a Grupului PPC 2025](#)

[Prezentarea Strategiei ESG a Grupului PPC 2025](#)

Pentru exercițiul financiar 2025, raportul local de sustenabilitate nu a fost supus unui proces de asigurare externă.

Orice întrebări sau sugestii privind conținutul acestui raport pot fi transmise la adresa: sustenabilitate@ppcgroup.com.

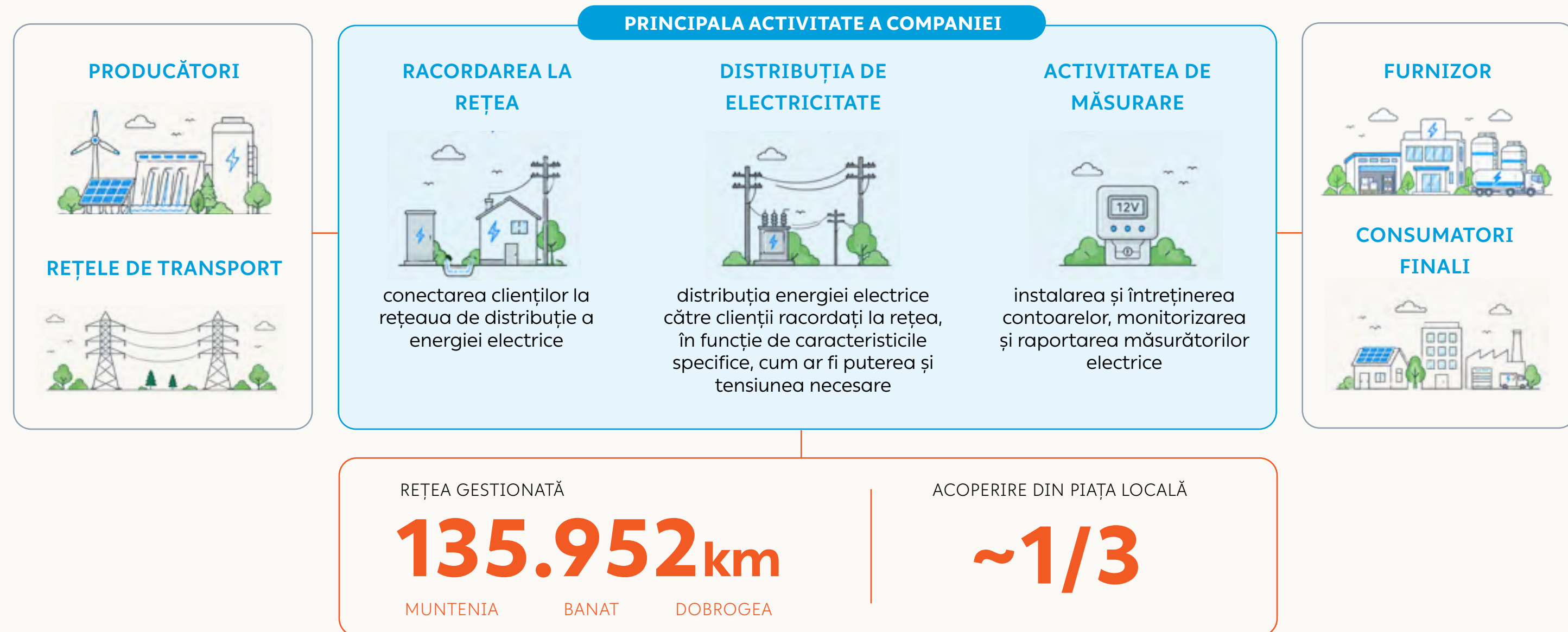


Profilul companiei

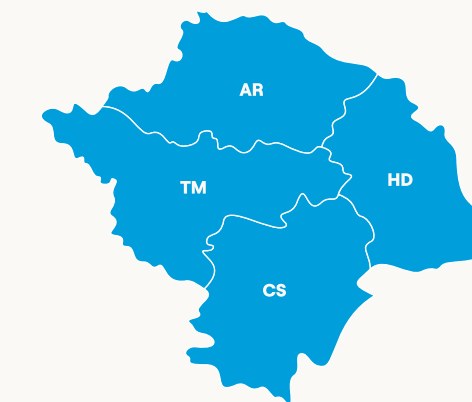
Rețele Electrice România face parte din grupul Public Power Corporation (PPC), unul dintre cele mai mari grupuri energetice integrate din Europa de Sud-Est. Grupul PPC operează în producția, distribuția și vânzarea de energie electrică în România, Grecia și Macedonia de Nord.

Rețele Electrice România acoperă aproximativ o treime din piața locală, gestionând o rețea de 135.952 km în regiunile Muntenia, Banat și Dobrogea.

Principalele servicii furnizate de Rețele Electrice sunt:

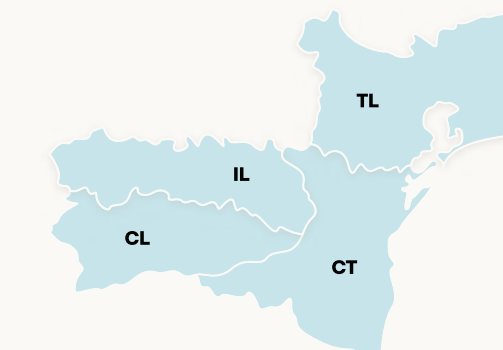


Regiunea Banat



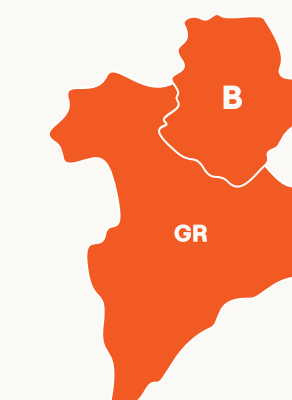
Arad,
Caraș-Severin,
Hunedoara,
Timiș

Regiunea Dobrogea



Călărași,
Constanța,
Ialomița,
Tulcea

Regiunea Muntenia



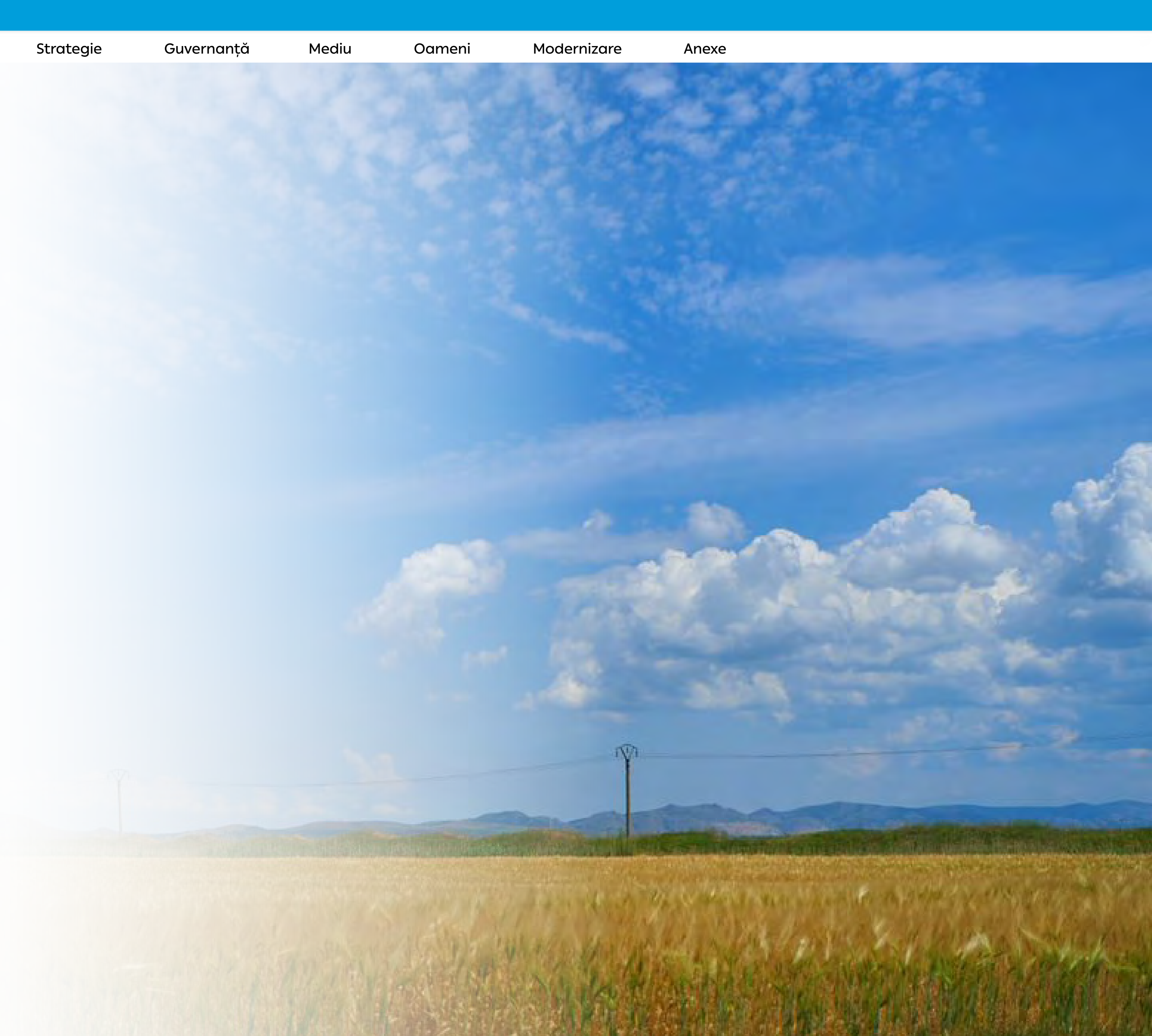
București,
Ilfov,
Giurgiu

Viziune și valori

În centrul viziunii Grupului PPC se află susținerea și creșterea capacităților de energie curată și ambiția de a construi un viitor sustenabil pentru toți, creând valoare pentru regiune, consumatori și mediu. Unul dintre pilonii principali de transformare pentru Grup este modernizarea și digitalizarea rețelelor de distribuție prin adoptarea de noi tehnologii.

Sub umbrela Grupului PPC, Rețele Electrice România urmărește menținerea unei rețele electrice moderne și sustenabile, facilitând tranziția către o economie cu emisii scăzute de carbon. Prin obiectivele locale, compania urmărește dezvoltarea unei infrastructuri inteligente, reziliente și capabile să integreze eficient surse de energie regenerabilă, răspunzând dinamic la nevoile consumatorilor.

Prin valorile fundamentale de integritate, onestitate, respect față de clienți, societate și mediu, corectitudine și profesionalism, Rețele Electrice se angajează să ofere soluții de distribuție care să pregătească drumul pentru un viitor sustenabil, în conformitate cu obiectivele de neutralitate climatică pentru 2050 ale Uniunii Europene.



PERFORMANȚA FINANCIARĂ

ANUL 2025



Cifra de Afaceri Netă

3.226.396.394 RON

ANUL 2025



EBITDA

822.331.163 RON

ANUL 2025



Contribuții Fiscale și Taxe

480.781.398 RON

PARTENERI



Valoare contracte cu parteneri

547 Mil. EUR

PERFORMANȚA TEHNICĂ

Numărul de clienți alimentați la finalul anului

ANUL 2025



Clienți casnici

3.025.035

ANUL 2025



Clienți non-casnici

202.462

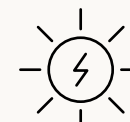
TOTAL 2025



Total clienți

3.227.497

ANUL 2025

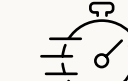


Energia distribuită

15,76 TWh

Indicatori privind calitatea serviciului și continuitatea în distribuția energiei electrice

ANUL 2025



SAIDI

79,4

ANUL 2025



SAIFI

1,98

Consum propriu tehnologic

ANUL 2025



CPT Tehnic

1.314.672 MWh

ANUL 2025



CPT Total

1.753.530 MWh

Volum de instalații

ANUL 2025



Linii electrice de înaltă tensiune (110 kV)

6.535 km

ANUL 2025



Linii electrice de medie tensiune

37.078 km

ANUL 2025



Linii electrice de joasă tensiune (incl. branșamente)

92.339 km

ANUL 2025



Contoare inteligente instalate în 2025

210.498

TOTAL 2025

Total contoare inteligente

1.974.903

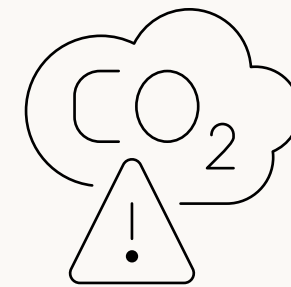
PERFORMANȚA ESG

Mediu și climă

ANUL 2025

Indicator

TOTAL GAZE CU EFECT DE SERĂ



302.210

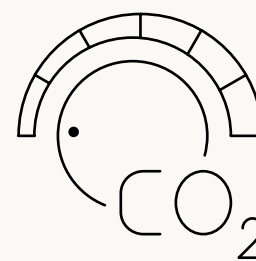
(Scope 1 + Scope 2 market-based + Scope 3)

tCO₂e

ANUL 2025

Indicator

TOTAL INTENSITATE EMISII



477,79

(Scope 1 + Scope 2 market-based + Scope 3)

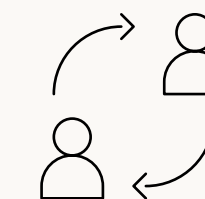
tCO₂e / mil. EUR CA

Oameni

ANUL 2025

Indicator

Distribuția angajaților pe gen



Bărbați – 79%

Femei – 21%

Implicare în comunitate prin programe CSV

ANUL 2025

Indicator

Investiție în comunitate



215.700€

Implicare în comunitate prin proiecte CSR

ANUL 2025

Indicator

Investiție în comunitate



213.000€

Guvernanță

ANUL 2025

0

Indicator

Numărul total de incidente confirmate de corupție și mită 2025

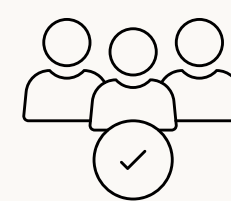


ANUL 2025

Indicator

Beneficiari direcți

5.338

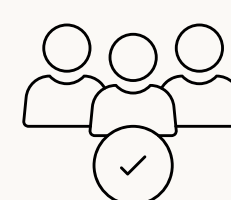


Furnizori

ANUL 2025

Indicator

Distribuția furnizorilor

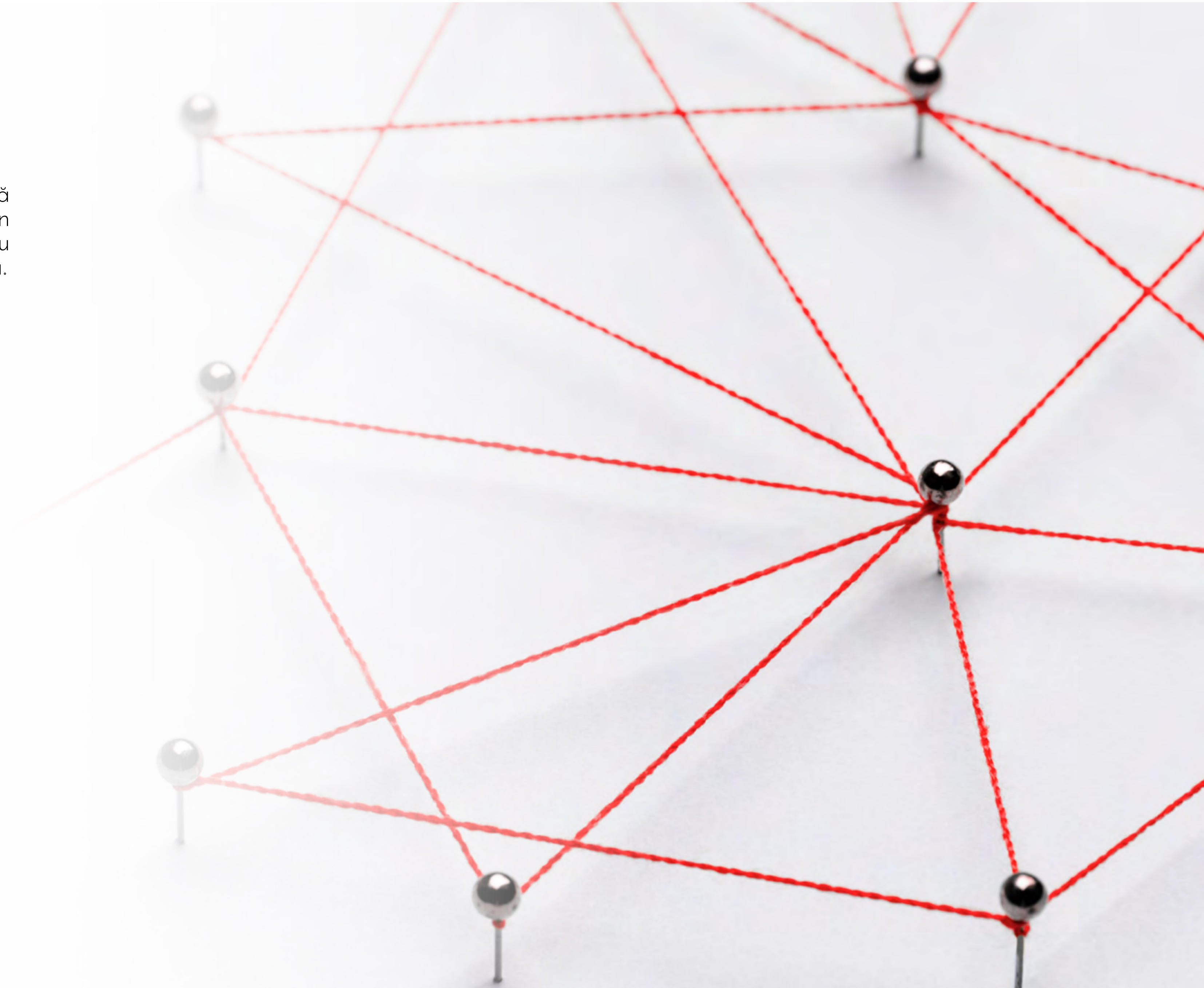


Locali – 89%

Externi – 11%

Afilieri

Rețele Electrice contribuie activ la dezvoltarea durabilă a sectorului energetic și a economiei prin implicarea în organizații și rețele profesionale relevante, atât ca membru direct, cât și prin reprezentarea asigurată de PPC România.



Compania este membru direct în ACUE (Federația Asociațiilor Companiilor de Utilități din Energie) și în DSO Entity, organizația europeană care joacă un rol cheie în elaborarea Codurilor și Ghidurilor de Rețea pentru operatorii de distribuție, promovând schimbul de bune practici și soluții coordonate pentru tranziția energetică.

De asemenea, prin Centrul Român al Energiei (CRE), Rețele Electrice este reprezentată în Eurelectric, federația industriei electrice europene, care sprijină tranziția energetică prin promovarea energiei curate și furnizarea de analize documentate factorilor de decizie.

Prin participarea în aceste organizații, compania susține dialogul profesional și dezvoltarea unui sector energetic stabil, competitiv și sustenabil.

Membri direcți:

ACUE



DSO Entity



Membri prin PPC România:

AmCham



FIC



Concordia



CRE



Eurelectric (prin CRE)



2

Analiza de Dublă Materialitate



Cadrul analizei de materialitate dublă

Activitatea de distribuție a energiei electrice se desfășoară într-un context marcat de tranziția energetică, digitalizarea accelerată a infrastructurii, schimbările climatice și evoluțiile tehnologice care transformă sectorul energetic. Prin operarea și dezvoltarea rețelelor de distribuție, compania produce efecte asupra mediului și societății și este influențată de aspecte de sustenabilitate cu impact direct asupra performanței, rezilienței și capacității de a crea valoare pe termen lung.

Analiza de dublă materialitate oferă cadrul necesar pentru identificarea și evaluarea acestor impacturi, riscuri și oportunități, facilitând înțelegerea aspectelor de sustenabilitate cu relevanță strategică pentru companie. Rezultatele procesului contribuie la fundamentarea raportării de sustenabilitate și susțin procesele de management al riscurilor și direcțiile strategice.

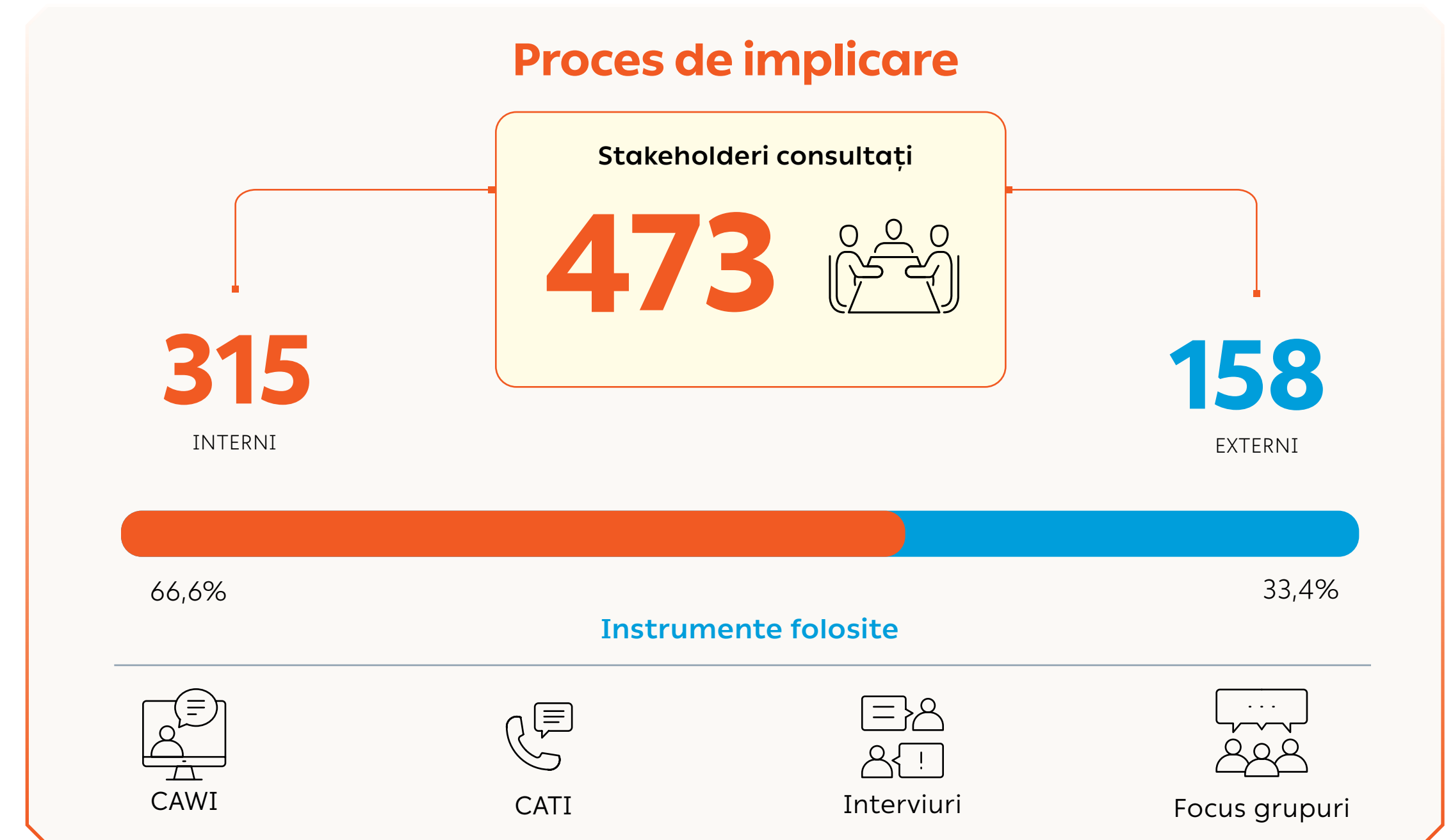
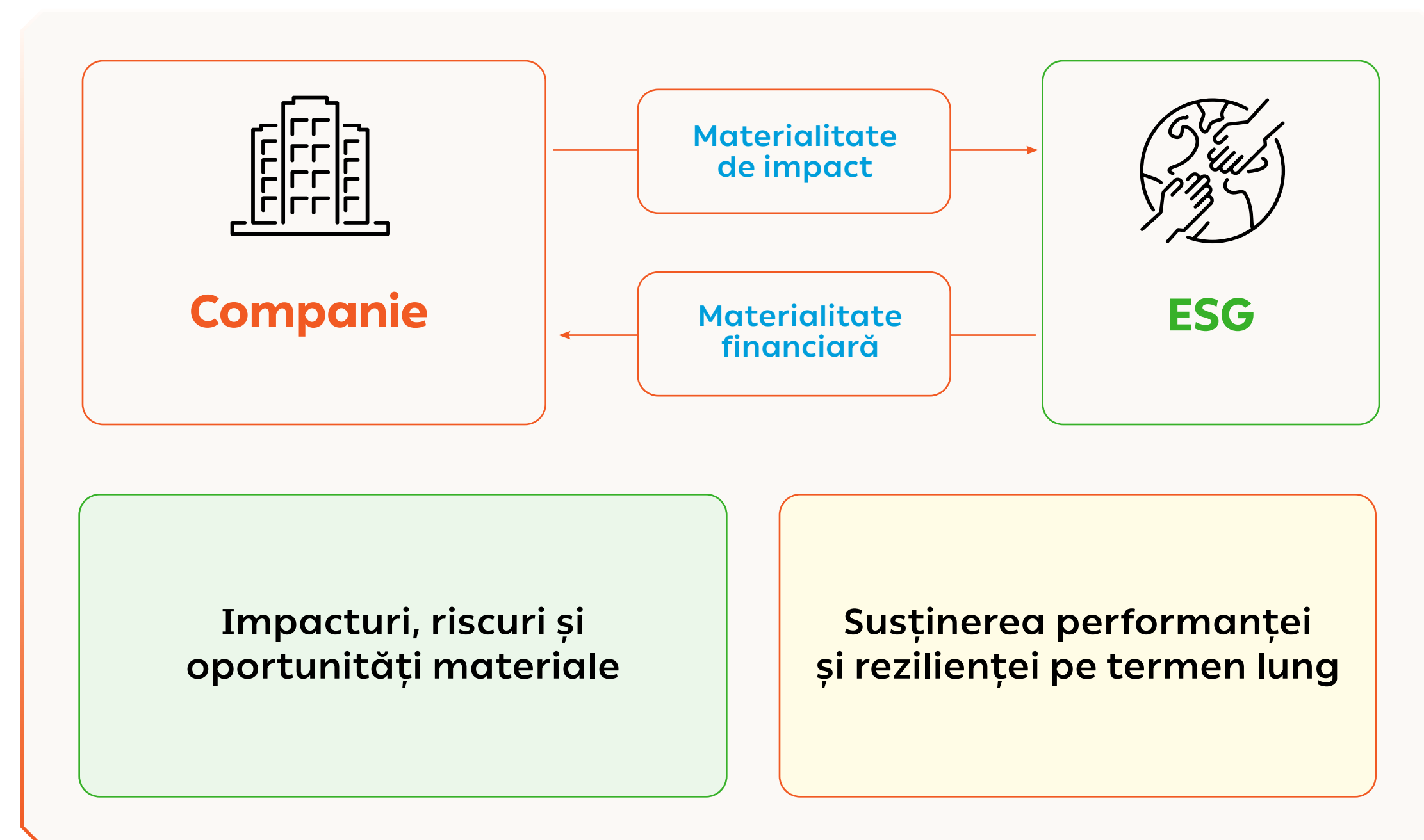


Pentru anul de raportare 2025, analiza a fost realizată în conformitate cu cerințele Directivei privind Raportarea de Sustenabilitate Corporativă (CSRD), ale Standardelor Europene de Raportare în Sustenabilitate (ESRS) și ale ghidului EFRAG privind implementarea principiului dublei materialități.

Procesul a integrat informații relevante, surse externe și perspectiva stakeholderilor interni și externi. În cadrul exercițiului au fost consultați 473 de stakeholderi, dintre care 315 interni și 158 externi, utilizând o abordare metodologică mixtă, care a combinat metode calitative și cantitative.

Componenta calitativă a inclus interviuri individuale și focus grupuri realizate cu reprezentanți ai principalelor categorii de stakeholderi, pentru explorarea contextului, a percepțiilor și a aspectelor relevante asociate impacturilor, riscurilor și oportunităților. Componenta cantitativă a urmărit validarea și prioritizarea temelor identificate, prin aplicarea chestionarelor aplicate atât online (CAWI), cât și telefonic (CATI), facilitând evaluarea relevanței temelor și comparabilitatea perspectivelor între diferitele categorii de stakeholderi.

Această abordare a permis integrarea perspectivelor interne și externe, precum și fundamentarea evaluării pe un set variat de informații și surse de date, contribuind la identificarea și determinarea temelor materiale relevante pentru activitatea companiei.



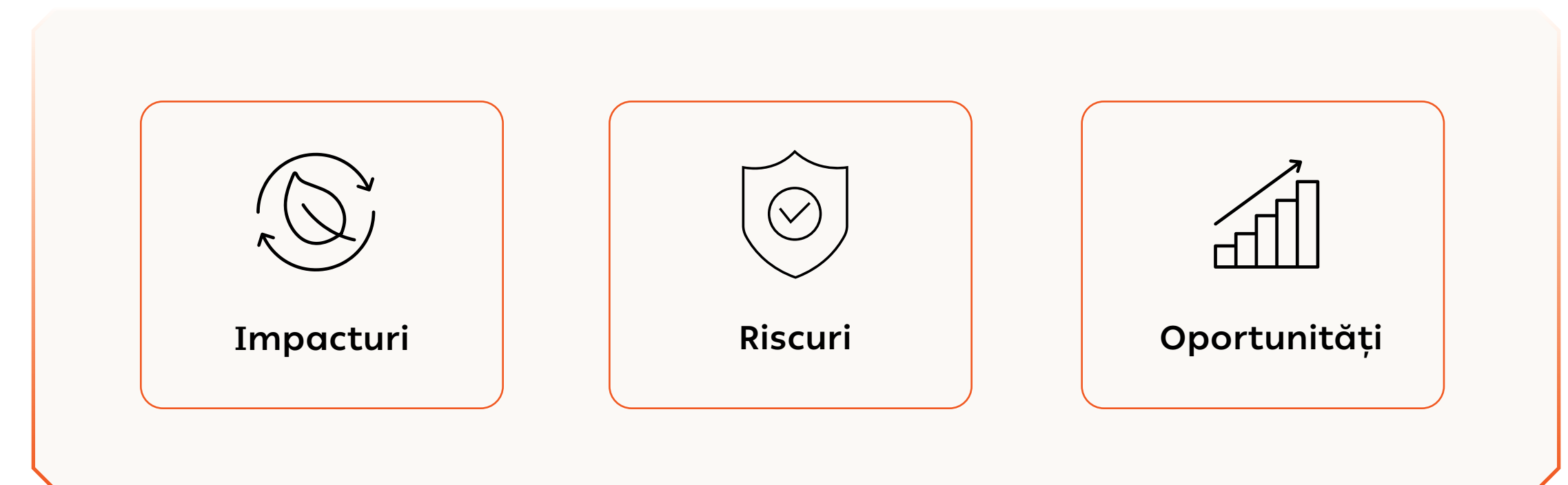
Rezultatele analizei contribuie la înțelegerea aspectelor de sustenabilitate relevante pentru activitatea companiei și fundamentează identificarea temelor materiale și a impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate, prezentate în cadrul acestui raport.

Analiza a fost realizată în trei etape succesive și interdependente, aliniate cadrului metodologic EFRAG:



Procesul de evaluare a materialității

Înțelegerea contextului și identificarea universului de IRO



Prima etapă a procesului a avut ca obiectiv actualizarea și consolidarea înțelegerii contextului de sustenabilitate relevant pentru activitatea de distribuție a energiei electrice. Analiza a valorificat rezultatele exercițiilor anterioare de materialitate, experiența acumulată în procesul de raportare și informațiile rezultate din activitatea curentă a companiei, pentru a asigura continuitatea evaluării.

Lista preliminară de impacturi, riscuri și oportunități (IRO) a fost actualizată pentru a reflecta schimbările intervenite în contextul operațional, de reglementare și de sustenabilitate, precum și evoluțiile relevante ale sectorului energetic. În acest proces au fost revizuite și consolidate temele identificate anterior și au fost evaluate aspecte emergente cu potențială relevanță pentru activitatea companiei și pentru perspectivele sale de dezvoltare pe termen lung.

În paralel, au fost revizuite și confirmate categoriile de stakeholderi relevante, ținând cont de activitățile desfășurate în 2025 și de relațiile existente de-a lungul lanțului valoric.

Această etapă a condus la actualizarea universului de impacturi, riscuri și oportunități (IRO) și a categoriilor de stakeholderi relevante, care au fundamentat procesul ulterior de consultare și evaluare a materialității.

Consultarea Stakeholderilor

Consultarea stakeholderilor a reprezentat o componentă esențială a procesului de materialitate, contribuind la validarea și rafinarea universului preliminar de impacturi, riscuri și oportunități (IRO), precum și la înțelegerea modului în care aspectele de sustenabilitate asociate activității Rețele Electrice sunt percepute de principalele categorii de stakeholderi.

Au fost avute în vedere perspectivele stakeholderilor relevanți pentru activitatea companiei, inclusiv angajați, clienți, furnizori, autorități publice, instituții financiare și reprezentanți ai societății civile. În cadrul exercițiului au fost consultați 473 de stakeholderi interni și externi, printr-o combinație de metode calitative și cantitative, incluzând interviuri individuale, focus grupuri și chestionare administrate online (CAWI) și telefonic (CATI).

Contribuțiile acestora au fost integrate în procesul de evaluare, sprijinind validarea și rafinarea universului de IRO și identificarea temelor materiale. Totodată, rezultatele consultării au oferit o perspectivă suplimentară asupra aspectelor de sustenabilitate relevante pentru activitatea companiei și au contribuit la fundamentarea proceselor de raportare, management al riscurilor și planificare strategică.

473

Stakeholderi interni și externi consultați printr-o combinație de metode calitative și cantitative.

Angajați	Clienți	Furnizori	Autorități publice	Instituții financiare	Societatea civilă
----------	---------	-----------	--------------------	-----------------------	-------------------

Metode calitative și cantitative

- | | |
|--------------------------|---------------------------------|
| ▶ Interviuri individuale | ▶ Chestionare online (CAWI) |
| ▶ Focus grupuri | ▶ Chestionare telefonice (CATI) |

Evaluarea, calibrarea și determinarea temelor materiale

Etapa de evaluare, calibrare și determinare a avut ca obiectiv analizarea, evaluarea și prioritizarea impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO) identificate în etapele anterioare, în conformitate cu principiul dublei materialități prevăzut de ESRS.

Procesul a integrat informațiile rezultate din analiza contextului organizațional, perspectivele stakeholderilor, datele operaționale disponibile și expertiza funcțiilor relevante, pentru a evalua relevanța IRO-urilor identificate atât din perspectiva materialității de impact, cât și din perspectiva materialității financiare asociate aspectelor de sustenabilitate relevante pentru activitatea companiei.

Evaluarea a avut în vedere caracteristicile specifice fiecărui IRO, inclusiv natura impactului, orizontul de timp și relevanța acestuia în contextul activităților de distribuție a energiei electrice. Procesul de calibrare urmărește asigurarea unei abordări consecvente și fundamentate, prin corelarea perspectivelor rezultate din consultare cu informațiile operaționale și expertiza specialiștilor.

În urma procesului de evaluare și calibrare au fost determinate temele materiale și IRO-urile asociate, care reflectă principalele aspecte de sustenabilitate relevante pentru activitatea companiei și fundamentează raportarea prezentată.

Principiul dublei materialități

Materialitatea de impact

Efectele companiei asupra mediului și societății

Materialitatea financiară

Riscurile și oportunitățile pentru companie

Rezultatul evaluării

Temele materiale și IRO-urile asociate fundamentează raportarea, managementul riscurilor și planificarea strategică.

Sinteză teme materiale și impact

Temele materiale identificate sunt prezentate în tabelul de mai jos. Acestea reflectă principalele impacturi, riscuri și oportunități asociate activității companiei.



MEDIU

Schimbări climatice

ESRS E1

Schimbări climatice, Adaptarea la schimbările climatice

Biodiversitate

ESRS E4

Biodiversitatea și ecosistemele, Impacturile asupra stării speciilor



SOCIAL

Angajați

ESRS S1

Personalul propriu
Condiții de muncă
Sănătate și siguranță la locul de muncă

Personalul propriu
Condiții de muncă
Echilibru între viața profesională și cea privată

Clienți

ESRS S4

Consumatori și utilizatori final
Accesul la produse și servicii

Clienți și utilizatori finali, Protecția și confidențialitatea datelor clienților

Furnizori

ESRS S2

Lucrătorii din lanțul valoric, Condiții de muncă, Sănătate și siguranță la locul de muncă



GUVERNANȚĂ

ESRS G1

Conduită în afaceri



SUBIECTE SPECIFICE REȚELE ELECTRICE

Transformare digitală

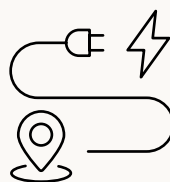
Digitalizare
Securitate Cibernetică

Calitatea serviciului de distribuție

SAIDI/SAIFI

Aspecte strategice evidențiate de analiza de materialitate

Analiza de dublă materialitate a evidențiat principalele aspecte de sustenabilitate relevante pentru activitatea Rețele Electrice și a confirmat legătura dintre evoluțiile sectorului energetic, așteptările stakeholderilor și prioritățile strategice ale companiei:

	MODERNIZAREA ȘI REZILIENȚA INFRASTRUCTURII Creșterea rezilienței infrastructurii de distribuție, continuitatea serviciului și adaptarea la schimbările climatice
	OAMENI ȘI COMPETENȚE CRITICE Disponibilitatea competențelor critice și menținerea unui mediu de lucru sigur
	TRANSFORMAREA DIGITALĂ Accelerarea digitalizării și consolidarea securității cibernetice

Transparență metodologică

Analiza de dublă materialitate a fost realizată pe baza informațiilor disponibile la momentul evaluării și a integrat perspectivele stakeholderilor, date operaționale, surse externe relevante și expertiza funcțiunilor implicate în proces.

Similar altor exerciții de evaluare a materialității, procesul a fost influențat de disponibilitatea informațiilor și de gradul de participare al diferitelor categorii de stakeholderi. În anumite situații, accesul la informații detaliate privind unele segmente ale lanțului valoric sau nivelul de implicare al anumitor categorii de stakeholderi a fost limitat, aspect gestionat prin utilizarea unor surse complementare și prin corelarea informațiilor disponibile.

Perspectivile exprimate în cadrul consultării stakeholderilor au contribuit la înțelegerea relevanței și percepției asupra temelor analizate. Acestea au fost evaluate în contextul informațiilor operaționale, al surselor documentare și al expertizei interne, pentru a asigura o evaluare echilibrată a impacturilor, riscurilor și oportunităților identificate.

Evaluarea reflectă contextul operațional, de reglementare și de piață existent la momentul desfășurării procesului. Având în vedere caracterul dinamic al aspectelor de sustenabilitate și al mediului de afaceri, rezultatele sunt revizuite periodic în cadrul ciclurilor viitoare de analiză a materialității.

Compania urmărește dezvoltarea continuă a procesului de evaluare, inclusiv prin consolidarea mecanismelor de colectare a datelor, extinderea dialogului cu stakeholderii și integrarea evoluțiilor relevante din domeniul sustenabilității și al sectorului energetic.



Rezultate IROs Materiale

Impacturi Materiale

MEDIU

DESCRIERE IMPACT

Activitățile de operare, întreținere și dezvoltare a infrastructurii de distribuție pot afecta habitate, specii și ecosisteme locale, generând potențiale impacturi asupra biodiversității, în special în zone cu valoare ecologică ridicată.

ESRS E4 – Biodiversitatea și ecosistemele

Tip: **Potențial**

Termen: **Mediu**

Negativ

GESTIONAREA IMPACTULUI

Compania gestionează acest impact prin integrarea considerentelor privind biodiversitatea în activitățile de planificare, dezvoltare și operare a infrastructurii, cu accent pe zonele cu valoare ecologică ridicată, inclusiv siturile Natura 2000 și alte arii naturale protejate. Măsurile implementate includ identificarea și evaluarea zonelor sensibile înaintea desfășurării lucrărilor, utilizarea unor soluții tehnice pentru reducerea riscului de coliziune și electrocutare a păsărilor pe liniile electrice aeriene, precum și măsuri dedicate protecției avifaunei, cum ar fi montarea de suporturi pentru cuiburile de barză și instalarea de dispozitive anti-coliziune. Compania desfășoară activități de monitorizare a speciilor și habitatelor relevante și participă la inițiative dedicate conservării biodiversității și reducerii impactului infrastructurii energetice asupra avifaunei, inclusiv prin proiecte LIFE și colaborări cu organizații specializate, precum Societatea Ornitologică Română (SOR). Aceste demersuri sunt susținute de Politica de Biodiversitate și integrate în sistemul de management de mediu al companiei.

Detalii suplimentare sunt prezentate în subcapitolul „Biodiversitate”.



SOCIAL

DESCRIERE IMPACT

Activitățile de operare, mentenanță și intervenție asupra infrastructurii de distribuție implică expunerea angajaților care desfășoară activitate de teren la riscuri profesionale semnificative, specifice sectorului energetic, inclusiv lucrul la înălțime și activități desfășurate în condiții operaționale complexe, cu potențiale efecte asupra sănătății și securității în muncă.

ESRS S1 – Personalul propriu, Condiții de muncă, Sănătate și siguranță la locul de muncă

Tip: **Actual**

Termen: **Scurt / Mediu**

Negativ

GESTIONAREA IMPACTULUI

Pentru gestionarea acestui impact, compania dezvoltă și implementează un plan integrat multianual de sănătate și securitate în muncă, conceput pentru consolidarea performanței în domeniul siguranței și reducerea riscurilor asociate activităților operaționale. Planul abordează într-o manieră integrată dimensiunile tehnice, organizaționale și comportamentale ale siguranței și urmărește dezvoltarea unei culturi organizaționale orientate către prevenirea incidentelor. Abordarea include consolidarea controalelor operaționale, revizuirea și îmbunătățirea continuă a procedurilor de lucru, investiții în infrastructură, echipamente și tehnologii dedicate creșterii siguranței operaționale, precum și monitorizarea și analiza sistematică a incidentelor și a evenimentelor de tip „near miss”. Planul este completat de programe de dezvoltare a competențelor și de consolidare a culturii de siguranță, prin instruire, dialog și implicarea activă a angajaților. Totodată, compania realizează evaluări și analize periodice pentru a înțelege factorii operaționali, organizaționali și culturali care pot contribui la materializarea riscurilor, în vederea adaptării măsurilor de prevenire și a consolidării rezilienței organizaționale. Prin această abordare multidisciplinară și orientată spre îmbunătățire continuă, compania urmărește reducerea expunerii la riscurile specifice activităților desfășurate și prevenirea producerii unor incidente similare în viitor.

Detalii suplimentare sunt prezentate în subcapitolul „Sănătatea și siguranța angajaților”.

SOCIAL

DESCRIERE IMPACT

Creșterea volumului activităților operaționale și disponibilitatea limitată a personalului tehnic calificat pot influența echilibrul dintre viața profesională și cea personală pentru anumite categorii de angajați.

ESRS S1 – Personalul propriu, Condiții de muncă, Echilibru între viața profesională și cea privată

Tip: **Actual**

Termen: **Scurt**

Negativ

GESTIONAREA IMPACTULUI

Compania gestionează acest impact prin măsuri orientate către menținerea unei forțe de muncă reziliente și sustenabile, capabile să răspundă cerințelor operaționale și transformărilor din sectorul energetic. Abordarea include inițiative dedicate dezvoltării și retenției competențelor, mecanisme de dialog și implicare a angajaților, precum și programe care susțin bunăstarea și echilibrul dintre viața profesională și cea personală. Aceste măsuri sunt susținute de cadrul intern de resurse umane și de prevederile Contractului Colectiv de Muncă.

Detalii suplimentare sunt prezentate în subcapitolul „Angajații Noștri”.

SOCIAL

DESCRIERE IMPACT

Digitalizarea activităților de distribuție și utilizarea unor sisteme informatice complexe presupun colectarea, procesarea și schimbul unor volume semnificative de informații. În acest context, protecția și confidențialitatea datelor clienților reprezintă un aspect relevant din perspectiva impactului asupra persoanelor ale căror date sunt prelucrate.

ESRS S4 – Consumatori și utilizatori finali, Confidențialitatea datelor

Tip: Actual

Termen: Lung

Negativ

GESTIONAREA IMPACTULUI

Rețele Electrice gestionează acest impact printr-o abordare integrată de protecție a datelor și securitate a informațiilor, orientată către prevenirea incidentelor, consolidarea culturii de confidențialitate și protejarea drepturilor cu caracter personal. Abordarea include măsuri de guvernanță și control intern, dezvoltarea competențelor angajaților, monitorizarea conformității și evaluarea periodică a proceselor de prelucrare a datelor și a partenerilor. Prin îmbunătățirea continuă a mecanismelor de control, a nivelului de conștientizare și a practicilor de gestionare a informațiilor, compania urmărește reducerea expunerii la riscurile asociate protecției datelor.

Detalii suplimentare sunt prezentate în capitolul „Relația cu clienții”.

SOCIAL

DESCRIERE IMPACT

Îmbunătățirea proceselor de interacțiune cu utilizatorii și a gestionării solicitărilor asociate serviciului de distribuție a contribuit la creșterea accesibilității, transparenței și predictibilității serviciului. Oferirea unor informații clare și în timp util și facilitarea accesului la servicii și la soluționarea solicitărilor tehnice au avut un impact pozitiv asupra experienței utilizatorilor și au contribuit la consolidarea încrederii acestora în companie.

ESRS S4 – Consumatori și utilizatori finali, Accesul la produse și servicii

Tip: Actual

Termen: Lung

Pozitiv

GESTIONAREA IMPACTULUI

Rețele Electrice susține acest impact pozitiv prin dezvoltarea unor servicii și canale de comunicare care facilitează interacțiunea cu utilizatorii și accesul la informațiile relevante pentru serviciul de distribuție. Clienții și prosumatorii beneficiază de procese mai simple, de o vizibilitate mai bună asupra solicitărilor transmise și de o comunicare mai eficientă privind întreruperile, lucrările planificate și alte aspecte care pot influența serviciul de distribuție. Aceste inițiative contribuie la reducerea timpilor de răspuns, la creșterea transparenței și la consolidarea unei experiențe mai simple și mai eficiente pentru utilizatori. În paralel, modernizarea infrastructurii de distribuție susține furnizarea unui serviciu de calitate și răspunde mai bine așteptărilor clienților și prosumatorilor.

Detalii suplimentare sunt prezentate în subcapitolul „Relația cu clienții”.

GUVERNANȚĂ

DESCRIERE IMPACT

Aplicarea unui cadru solid de guvernanță, etică și conformitate contribuie la desfășurarea activității într-un mod responsabil, transparent și aliniat cerințelor de reglementare. Prin consolidarea unei culturi bazate pe integritate și conduită etică în relațiile cu angajații, partenerii de afaceri, autoritățile și alte categorii de stakeholderi, compania contribuie la consolidarea încrederii și la susținerea unei culturi organizaționale bazate pe responsabilitate și responsabilitate corporativă.

ESRS G1 - Conduita în afaceri

Tip: **Actual**Termen: **Lung****Pozitiv**

GESTIONAREA IMPACTULUI

Rețele Electrice urmărește consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe etică și responsabilitate, printr-un cadru de guvernanță și conformitate care promovează integritatea, transparența și respectarea cerințelor legale și de reglementare aplicabile. Abordarea include politici și proceduri interne dedicate, mecanisme de control și monitorizare, programe de instruire și conștientizare, precum și măsuri pentru prevenirea și gestionarea situațiilor de neconformitate, conflictelor de interese și riscurilor asociate conduitei în afaceri.

Compania promovează aplicarea principiilor etice în toate activitățile și integrează sustenabilitatea în procesele de guvernanță și de management al riscurilor. Prin aceste demersuri, Rețele Electrice urmărește consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe responsabilitate, încredere și conduită etică, contribuind la menținerea stabilității operaționale și a relațiilor durabile cu stakeholderii.

Detalii suplimentare sunt prezentate în capitolul „Guvernanța și managementul organizației”.

SPECIFIC ACTIVITĂȚII DE DISTRIBUȚIE

DESCRIERE IMPACT

Investițiile în modernizarea și digitalizarea infrastructurii au contribuit la îmbunătățirea performanței și fiabilității rețelei, cu efecte pozitive asupra indicatorilor de performanță SAIDI / SAIFI.

Specifice entității

Tip: **Actual**Termen: **Mediu****Pozitiv**

GESTIONAREA IMPACTULUI

Rețele Electrice susține acest impact pozitiv prin investiții continue în modernizarea și digitalizarea infrastructurii de distribuție, cu obiectivul de a dezvolta o rețea mai fiabilă, mai rezilientă și mai bine adaptată cerințelor tranziției energetice. Programul de investiții include modernizarea activelor critice, automatizarea operațiunilor, extinderea sistemelor de telecontrol și implementarea unor soluții care îmbunătățesc capacitatea de monitorizare și intervenție în rețea. Prin aceste demersuri, compania urmărește îmbunătățirea continuității alimentării cu energie electrică, reducerea frecvenței și duratei întreruperilor și creșterea performanței serviciului de distribuție, reflectate inclusiv în evoluția indicatorilor SAIDI și SAIFI.

Detalii suplimentare sunt prezentate în capitolul „Modernizarea rețelelor și transformare digitală”.

Riscuri și Oportunități Materiale

MEDIU

DESCRIERE RISC

Schimbările climatice și intensificarea fenomenelor meteorologice pot afecta reziliența și performanța infrastructurii de distribuție a energiei electrice. Evenimente precum furtunile, precipitațiile abundente, temperaturile extreme sau alte manifestări climatice severe pot accelera degradarea activelor, crește frecvența avariilor și a întreruperilor în alimentare și genera costuri suplimentare de operare, mentenanță și modernizare. Pe termen lung, aceste efecte pot influența capacitatea companiei de a asigura continuitatea și calitatea serviciului de distribuție în parametrii optimi.

ESRS E1 – Schimbări climatice, Adaptarea la schimbările climatice

Schimbări climatice

GESTIONAREA RISCULUI

Rețele Electrice gestionează acest risc printr-o abordare orientată către adaptarea la schimbările climatice și creșterea rezilienței infrastructurii de distribuție. Măsurile implementate includ modernizarea și consolidarea rețelelor, înlocuirea activelor cu grad ridicat de uzură, extinderea gradului de automatizare și telecontrol, precum și dezvoltarea capabilităților de monitorizare și control în timp real ale rețelei.

În completare, compania utilizează date operaționale și soluții digitale pentru îmbunătățirea capacității de anticipare, răspuns și recuperare în cazul fenomenelor meteorologice extreme, precum și pentru prioritizarea investițiilor și a lucrărilor de modernizare. Această abordare contribuie la reducerea vulnerabilității infrastructurii, consolidarea continuității serviciului și creșterea capacității de adaptare la efectele schimbărilor climatice.

Detalii suplimentare sunt prezentate în subcapitolul „Schimbări climatice”.

SOCIAL

DESCRIERE RISC

Activitățile desfășurate prin furnizori și contractori reprezintă o componentă importantă a lanțului valoric al companiei. Practicile și standardele aplicate de aceștia în domenii precum sănătatea și securitatea în muncă, condițiile de muncă, drepturile omului, protecția mediului și conduita etică pot influența performanța și reziliența lanțului valoric și pot genera expuneri reputaționale, operaționale și financiare pentru companie.

ESRS S2 – Lucrătorii din lanțul valoric, Condiții de muncă, Sănătate și siguranță la locul de muncă

Lucrătorii din lanțul valoric

GESTIONAREA RISCULUI

Rețele Electrice gestionează acest risc printr-o abordare structurată de management al lanțului valoric, care urmărește integrarea criteriilor ESG în procesele de selecție, evaluare și monitorizare a furnizorilor și contractorilor. Abordarea include evaluarea conformității cu cerințele privind etica în afaceri, drepturile omului, sănătatea și securitatea în muncă și protecția mediului, precum și integrarea acestor cerințe în relațiile contractuale.

În completare, compania desfășoară activități de monitorizare și verificare a performanței furnizorilor, sesiuni de instruire pentru personalul contractorilor și evaluări periodice privind respectarea standardelor aplicabile. Prin aceste măsuri, compania urmărește reducerea riscurilor asociate lanțului valoric și promovarea unor practici responsabile de lucru în rândul partenerilor săi.

Detalii suplimentare sunt prezentate în subcapitolul „Partenerii Noștri”.

SPECIFICE ACTIVITĂȚII DE DISTRIBUȚIE

DESCRIERE RISC

Evoluția cadrului legislativ și de reglementare aplicabil sectorului distribuției de energie electrică, cu schimbări multiple, poate influența planificarea și implementarea investițiilor, prioritizarea programelor de dezvoltare și modernizare a rețelei, precum și predictibilitatea proceselor operaționale și financiare pe termen mediu și lung.

Specifice entității

Relația cu reglementatorul

GESTIONAREA RISCULUI

Rețele Electrice gestionează acest risc prin monitorizarea activă a evoluțiilor legislative și de reglementare, menținerea dialogului cu autoritățile și actorii relevanți din sector și evaluarea impactului potențial al modificărilor de reglementare asupra activităților și investițiilor planificate. Abordarea este susținută și prin participarea în asociații și organizații reprezentative ale sectorului energetic, care facilitează schimbul de informații, formularea de poziții comune și contribuția la procesele de consultare privind evoluția cadrului de reglementare. Această abordare contribuie la creșterea capacității de adaptare a companiei și la susținerea unei dezvoltări predictibile a infrastructurii de distribuție.

Detalii suplimentare în subcapitolul „Afiliari” și în capitolul „Guvernanța și managementul organizației”.

SPECIFICE ACTIVITĂȚII DE DISTRIBUȚIE

DESCRIERE RISC

Accelerarea digitalizării și integrarea tehnologiilor digitale în activitățile de distribuție a energiei electrice cresc expunerea la amenințări cibernetice, cu potențiale implicații operaționale, financiare și reputaționale.

Specifice entității

Securitatea cibernetică

GESTIONAREA RISCULUI

Rețele Electrice gestionează acest risc printr-un cadru integrat de securitate cibernetică și reziliență operațională, care urmărește protejarea infrastructurii digitale și menținerea continuității serviciilor esențiale. Abordarea include politici și proceduri dedicate, mecanisme de monitorizare și control, evaluări periodice ale riscurilor și vulnerabilităților, precum și măsuri de prevenire, detectare și răspuns la incidente de securitate cibernetică.

Cadrul de gestionare este susținut de procese dedicate de evaluare a impactului asupra afacerii, management al riscurilor și continuitate operațională, precum și de dezvoltarea continuă a competențelor angajaților și de cooperarea cu autoritățile și instituțiile relevante. Prin aceste măsuri, compania urmărește consolidarea rezilienței infrastructurii și reducerea expunerii la riscurile asociate transformării digitale.

Detalii suplimentare sunt prezentate în subcapitolul „Securitate Cibernetică”.

OPORTUNITATE

DESCRIERE OPORTUNITATE

Transformarea digitală, alături de modernizarea infrastructurii de distribuție, creează oportunități pentru creșterea eficienței operaționale, îmbunătățirea calității serviciilor și consolidarea rezilienței organizaționale. Utilizarea tehnologiilor digitale, a automatizării și a datelor în timp real contribuie la optimizarea proceselor operaționale și de suport, la creșterea capacității de monitorizare și analiză și la îmbunătățirea procesului decizional.

Dezvoltarea infrastructurii inteligente poate susține creșterea eficienței și rezilienței activităților de distribuție prin îmbunătățirea capacității de monitorizare, analiză și gestionare a rețelei. Totodată, digitalizarea proceselor și a canalelor de interacțiune contribuie la simplificarea fluxurilor de lucru, eficientizarea activităților, optimizarea relațiilor cu utilizatorii rețelei și îmbunătățirea accesului la servicii și informații relevante.

Aceste evoluții pot sprijini adaptarea companiei la transformările tehnologice și la cerințele în continuă evoluție ale sectorului energetic și pot crea oportunități asociate tranziției energetice și dezvoltării pe termen lung.

Specifice entității

Transformare digitală

ABORDAREA COMPANIEI

Rețele Electrice valorifică această oportunitate prin investiții continue în digitalizarea activităților și proceselor de business, precum și în modernizarea infrastructurii de distribuție, cu obiectivul de a dezvolta o organizație mai eficientă, mai rezilientă și mai bine pregătită pentru cerințele viitoare ale sectorului energetic.

Abordarea include modernizarea activelor și infrastructurii critice, automatizarea proceselor operaționale, utilizarea soluțiilor digitale pentru monitorizarea și gestionarea rețelei, precum și dezvoltarea de instrumente care sprijină analiza datelor și procesul decizional. În paralel, compania continuă extinderea platformelor și serviciilor digitale, contribuind la simplificarea interacțiunii cu clienții și prosumatorii și la creșterea accesibilității informațiilor și serviciilor oferite.

Prin aceste inițiative, compania urmărește creșterea eficienței operaționale, îmbunătățirea performanței serviciului de distribuție, optimizarea utilizării resurselor și consolidarea capacității de a răspunde provocărilor și oportunităților generate de tranziția energetică și transformările tehnologice ale sectorului.



Legătura dintre rezultatele analizei și strategia organizației

Rezultatele analizei de dublă materialitate confirmă relevanța principalelor direcții strategice ale Rețele Electrice și evidențiază rolul acestora în susținerea dezvoltării sustenabile a companiei.

Temele materiale identificate reflectă provocările și oportunitățile asociate transformării sectorului energetic și evidențiază necesitatea dezvoltării unei infrastructuri de distribuție moderne, reziliente și capabile să răspundă cerințelor generate de electrificare, digitalizare și tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon.

Analiza evidențiază importanța investițiilor continue în modernizarea și digitalizarea rețelei, atât pentru menținerea continuității și calității serviciului de distribuție, cât și pentru creșterea capacității de adaptare la efectele schimbărilor climatice și la evoluțiile tehnologice din sector.

Totodată, rezultatele subliniază rolul oamenilor și al competențelor critice în susținerea performanței operaționale, evidențiind importanța sănătății și securității în muncă, a dezvoltării profesionale și a retenției personalului într-un sector caracterizat de cerințe tehnice ridicate și schimbări accelerate.

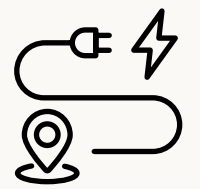
Analiza confirmă, de asemenea, contribuția transformării digitale la creșterea eficienței operaționale, îmbunătățirea experienței utilizatorilor și consolidarea rezilienței infrastructurii și a proceselor companiei.

În ansamblu, temele materiale identificate reflectă domeniile în care compania poate genera cea mai mare valoare pentru clienți, angajați, parteneri și comunități, contribuind în același timp la atingerea obiectivelor strategice și la dezvoltarea sustenabilă pe termen lung.

Direcții strategice identificate în urma analizei

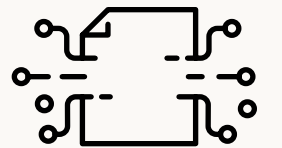
INFRASTRUCTURĂ REZILIENTĂ

Modernizăm și digitalizăm rețeaua pentru a răspunde cerințelor tranziției energetice și pentru a asigura un serviciu sigur și fiabil.



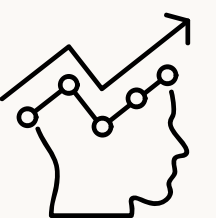
TRANSFORMARE DIGITALĂ

Valorificăm digitalizarea pentru a crește eficiența operațională, reziliența infrastructurii și experiența utilizatorilor.



OAMENI ȘI COMPETENȚE

Investim în sănătatea, siguranța și dezvoltarea competențelor angajaților pentru a susține performanța organizației.



VALOARE PE TERMEN LUNG

Generăm valoare durabilă pentru clienți, angajați, parteneri și comunități prin atingerea obiectivelor strategice și de sustenabilitate.



3

Strategia de sustenabilitate



Cadrul strategic de sustenabilitate

Grupul PPC își consolidează poziția de lider regional în tranziția energetică din Europa de Sud-Est, integrând sustenabilitatea în centrul modelului său de afaceri și al deciziilor de investiții.

Angajamentul asumat pentru **neutralitatea climatică până în 2040** se traduce într-o strategie de creștere concepută să fie eficientă, incluzivă și ancorată în Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU.

Această direcție se reflectă în reducerea impactului asupra mediului, promovarea unui mediu de lucru sigur și echitabil pentru angajați și parteneri, sprijinirea activă a comunităților locale și integrarea principiilor economiei circulare de-a lungul întregului lanț valoric.



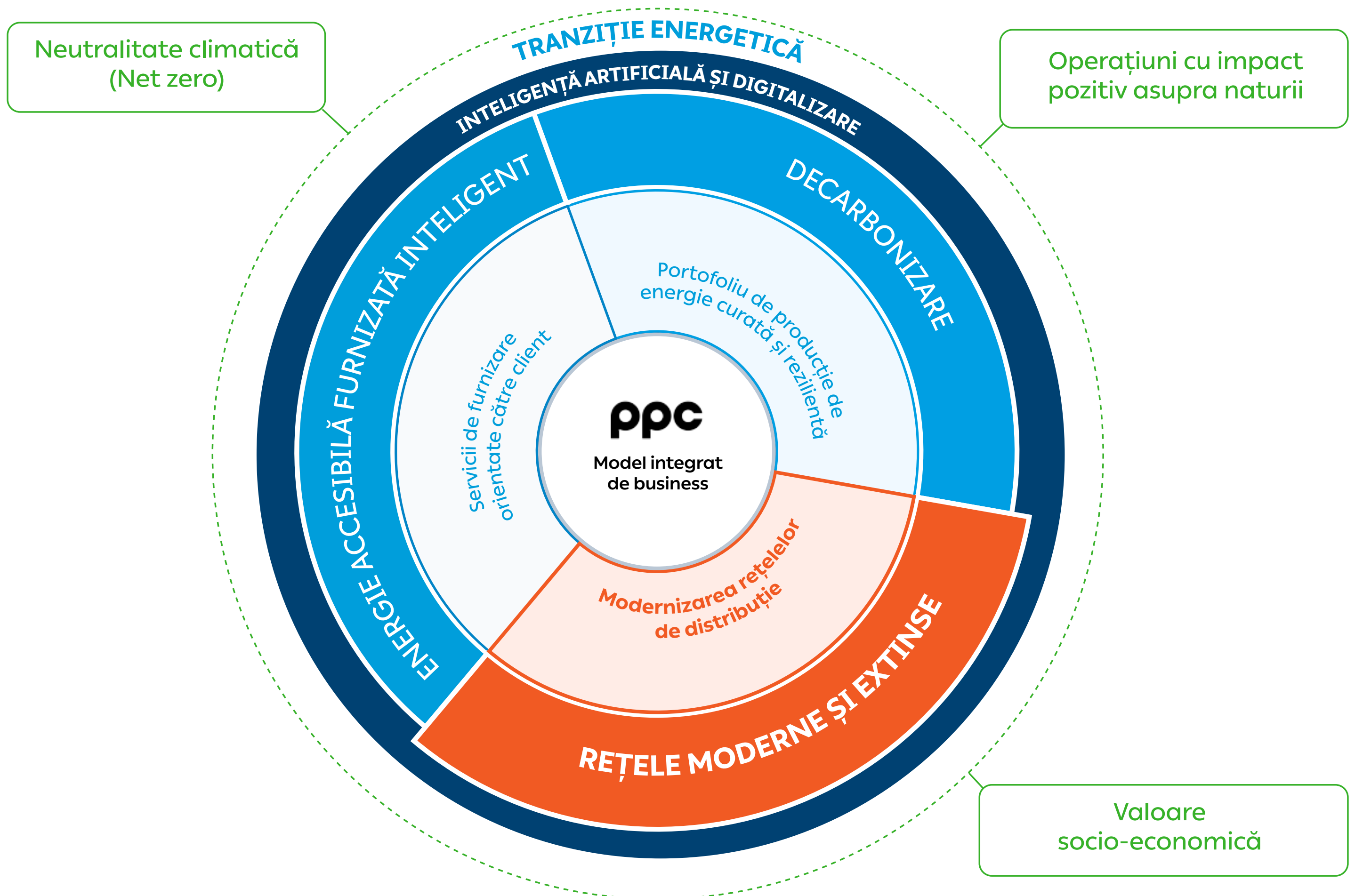
Modelul Integrat de Business al Grupului transpune această viziune în acțiune, fiind structurat în jurul a trei piloni principali. Strategia de Sustenabilitate a Grupului este construită pe acest fundament și are la bază modelul „**Creating Shared Value**” (CSV), o abordare care urmărește să amplifice impactul pozitiv al operațiunilor și să reducă efectele adverse, generând valoare pentru Grup, societate și mediu:

- ▶ **Net zero** – tranziția către o economie cu emisii reduse și dezvoltarea surselor regenerabile;
- ▶ **Operațiuni cu impact pozitiv asupra naturii** – gestionarea responsabilă a resurselor, deșeurilor și ecosistemelor;
- ▶ **Crearea de valoare socioeconomică** – consolidarea economiei și sprijinirea comunităților.

Ca parte a Grupului PPC, Rețele Electrice România contribuie direct la implementarea acestei viziuni, adaptând-o specificului activității de distribuție a energiei electrice. Prin rolul său esențial în funcționarea infrastructurii energetice, compania integrează principiile sustenabilității atât în operarea rețelei, cât și în planificarea și prioritizarea investițiilor.

Electrificarea consumului este o prioritate constantă, aliniată Țintelor climatice europene – un obiectiv care impune un ritm susținut de modernizare și extindere a rețelelor, pentru a susține cererea tot mai mare de energie curată și pentru a facilita integrarea surselor regenerabile.

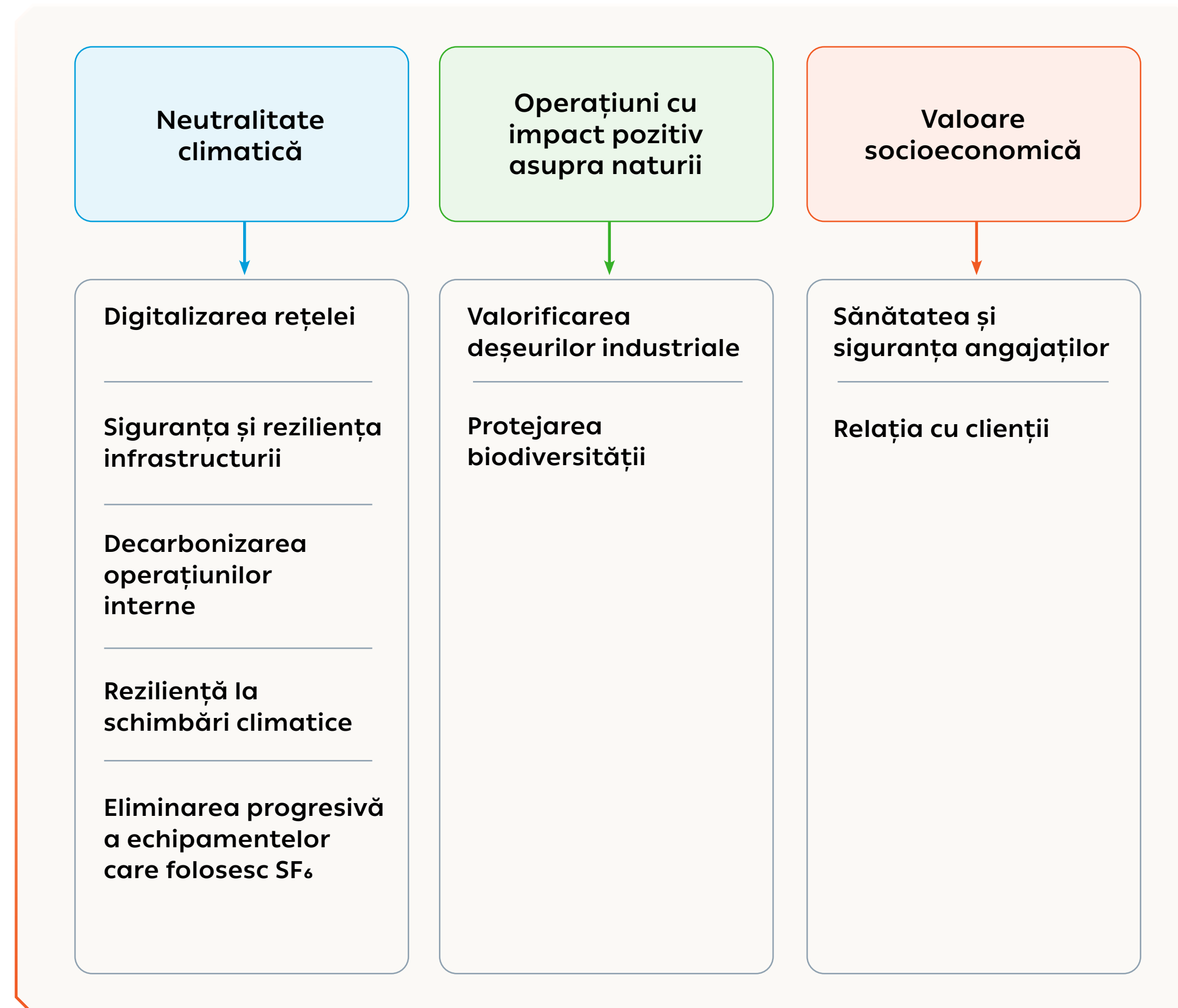
În acest context, Rețele Electrice continuă să modernizeze și să dezvolte infrastructura de distribuție, având permanent în vedere atât nevoile actuale, cât și pe cele viitoare ale sistemului energetic. Astfel, investițiile sunt concepute pentru a răspunde creșterii consumului, integrării noilor capacități de producție și racordării de noi utilizatori, contribuind la dezvoltarea unei rețele mai reziliente, mai flexibile și mai bine pregătite pentru susținerea obiectivelor climatice și energetice pe termen lung.



Directii strategice și obiective

În linie cu direcția Grupului PPC, Rețele Electrice își construiește propriul plan de sustenabilitate pe aceiași trei piloni, cu ținte adaptate specificului local. Obiectivele din Planul de Sustenabilitate sunt actualizate periodic, pentru a asigura o aliniere continuă cu strategia de afaceri și o integrare reală a sustenabilității pe întregul lanț valoric, ținând cont de impactul, riscurile și oportunitățile ESG asociate relației cu angajații, clienții, furnizorii, comunitățile și partenerii strategici.





Neutralitate climatică (net zero) – emisii reduse, energie curată

- ▶ Accelerarea digitalizării rețelei, prin tehnologii de monitorizare, automatizare și eficiență operațională, inclusiv extinderea sistemului de smart metering;
- ▶ Creșterea siguranței și rezilienței infrastructurii, prin modernizarea liniilor electrice, extinderea cablurilor subterane și reducerea întreruperilor și pierderilor din rețea;
- ▶ Decarbonizarea operațiunilor interne, prin electrificarea graduală a flotei auto și reducerea consumului propriu de energie;
- ▶ Consolidarea rezilienței rețelei în fața schimbărilor climatice, prin monitorizarea dedicată a impactului evenimentelor meteo extreme asupra continuității serviciului;
- ▶ Reducerea utilizării gazelor cu efect de seră în echipamentele tehnice, prin migrarea progresivă către echipamente de medie tensiune fără SF₆.

Operațiuni cu impact pozitiv asupra naturii – resurse, economie circulară

- ▶ Creșterea valorificării deșeurilor industriale, prin principiile economiei circulare;
- ▶ Protejarea biodiversității, prin proiecte dedicate conservării ecosistemelor în ariile de operare.

Crearea de valoare socioeconomică – angajați, parteneri, consumatori, comunități

- ▶ Protejarea sănătății și siguranței angajaților, prin programe de formare, echipamente moderne și exerciții periodice pentru situații de urgență;
- ▶ Îmbunătățirea relației cu clienții, prin respectarea termenelor legale de racordare și creșterea satisfacției consumatorilor, inclusiv protecția consumatorilor vulnerabili.
- ▶ Prin aceste direcții, Rețele Electrice România contribuie activ la implementarea strategiei Grupului PPC și la tranziția energetică, sprijinind dezvoltarea unui sistem energetic mai sustenabil, mai sigur și mai eficient și oferind stabilitate și performanță unui sector aflat în plină transformare.

4

Guvernanța și managementul organizației



Structura de guvernanță

Structura de guvernanță a companiei Rețele Electrice se bazează pe cele mai bune practici internaționale, cu accent pe independență, transparență și responsabilitate. Aceasta este integrată în procesele strategice și operaționale, asigurând un management eficient în acord cu scopul și valorile companiei.



GOV-1 Principii generale de guvernanță

Misiunea Rețele Electrice este de a furniza energie în mod sigur, continuu și responsabil, contribuind la bunăstarea comunităților deservite și acționând cu respectul cuvenit față de mediu, față de oameni și față de generațiile viitoare.

GOV-1 Structura organelor de conducere

Conducerea la nivelul societății este asigurată de Consiliul de Administrație și de Adunarea Generală a Acționarilor, în conformitate cu Actul Constitutiv și Legea Societăților 31/1990. Aceste organisme joacă un rol central în guvernanța corporativă, au competențe legate de politicile strategice, organizatorice și de control ale companiilor și urmăresc succesul durabil al acestora.

Membrii Consiliului sunt selectați pe baza experienței profesionale și a propunerilor acționarilor. Aceștia stabilesc direcția strategică, aprobă planul de afaceri și revizuirea acestuia, propun strategia globală, supraveghează managementul și se ocupă de modernizarea și restructurarea guvernanței.

GOV-1 Delegarea responsabilităților executive

Consiliul de Administrație poate delega conducerea către directori executivi, în conformitate cu legislația. În cazul Rețele Electrice, conducerea este delegată Directorului General Mihai Pește, sprijinit de Răzvan Popescu (Director General Administrare, Finanțe și Control) și Eduard-Alin Condrea (Director Achiziții).

GOV-1 Politica de remunerare

Adunarea Generală a Acționarilor stabilește o remunerație fixă pentru membrii Consiliului de Administrație, condiționată de participarea la cel puțin o ședință pe lună.

82,07%

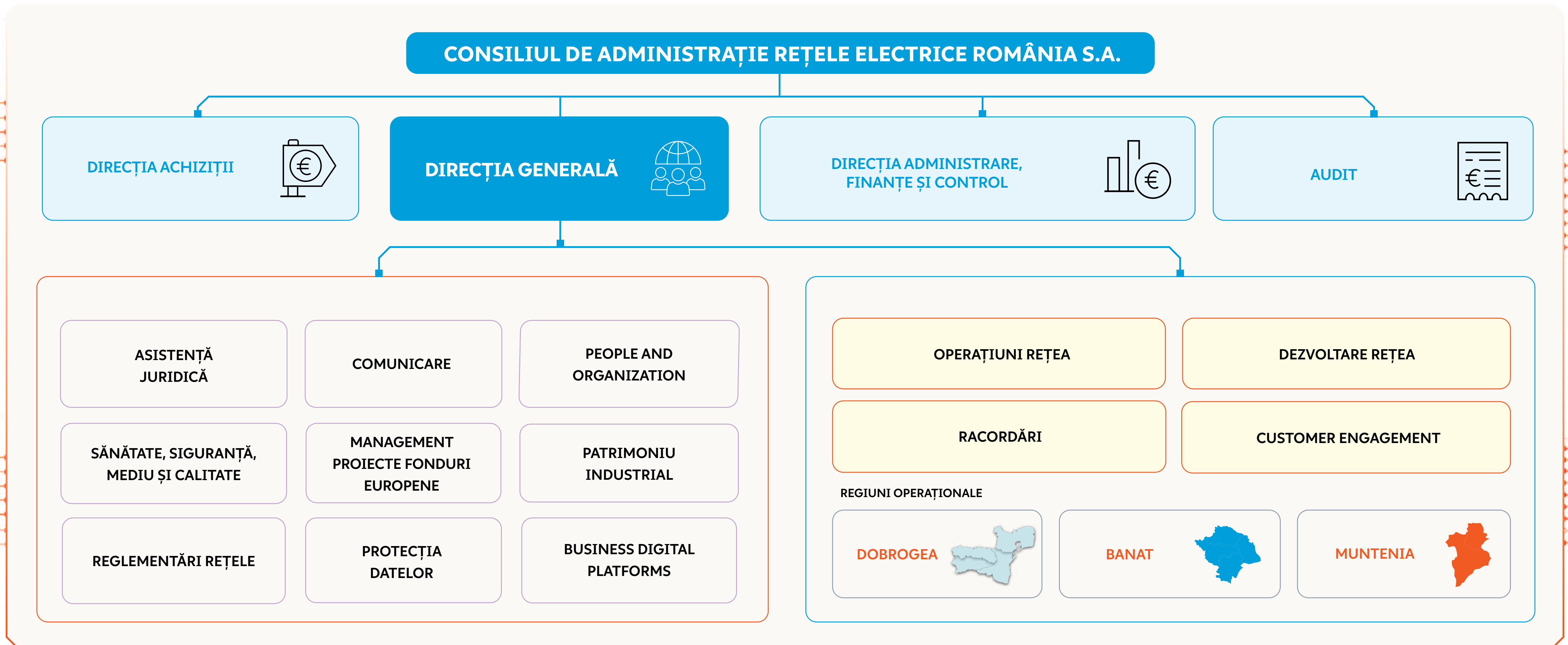
COTA DE PARTICIPARE
PPC ROMÂNIA S.A.
Acționar majoritar

17,93%

COTA DE PARTICIPARE
S.A.P.E. S.A.
Societatea de Administrare a Participațiilor în Energie



Compania de distribuție este organizată pe modelul de mai jos:



GOV-2 Integrarea sustenabilității în guvernanța corporativă

Modelul de guvernanță asigură integrarea adecvată a aspectelor de sustenabilitate în procesele decizionale relevante ale companiei. Acest lucru se realizează prin definirea clară a sarcinilor și responsabilităților organismelor de guvernanță corporativă. Consiliul de Administrație supraveghează activitatea pentru a asigura eficiența proceselor de management și gestionarea riscurilor economice, de mediu și sociale.

Etică, integritate și prevenirea corupției

Rețele Electrice promovează o cultură organizațională bazată pe integritate, transparență și responsabilitate, printr-un cadru de guvernanță structurat și programe de conformitate. Codul de Conduită definește principiile și valorile etice care ghidează relațiile interne și cu partenerii de afaceri, iar respectarea acestora este integrată în activitățile zilnice prin sesiuni obligatorii de onboarding, instruirii periodice și campanii de conștientizare continuă.

Compania evaluează aderența la politicile etice prin audituri interne, revizuirii de conformitate și declarații anuale privind conformitatea și conflictele de interese. Politicile noi sau revizuite sunt comunicate prin canale interne dedicate: SharePoint, comunicări electronice și buletine informative interne.

Informațiile personale sunt gestionate cu rigurozitate pentru a asigura un nivel ridicat de confidențialitate, conform reglementărilor locale și politicilor interne privind protecția datelor.

G1-3 și G1-4 Politici și mecanisme de gestionare a corupției și mitei

Mai jos sunt prezentate principalele politici și proceduri relevante, sub forma unui tabel care evidențiază ariile-cheie abordate în raport cu subiectele ESRS.

Compania operează un Sistem de Management Anti-Mită (SMAM) certificat conform SR ISO 37001, care include evaluări periodice ale riscului, monitorizare și revizuirii de management. Investigațiile sunt conduse de Comitetul de Etică, format din reprezentanți ai Conformității, Auditului și People & Organization, independent față de managementul operațional. Programele de training în domeniu sunt periodice, adaptate rolului și expunerii la risc, și documentate anual.

Politicile noi sau revizuite sunt comunicate prin canale interne dedicate, precum Intranet, website-ul companiei, clauze contractuale, platforme pentru furnizori precum și campanii de conștientizare și traininguri.

Politici



Aspecte cheie abordate de politică relevante pentru subiectele ESRS



Politica Anti-corupție și Anti-mită

Interzicerea oricărei forme de mită sau beneficii nelegale; prevenirea conflictelor de interese; transparență în relațiile cu părțile interesate; raportarea și investigarea incidentelor prin canale dedicate.

Manualul Sistemului de Management Anti-mită

Prevede evaluări periodice ale riscurilor, monitorizare și analize de management pentru a asigura eficacitatea standardelor culturale și etice.

Codul de Conduită

Promovează integritatea, onestitatea și respectul în organizație și în toate relațiile cu partenerii de afaceri

Politica Avertizorilor de Integritate

Mecanisme confidențiale de raportare a neregulilor; protecția persoanelor care semnalează incidente împotriva tratamentelor incorecte; investigarea independentă și transparentă a sesizărilor; consolidarea eticii și a culturii organizaționale; raportările se pot depune la:
<https://ppcromania.whistlelink.com/>

G1-4 Mecanisme de raportare și gestionare a incidentelor

Departamentul de Conformitate, departamentul Integritate și Securitate, sau Comitetul de Etică investighează toate sesizările privind comportamente ilegale, transmise prin canalul avertizorilor de integritate dedicat. Acest proces respectă cerințele legislației locale și standardele grupului în materie de conformitate.

Departamentele de Audit și cel de Conformitate raportează rezultatele către Consiliul de Administrație.

G1-4 Cazuri și sancțiuni

În 2025 nu au fost raportate incidente sau procese publice privind corupția sau mita. Orice încălcare este investigată de comitete disciplinare în conformitate cu legislația națională și regulamentul intern.

G1-5 Angajamentul Politic

Rețele Electrice nu a efectuat nicio contribuție politică financiară sau în natură către partide politice, organizații asociate cu acestea, candidați sau oficiali publici. Politica companiei interzice strict astfel de donații.

Conformitate și relații responsabile

Relația cu furnizorii este gestionată prin respectarea bunelor practici în achiziții și a legislației în vigoare, dar și prin includerea în contracte a referirilor esențiale la documentele etice adoptate de Rețele Electrice. Fiecare contract conține clauze privind Codul de Conduită, subliniind angajamentul pentru integritate și transparență.

G1-2 Relația cu furnizorii

Alături de Codul de Conduită, Politica Drepturilor Omului completează acest cadru, asigurând prevenirea corupției și respectarea drepturilor fundamentale ale angajaților și colaboratorilor. Prin această abordare, compania își protejează interesele și reputația, dar și promovează un mediu de afaceri etic și responsabil, consolidând încrederea în relația cu furnizorii.

Condițiile Contractuale Generale anexate fiecărui contract includ clauze etice obligatorii privind politicile și procedurile anti-corupție.

G1-2 Relația cu ANRE

Ca operator de distribuție concesionar, Rețele Electrice România derulează o relație structurată și continuă cu Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei (ANRE), în conformitate cu obligațiile legale ce decurg din licența de distribuție și din legislația sectorială în vigoare.

Responsabilitatea coordonării acestei relații revine Serviciului Reglementări, care asigură monitorizarea legislației secundare emise de ANRE, transmiterea raportărilor periodice, fundamentarea tarifelor de distribuție, gestionarea planurilor de investiții și soluționarea disputelor privind accesul la rețea. Toate documentele transmise autorității sunt aprobate de Directorul General, asigurând responsabilizarea conducerii executive față de obligațiile de reglementare.

Compania participă activ la consultările publice inițiate de ANRE și, prin intermediul Federației Patronale ACUE, contribuie la procesul de elaborare a legislației secundare în domeniul energiei electrice.

G 1-6 Practicile de plată

Indicator de performanță privind practicile de plată:

- În anul 2025, timpul standard de plată al facturilor a fost de 90 de zile de la data emiterii.

Protecția Datelor

La nivelul companiei Rețele Electrice există un sistem pentru gestionarea securității informațiilor conform cerințelor standardelor ISO 27001:2018 și ISO 7701:2019.

Comportament anti-concurențial

În ceea ce privește acțiunile legale privind un comportament anti-concurențial, în anul 2025 nu au existat decizii ale unor instanțe de control care să ateste abateri în acest sens.

5

Mediu și schimbări climatice

Schimbări climatice

Biodiversitate

Economie circulară

Taxonomia UE



Schimbările climatice

Protecția mediului și răspunsul la schimbările climatice reprezintă piloni fundamentali ai strategiei de sustenabilitate a Rețele Electrice. În calitate de operator de distribuție a energiei electrice, compania integrează considerentele de mediu în întreaga sa activitate operațională, urmărind reducerea impactului asupra ecosistemelor, diminuarea amprentei de carbon și sprijinirea tranziției către o economie cu emisii reduse.



Oportunitățile asociate tranziției energetice – în special modernizarea rețelei pentru integrarea surselor regenerabile, digitalizarea și creșterea eficienței energetice – reprezintă direcții strategice centrale și sunt susținute de investiții anticipative.

Principiile economiei circulare sunt reflectate în gestionarea activelor scoase din uz și în planul de gestionare a deșeurilor.

Protejarea biodiversității este integrată în planificarea lucrărilor din proximitatea siturilor Natura 2000 și în programele dedicate conservării avifaunei.

Prezentul capitol oferă o imagine de ansamblu a performanței de mediu înregistrate în anul 2025, structurată în jurul celor trei arii tematice materiale identificate: schimbările climatice, economia circulară și biodiversitatea.

Performanța privind Emisiile de Gaze cu Efect de Seră (2025)

Metodologia market-based

EMISII PE CATEGORII (SCOPE 1, 2, 3)

ANUL 2025

Emisii Scope 1 (Directe)

8.342
tCO₂e

Valoare de referință 2021:
6.605 tCO₂e

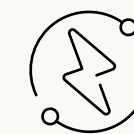


ANUL 2025

Emisii Scope 2 (Indirecte - Energie)

168.259
tCO₂e

Valoare de referință 2021:
175.894 tCO₂e

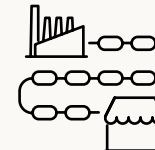


ANUL 2025

Emisii Scope 3 (Lanț de valoare)

125.609
tCO₂e

Valoare de referință 2021:
120.478 tCO₂e



EMISII TOTALE & INTENSITATEA EMISIILOR

ANUL 2025

Emisii Totale de CO₂

302.210
tCO₂e

Nivel 2021: 302.977 tCO₂e

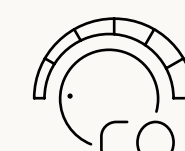


ANUL 2025

Intensitatea Emisiilor (kRON)

0,0937
tCO₂e / kRON

Nivel 2021: 0,1527 tCO₂e / kRON



ANUL 2025

Intensitatea Emisiilor (mil EUR)

477,79
tCO₂e / mil EUR

Nivel 2021: 779,01 tCO₂e / mil EUR



E1-1 Angajamentul climatic și direcția de tranziție

Schimbările climatice reprezintă cea mai semnificativă pentru Rețele Electrice, atât din perspectiva impactului pe care activitățile de distribuție îl au asupra mediului, cât și a riscurilor și oportunităților pe care tranziția energetică le generează pentru activitatea companiei.

Această secțiune prezintă performanța de mediu a Rețele Electrice România în anul 2025, cu accent pe consumul de energie, emisiile de gaze cu efect de seră și intensitatea acestora raportată la veniturile nete. Datele sunt prezentate în conformitate cu cerințele ESRs E1 și cu metodologia GHG Protocol, acoperind toate cele trei domenii de emisii – Scope 1, Scope 2 și Scope 3. Acolo unde este relevant, sunt incluse comparații cu anul precedent (2024) sau cu anul de referință 2021, în funcție de natura indicatorului raportat.

Rețele Electrice acordă atenție deosebită impactului climatic al operațiunilor sale și urmărește alinarea progresivă la angajamentele de sustenabilitate ale Grupului PPC, inclusiv în ceea ce privește țintele validate SBTi (Science Based Targets Initiative) ale grupului pentru limitarea încălzirii globale la 1,5°C. Demersurile interne de analiză și planificare climatică sunt în curs de desfășurare, cu scopul de a defini, în etapele următoare, un cadru propriu de obiective climatice consistent cu direcția strategică a grupului.

E1-2 Politici privind atenuarea și adaptarea la schimbările climatice

Gestionarea impactului de mediu se realizează printr-un sistem structurat de politici, obiective și acțiuni, aliniat la cerințele Grupului PPC și la standardele internaționale aplicabile. Principalele instrumente de guvernanta de mediu în vigoare sunt:

Cadrul Normativ și Politici de Mediu

Politici și proceduri de sustenabilitate aplicabile la nivelul Rețele Electrice România și Grup PPC

POLITICĂ DE GRUP



Politica de Mediu a Grupului PPC

Stabilește cadrul general pentru integrarea criteriilor ESG în decizii, reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și prevenirea impacturilor negative.

POLITICĂ COMPANIE



Politica de Sustenabilitate a Rețele Electrice România

Aliniată cu politica de dezvoltare durabilă a grupului PPC.

PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ



Procedura privind managementul energiei

Reglementează procesele și măsurile interne pentru monitorizarea, optimizarea și eficientizarea consumului de energie.

PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ



Procedura privind gestionarea situațiilor de urgență

Vizează situațiile de urgență de mediu, sănătate și securitate asociate activităților de muncă.

În calitate de operator de distribuție, Rețele Electrice operează în baza unui sistem de management de mediu certificat ISO 14001:2015 și a unui sistem de management al energiei certificat ISO 50001:2019, instrumente prin care performanța operațională este corelată sistematic cu obiectivele de mediu și eficiență energetică.

E1-4 Obiective legate de atenuarea și adaptarea la schimbările climatice

În contextul anului 2025, Rețele Electrice contribuie la direcția de decarbonizare a Grupului prin acțiuni operaționale relevante pentru activitatea de distribuție, inclusiv reducerea pierderilor în rețea, digitalizarea infrastructurii, eficiență energetică, gestionarea emisiilor fugitive de SF₆ și tranziția treptată către o flotă electrică. În perioada următoare, compania intenționează să consolideze aceste direcții într-un cadru intern de obiective, acțiuni, indicatori și responsabilități, corelat cu obiectivele climatice ale Grupului PPC și cu rezultatele evaluării riscurilor climatice.

În cursul anului 2025, principalele direcții de acțiune au inclus:

- ▶ Continuarea lucrărilor de modernizare a rețelelor electrice pentru reducerea consumului propriu tehnologic (CPT) și a emisiilor GES (Gaze cu efect de seră) asociate;
- ▶ Extinderea proiectului de implementare a contoarelor inteligente și a sistemelor fotovoltaice în stațiile de transformare;
- ▶ Avansarea tranziției flotei auto către vehicule hibride și electrice și optimizarea rutelor operaționale;
- ▶ Monitorizarea amprentei de carbon la nivel organizațional.

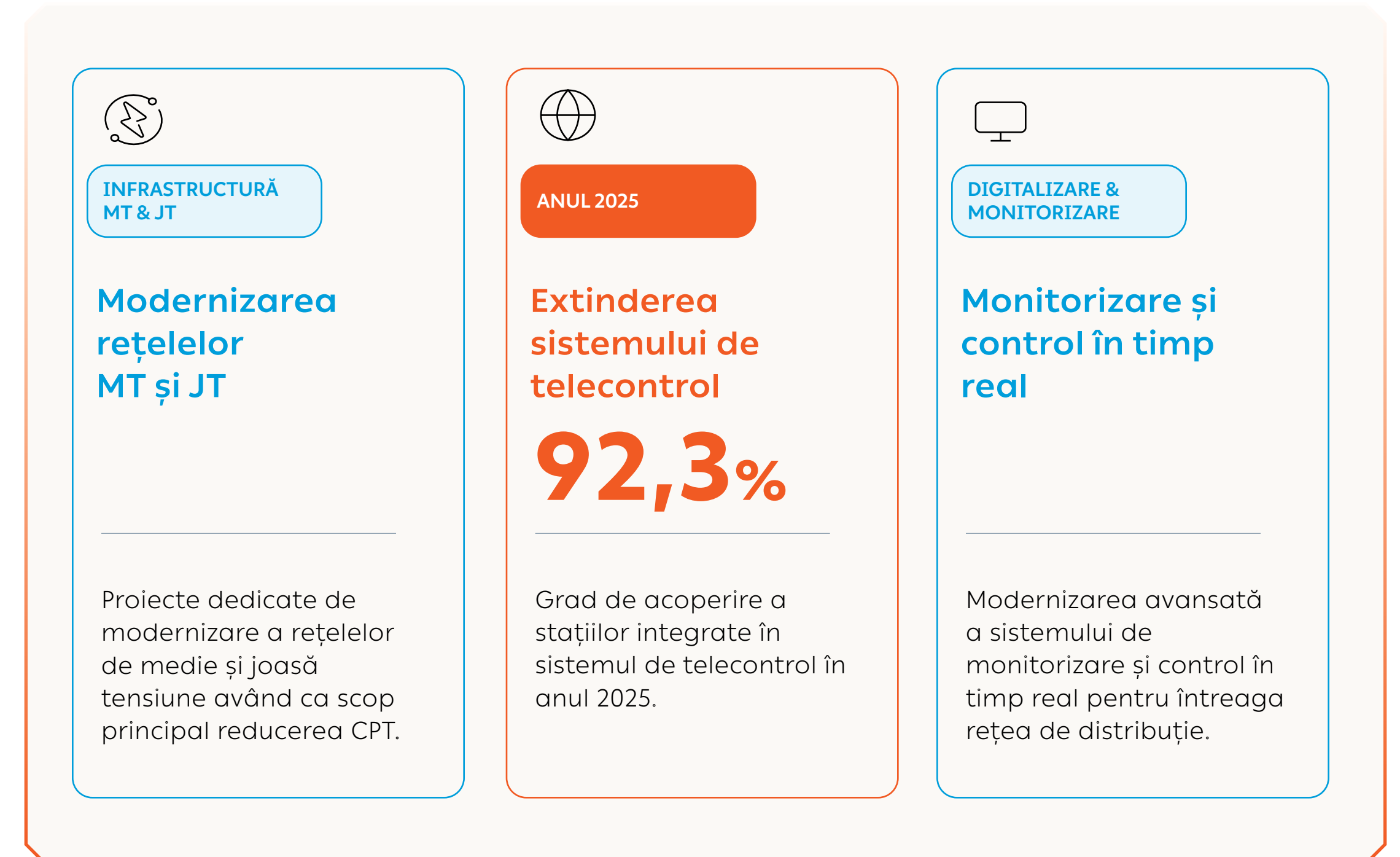
E1-3 Acțiuni privind schimbările climatice

Investițiile Rețele Electrice în modernizarea și dezvoltarea infrastructurii de distribuție generează, prin natura lor, o creștere a rezilienței sistemului la efectele schimbărilor climatice. Aceste acțiuni au fost structurate pe mai multe direcții:

Modernizarea rețelelor pentru reducerea consumului propriu tehnologic (CPT)

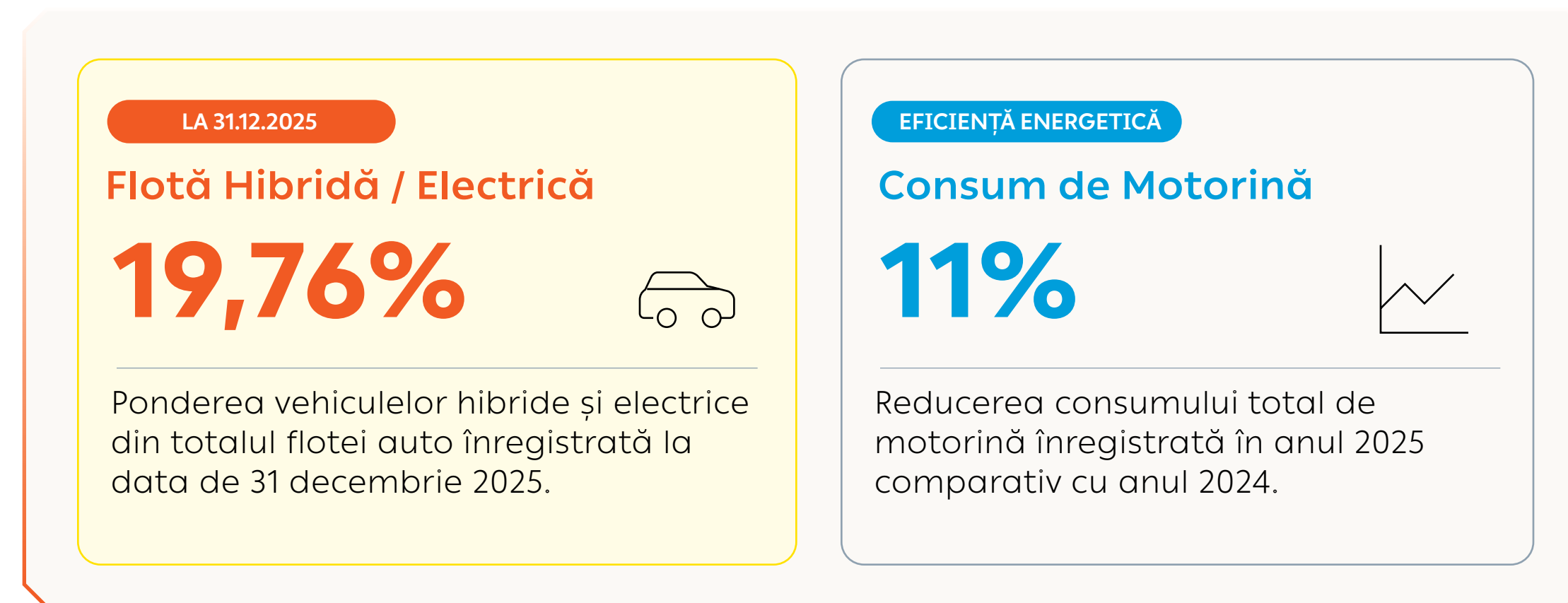
Consumul propriu tehnologic (CPT) al rețelei reprezintă principala sursă de emisii indirecte (Scope 2) ale companiei. Reducerea acestui consum și a pierderilor tehnice este urmărită printr-un program continuu de investiții în modernizarea liniilor electrice de medie și joasă tensiune, înlocuirea transformatoarelor vechi cu transformatoare cu pierderi reduse, creșterea ponderii cablurilor subterane și extinderea sistemelor de automatizare și telecontrol.

În principal, investițiile s-au axat pe următoarele direcții:



Decarbonizarea flotei auto și optimizarea transportului

Flota auto reprezintă principala sursă de emisii directe (Scope 1) ale companiei. Tranziția către vehicule hibride și electrice este în desfășurare, cu prioritarizare pentru rutele și echipele operaționale unde infrastructura de încărcare permite. Concomitent, sunt implementate sisteme telematice de monitorizare a consumului de combustibil și algoritmi de optimizare a rutelor de intervenție.



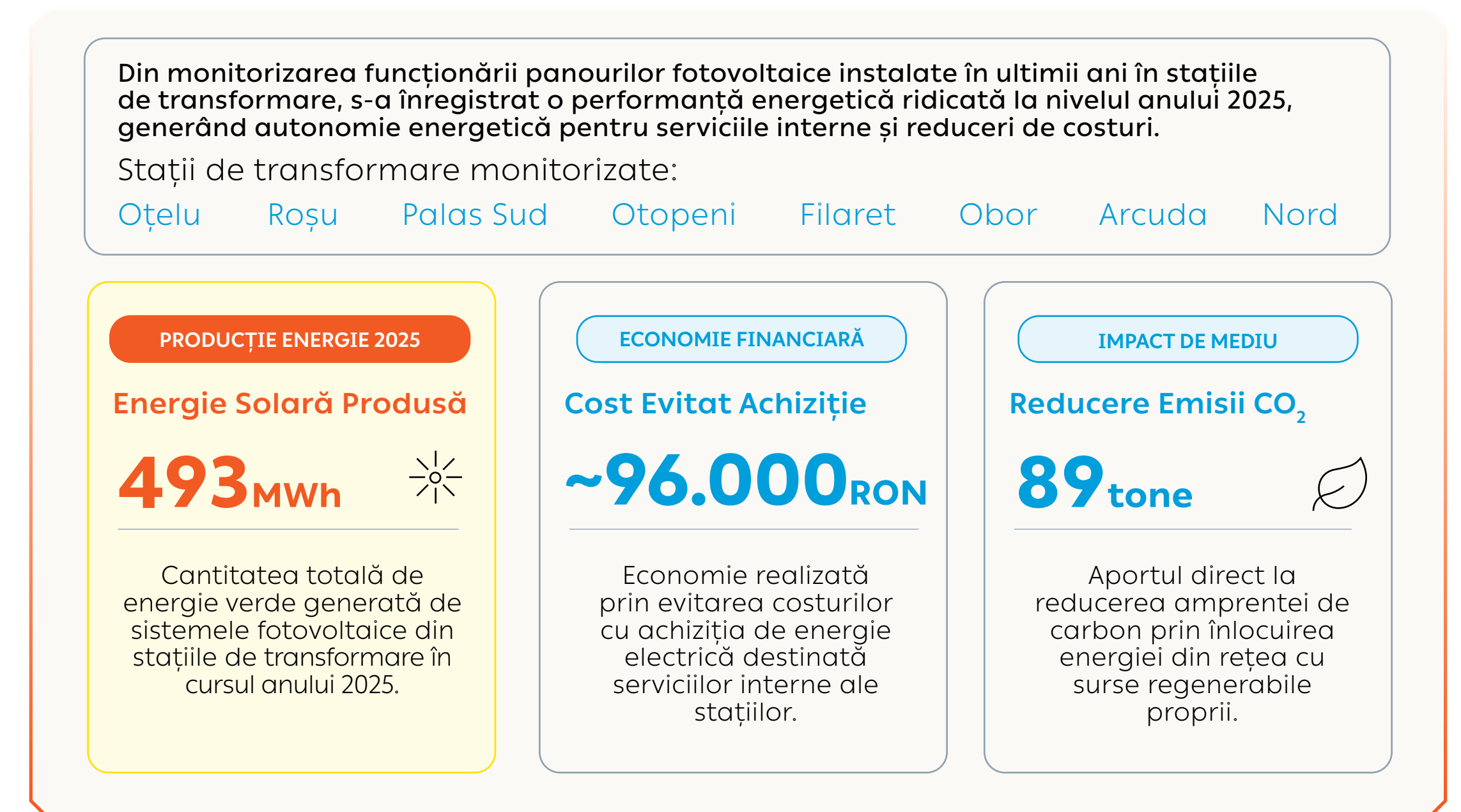
Eficiența energetică

Consumul energetic al clădirilor administrative și al facilităților operaționale este monitorizat centralizat și optimizat prin audituri energetice periodice și măsuri de eficiență. Principalele acțiuni în curs:

- ▶ Înlocuirea sistemelor de iluminat cu soluții LED în clădirile administrative;
- ▶ Optimizarea și automatizarea instalațiilor HVAC;
- ▶ Sisteme de monitorizare, contorizare inteligentă și raportare în timp real a consumurilor energetice (ADMS, Smart Meter Platform);
- ▶ Continuarea analizei de piață pentru identificarea opțiunilor de achiziție de energie verde

certificată – măsura vizează în principal emisiile Scope 2 (market-based) și trebuie evaluată strategic în raport cu reglementările privind achiziția de energie pentru CPT, opțiunile contractuale disponibile și criteriile de calitate ale garanțiilor de origine.

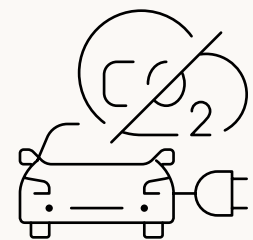
De asemenea, în ultimii ani au fost instalate panouri fotovoltaice și baterii de stocare în mai multe stații de transformare. Acestea au atât rolul de a reduce consumul tehnologic al stațiilor cât și de a reduce emisiile de gaze cu efect de seră. Doar în 2025, au fost instalate 356 de panouri fotovoltaice și baterii de stocare în stația de transformare Nord, cu o putere nominală totală de 202,92 kWp.



Sistemul de contoare inteligente și digitalizarea rețelei

Implementarea sistemului de măsurare inteligentă (smart metering) contribuie indirect la reducerea emisiilor prin: optimizarea echilibrului rețelei, detectarea rapidă a consumului anormal și a pierderilor, planificarea optimă a lucrărilor și reducerea deplasărilor fizice pentru citirea contoarelor.

Înlocuirea a peste 200.000 de contoare tradiționale cu contoare inteligente, ajungând la peste 1,9 milioane de contoare inteligente instalate la nivel național.

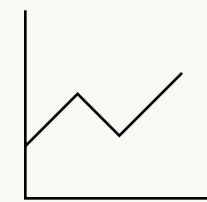


2025

**Contoare inteligente
instalate**

>200.000

Contoare tradiționale înlocuite
cu contoare inteligente



2025

Eficiență energetică

>1,9M

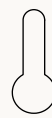
Contoare inteligente
instalate la nivel național.



Adaptarea infrastructurii la riscurile climatice

Rețele Electrice implementează periodic măsuri de adaptare și reziliență operațională care fac parte din activitatea curentă de modernizare și întreținere a infrastructurii de distribuție. Deși studiile de vulnerabilitate și risc climatic realizate pentru zonele Muntenia, Banat și Dobrogea identifică un potențial impact semnificativ asupra continuității serviciului în orizontul 2030–2050, generat de intensificarea fenomenelor meteorologice extreme, măsurile prezentate mai jos nu au fost inițiate ca răspuns direct la aceste riscuri, ele reprezintă intervenții planificate în cadrul programelor operaționale existente, care contribuie în mod complementar și la creșterea rezilienței rețelei.

Tabel Riscuri Climatice

Categorie	Risc	Scor Risc	Detalierea măsurilor implementate	Risc Rezidual
 Variabilitatea temperaturilor medii	- Suprasolicitarea termică a elementelor componente ale rețelei de distribuție - Suprasolicitarea sistemului de distribuție a energiei electrice prin creșterea consumului de energie utilizat pentru răcire atât la consumatorii casnici cât și la consumatorii economici.	Ridicat (Rețele Electrice România)	- Sunt implementate proceduri interne, iar angajații operatori beneficiază de instruire periodică privind operarea echipamentelor, inclusiv în condiții de temperaturi extreme. Suplimentar, în perioadele cu temperaturi extreme (ridicate sau scăzute), se aplică măsuri de anulare a lucrărilor planificate, în vederea protejării operatorilor și a minimizării riscurilor asociate scoaterii din funcțiune a unor elemente de rețea. - Specificațiile tehnice prevăd intervale acoperitoare de temperatură în care echipamentele trebuie să funcționeze în parametri corespunzători. - În camera de comandă și de protecții există sisteme de răcire eficiente care mențin o temperatură și o umiditate constante pentru transformatoare și stații electrice, fiind monitorizate prin sistemul SCADA. Măsura este aplicată și posturilor de transformare nou racordate, prin prevederea de sisteme suplimentare de răcire sau prin adoptarea unor soluții unificate care includ această cerință.	 Scăzut
 Stresul termic	Condiții actuale de lucru defavorabile pentru angajați în lunile de vară.	Ridicat (Regiunea Banat & Regiunea Dobrogea) Mediu (Regiunea Muntenia)	- Sunt prevăzute măsuri suplimentare pentru protecția angajaților (asigurarea de apă minerală, program de lucru redus), stipulate inclusiv în Contractul Colectiv de Muncă. - Echipamentele de muncă și echipamentele de protecție sunt adecvate pentru desfășurarea activității în condiții de temperaturi extreme, atât ridicate, cât și scăzute. - Spațiile de lucru interioare sunt dotate cu instalații de climatizare eficiente.	 Scăzut

Tabel Riscuri Climatice

Categorie	Risc	Scor Risc	Detalierea măsurilor implementate	Risc Rezidual
 Valuri de căldură	▶ Dilatarea cablurilor de înaltă, medie și joasă tensiune și apariția riscului de arc electric. ▶ Suprasolicitarea sistemului de distribuție a energiei electrice prin creșterea consumului de energie utilizat pentru răcire atât la consumatorii casnici cât și la consumatorii economici.	Ridicat (Regiunea Banat & Regiunea Muntenia) Mediu (Regiunea Dobrogea)	▶ În prezent sunt utilizate buletinele informative furnizate de Administrația Națională de Meteorologie (ANM) în baza contractelor, care includ prognoze săptămânale, avertizări generale și avertizări de tip nowcasting. Complementar, sunt utilizate aplicații freeware de vizualizare a evoluției condițiilor meteorologice (Ventusky, meteoRadar etc.). În cadrul noului sistem AADMS SCADA va fi implementat un modul de avertizare meteorologică, cu capabilități de prognoză a întreruperilor, în vederea optimizării strategiilor de răspuns.	 Scăzut
 Precipitații maxime extreme	▶ Producerea de daune asupra infrastructurii de distribuție a energiei electrice (stâlpi de înaltă tensiune, cabluri, stațiile și posturile de transformare, drumuri de acces).	Ridicat (Regiunea Banat) Mediu (Regiunea Dobrogea & Regiunea Muntenia)	▶ Colectarea apelor meteorice și pluviale se realizează în conformitate cu contractele încheiate cu operatori specializați. ▶ Platformele betonate destinate depozitării deșeurilor sau a echipamentelor cu ulei sunt prevăzute cu separatoare de hidrocarburi. La proiectarea lucrărilor de investiții se urmărește amplasarea posturilor de transformare în zone fără risc de inundații; riscul rămâne relevant în cazul posturilor de transformare (PT/PA) subterane și este redus prin măsuri aplicate gurilor de acces sau prin evacuarea apelor cu pompe, prin lucrări operative.	 Scăzut
 Tornade (Regiunea Banat și Regiunea Muntenia) Vânt puternic (Regiunea Dobrogea)	▶ Producerea de daune asupra infrastructurii de distribuție a energiei electrice (stâlpi de înaltă tensiune, cabluri, stațiile și posturile de transformare, drumuri de acces). ▶ Blocarea drumurilor de acces prin doborârea arborilor. ▶ Oprirea distribuției energiei electrice către clienți casnici și economici, ca urmare a defectăunilor sistemului, până la realizarea reparațiilor. ▶ Descărcările electrice atmosferice pot produce daune stâlpilor de înaltă, medie și joasă tensiune.	Mediu (Regiunea Banat) Ridicat (Regiunea Dobrogea & Regiunea Muntenia)	▶ Încă din faza de proiectare sunt luate în considerare condițiile geografice și meteorologice specifice, fiind utilizate materiale rezistente la fenomene meteorologice extreme. ▶ Se asigură intervenția imediată prin îndepărtarea obiectelor care blochează drumurile de acces. Sunt elaborate, de asemenea, planuri de defrișare a culoarelor liniilor electrice. ▶ Realizarea de planuri de intervenție pentru situații de urgență. ▶ În situațiile în care se validează un risc ridicat asociat fenomenului de tornade, se analizează posibilitatea trecerii liniilor electrice aeriene din zonele expuse în linii electrice subterane. Suplimentar, pot fi adoptate măsuri de izolare a câmpurilor de bare de medie tensiune ale transformatoarelor din stații.	 Scăzut

Tabel Riscuri Climatice

Categorie	Risc	Scor Risc	Detalierea măsurilor implementate	Risc Rezidual
 Inundații	▶ Producerea de daune asupra infrastructurii de distribuție a energiei electrice (stâlpi de înaltă tensiune, cabluri, stațiile și posturile de transformare, drumuri de acces).	Ridicat (Rețele Electrice România)	▶ Sunt realizate planuri de intervenție pentru situații de urgență pentru amplasamentele posturilor de transformare și a stațiilor electrice expuse la acest risc. ▶ Se colaborează cu Administrațiile Bazinale în vederea întocmirii unor planuri pentru implementarea de sisteme de monitorizare și control al inundațiilor. ▶ La obiectivele vulnerabile (posturi de transformare și stații electrice) sunt prevăzute sisteme de apărare împotriva inundațiilor (diguri).	 Scăzut
 Alunecări de teren	▶ Producerea de daune asupra infrastructurii de distribuție a energiei electrice (stâlpi de înaltă tensiune, cabluri, stațiile și posturile de transformare, drumuri de acces).	Ridicat (Regiunea Banat & Regiunea Dobrogea)	▶ Sunt elaborate planuri de intervenție pentru situații de urgență pentru amplasamentele posturilor de transformare și a stațiilor electrice expuse la acest risc. ▶ Se asigură relocarea instalațiilor afectate de alunecări de teren.	 Scăzut
 Incendii de vegetație	▶ Producerea de daune asupra infrastructurii de distribuție a energiei electrice (stâlpi de înaltă tensiune, cabluri, stațiile și posturile de transformare, drumuri de acces). ▶ Degradarea stâlpilor de distribuție, a conductorilor, a stațiilor și posturilor de transformare.	Ridicat (Rețele Electrice România)	▶ Menținanța este asigurată în conformitate cu Planurile Anuale de Menținanță (PAM) aprobate. ▶ Conform procedurilor în vigoare, sunt disponibile planuri de intervenție pentru situații de urgență. ▶ Sunt implementate o serie de proceduri de prevenire și de management al situațiilor de urgență, precum și de creștere a rezilienței în situații de criză, precum Strategia inovatoare de rezistență 4R pentru rețelele de distribuție a energiei electrice. Managementul situațiilor de urgență survenite în rețelele electrice de distribuție se realizează prin aplicarea de măsuri de prevenire a riscurilor și de pregătire în cazul incendiilor de vegetație care pot afecta instalațiile electrice. Prevenirea pericolului de incendiu în stațiile de transformare de înaltă și medie tensiune se realizează în conformitate cu Planul operațional privind managementul situațiilor de urgență survenite în rețelele electrice de distribuție.	 Scăzut

E1-5 Consumul de energie

Gestionarea eficientă a consumului de energie reprezintă o responsabilitate operațională, dar și un factor al emisiilor de gaze cu efect de seră. Ca operator de rețea, Rețele Electrice are o amprentă energetică specifică, determinată în principal de pierderile tehnice inerente procesului de distribuție, la care se adaugă consumurile asociate parcului auto, clădirilor administrative și sistemelor de climatizare.

Compania monitorizează și raportează acești indicatori în conformitate cu cerințele ESRS E1-5, cu scopul de a identifica oportunități de eficientizare și de a urmări evoluția consumului în timp.



Tabel - Consum de energie

Indicatori	U.M	2024	2025	Schimbare față de 2024	Diferență
Motorină (flotă auto)	Litri	1.726.665	1.653.782	(72.884)	-4,41%
Benzină (flotă auto)	Litri	523.351	636.271	112.920	17,75%
Gaze naturale (clădiri)	kWh	2.526.436	1.961.289	(565.147)	-28,82%
Energie electrică – birouri și facilități	MWh	39.164	41.825	2.661	6,36%
Energie pentru încălzire centralizată	MWh	2.060	2.014	(46)	-2,29%
CPT Total	MWh	1.751.947	1.753.530	1.583	0,09%
din care CPT tehnic	MWh	1.313.008	1.314.672	1.664	0,13%

Notă metodologică: CPT tehnic reprezintă pierderile tehnice inerente procesului de distribuție (rezistența conductoarelor, pierderile în fier ale transformatoarelor etc.). CPT total include și pierderile comerciale (consum nefacturat, erori de măsurare, fraudă). Diferența dintre CPT tehnic și CPT total reprezintă un indicator proxy pentru pierderile comerciale.

E1-6 Amprenta de carbon și reducerea emisiilor

Datele privind emisiile de gaze cu efect de seră sunt prezentate comparativ cu anul 2021, care reprezintă anul de referință (baseline year) utilizat de Grupul PPC pentru calculul Țintelor de reducere validate prin inițiativa Science Based Targets (SBTi). Rețele Electrice consideră că această comparație oferă o imagine mai relevantă asupra traiectoriei de decarbonizare a companiei decât comparația cu anul imediat precedent. Totodată, datele aferente anului 2025 au fost calculate printr-o metodologie îmbunătățită față de cea utilizată în 2024, care permite o cuantificare mai precisă a emisiilor pe toate cele trei domenii. Prin urmare, comparațiile directe între 2024 și 2025 trebuie interpretate cu prudență, eventualele variații putând reflecta parțial efectul rafinării metodologice și nu exclusiv modificări operaționale.

Rețele Electrice raportează emisiile brute de gaze cu efect de seră (GES) pentru toate cele trei categorii, conform metodologiei GHG Protocol (Corporate Accounting and Reporting Standard, 2004). Inventarul GES este realizat la nivel consolidat pentru cele trei regiuni operaționale (Muntenia, Banat și Dobrogea), utilizând o metodologie unificată care respectă principiile de transparență, consecvență și completitudine.

Categorie emisii	Sursă / Sub-categorie	2021 (tCO ₂ e)	2025 (tCO ₂ e)	Schimbare față de 2021	Diferență	Observații
Scope 1 – Total	Emisii directe brute GES	6.605	8.342	1.737	26,30%	
	Ardere mobilă (flotă auto)	5.570	6.267	697	12,51%	
	Ardere staționară (clădiri)	544	533	(11)	-1,98%	
	Emisii fugitive	491	1.542	1.051	214,09%	Emisiile fugitive raportate pentru 2021 includ doar SF6 din echipamente electrice. Emisiile din refrigeranți utilizați în climatizare (R32 și R410A) nu erau monitorizate la acel moment și au fost incluse în raportare în anii următori.
Scope 2 – Total (location-based)	Emisii indirecte din energie	211.682	244.233	32.551	15,38%	
	Consum propriu tehnologic (CPT) tehnic	204.474	236.273	31.798	15,55%	
	Energie electrică birouri și facilități	6.603	7.517	914	13,85%	
	Energie termică centralizată	605	443	(162)	-26,74%	
Scope 2 – Total (market-based)	Emisii indirecte din energie	175.894	168.259	(7.635)	-4,34%	
Scope 3 – Total	Emisii indirecte lanț valoric	120.478	125.609	5.130	4,26%	
	Cat. 1 – Achiziții bunuri și servicii	58.094	55.602	(2.492)	-4,29%	
	Cat. 2 – Bunuri de capital	56.927	65.640	8.713	15,31%	
	Cat. 3 – Combustibili și activități energetice	4.800	3.557	(1.243)	-25,89%	
	Cat. 5 – Deșeuri generate din operațiuni	66	36	(30)	-45,84%	
	Cat. 6 – Călătorii de afaceri	41	105	63	153,03%	Diferența dintre cei doi ani se datorează creșterii numărului de zboruri și nopți de cazare în interes de serviciu în 2025 față de 2021.
	Cat. 7 – Naveta angajaților	551	670	119	21,58%	
TOTAL GES (location-based) (Scope 1+2+3)	Emisii brute totale	338.765	378.183	39.418	11,64%	
TOTAL GES (market-based) (Scope 1+2+3)	Emisii brute totale	302.977	302.210	(767)	-0,25%	

Metoda location-based calculează emisiile de electricitate folosind factorul mediu de emisii al rețelei dintr-o anumită zonă geografică, reflectând mixul energetic local (ex. cărbune, gaz, regenerabile). În schimb, metoda market-based ia în considerare datele specifice de emisii de carbon ale unei companii (precum etichetele energetice ale fiecărui furnizor). Astfel, metoda market-based poate fi considerată ca fiind mai precisă dintre cele două.

Pentru calculul emisiilor aferente anilor 2021 și 2025 a fost utilizată aceeași metodologie. De asemenea, anul 2021 reprezintă anul de bază la care grupul PPC se raportează privind țintele SBTi. Acesta este motivul pentru care aceste date au fost selectate pentru a fi prezentate în tabelul anterior.

Metodologia utilizată pentru cuantificarea emisiilor de gaze cu efect de seră aferente anului 2025 include o serie de îmbunătățiri față de abordarea aplicată în 2024. Acestea au permis un calcul mai granular și mai robust al emisiilor, în special pentru categoriile Scope 2 și Scope 3. Pentru emisiile Scope 2 calculate prin metoda market-based au fost utilizate date specifice furnizorilor de energie electrică, reflectând mai fidel impactul asociat consumului de energie. Având în vedere aceste actualizări metodologice, comparabilitatea cu datele raportate pentru anul 2024 este limitată pentru anumite categorii de emisii, iar eventualele variații trebuie analizate și în contextul modificărilor metodologice aplicate.

În vederea creșterii suplimentare a nivelului de granularitate, în cursul anului 2026 compania va derula un sondaj în rândul angajaților privind modalitățile de deplasare la locul de muncă, pentru a estima cu acuratețe emisiile aferente categoriei 7 („Deplasarea angajaților”), conform Protocolului GHG.

Lista completă a categoriilor din protocolul GHG ce au fost incluse și excluse de la calcul poate fi găsită în Anexa 1.

Intensitatea emisiilor GES

Emisiile GES sunt evaluate și în raport cu cifra de afaceri, pentru a permite comparabilitatea performanței climatice indiferent de variațiile de volum:

Tabel intensitate GES (market-based) - 2025

Intensitate GES		
Scope 1	(tCO ₂ e / mil. EUR)	13,19
Scope 2	(tCO ₂ e / mil. EUR)	266,04
Scope 3	(tCO ₂ e / mil. EUR)	198,56
Total Intensitate	(tCO ₂ e / mil. EUR)	477,79
Total Intensitate	(tCO ₂ e / k.RON)	0,0937

Economie Circulară și Gestionarea Resurselor

Rețele Electrice integrează principiile economiei circulare în strategia de dezvoltare durabilă, urmărind utilizarea eficientă a resurselor, prelungirea duratei de viață a echipamentelor și reducerea cantității de deșeuri generate.

Activitățile de modernizare și întreținere a rețelelor de distribuție generează volume semnificative de materiale și echipamente scoase din uz, a căror gestionare responsabilă reprezintă o prioritate operativă și de mediu.



RATA DE DEVIARE A DEȘEURILOR

~99%

Deșeuri predate pentru valorificare către operatori autorizați

DEȘEURI VALORIFICATE

8.257t

Deșeuri valorificate

E5-5 Deșeuri generate și gestionate

Deșeurile generate de Rețele Electrice provin preponderent din lucrările de modernizare și întreținere a rețelelor de distribuție și sunt clasificate în două categorii: nepericuloase (metale, cabluri, beton, materiale plastice, lemn etc.) și periculoase (uleiuri uzate, echipamente cu componente toxice, baterii cu plumb, ape uleioase). Tabelele de mai jos prezintă cantitățile gestionate comparativ cu anul 2024.

Deșeuri nepericuloase

Tip deșeu	2024	2025	Schimbare față de 2024
Metale	409,64	885,61	475,97
Contoare	5,68	202,72	197,04
Izolatori	166,57	294,81	128,24
Stâlpi de beton/fundații/asfalturi/pământ și pietre	3.617,28	4.938,77	1.321,49
Ambalaje	62,12	104,15	42,03
Alte tipuri de deșeuri	210,50	236,53	26,02
Total	4.471,80	6.662,58	2.190,79

Deșeuri periculoase

Tip deșeu	2024	2025	Schimbare față de 2024
Transformatoare	1.363,93	1.356,06	-8
Ulei uzat	59,45	179,65	120
Baterii	46,48	33,01	-13
Nămol, ulei de la separatoarele ulei/apă, ape uleioase și pământ și pietre	90,29	17,37	-73
Alte tipuri de deșeuri	29,03	65,79	37
Total	1.589,17	1.651,88	63

*Toate valorile deșeurilor sunt raportate în tone metrice

Întregul proces de gestionare a deșeurilor este:

- ▶ **Monitorizat intern, prin colectarea de date centralizate;**
- ▶ **Raportat extern, periodic, către autoritățile competente (APM, Ministerul Mediului etc.);**
- ▶ **Auditat și verificat în cadrul sistemului de management integrat (calitate, sănătate, mediu, energie, anti-mită).**

E5-1 Politici privind utilizarea resurselor și economia circulară

Cadrul de politici care guvernează gestionarea deșeurilor și economia circulară este parte integrantă din sistemul de management de mediu al Rețelelor Electrice, certificat conform SR EN ISO 14001:2015. Politicile și procedurile relevante sunt:

- ▶ **Politica de Mediu a Grupului PPC**
- ▶ **Politica de mediu Rețele Electrice integrată în Politica Sistemului de Management Integrat (Calitate, Sănătate și Securitate în muncă, Mediul, Energia și Anti-mită)**
- ▶ **Procedura organizațională privind Gestionarea Deșeurilor – acoperă toate etapele: colectare, sortare, depozitare temporară, transport, valorificare și eliminare.**

Toate fluxurile de deșeuri sunt gestionate exclusiv de operatori autorizați, selectați prin proceduri transparente de achiziție. Procesul este monitorizat intern și raportat periodic către autoritățile competente.

E5 - 3 / E5 - 4 Acțiuni pentru prevenirea și reducerea deșeurilor

Rețele Electrice implementează un set structurat de măsuri pentru prevenirea generării de deșeuri, reutilizarea echipamentelor funcționale și valorificarea materialelor rezultate din lucrările de modernizare și întreținere. Acțiunile sunt organizate pe trei direcții principale:

DIRECȚIA 1

Prelungirea duratei de viață prin reutilizare

190 componente **≈472tone**

ÎNREGISTRATE PENTRU REUTILIZARE ÎN 2025

Dezvoltarea unei baze de date integrate pentru echipamente reutilizabile (active scoase din uz, dar încă funcționale).

- ▶ Disponibilizare rapidă pentru utilizare în alte locații din rețea.
- ▶ Reducerea necesității de a achiziționa echipamente noi.
- ▶ Scăderea directă a volumului total de deșeuri generate

DIRECȚIA 2

Recuperarea și valorificarea materialelor

>8.200 tone

ECHIPAMENTE & MATERIALE VALORIFICATE ÎN 2025

Trimiterea spre valorificare a materialelor (metale, cabluri, echipamente casate) în colaborare cu operatori autorizați de reciclare.

- ▶ Contoare electrice: Măcinate mecanic înainte de predare pentru a facilita separarea eficientă a materialelor.
- ▶ Uleiuri uzate: Analizate periodic pentru conținutul de PCB (bifenili policlorurați). Cele neeligibile pentru regenerare sunt valorificate energetic (waste-to-energy).

DIRECȚIA 3

Protocoale de colectare pentru deșeuri specifice

Parteneriate gratuite și puncte dedicate de colectare organizate în sediile proprii pentru deșeuri cu circuit reglementat:

RECOLAMP

Surse de lumină

Becuri și tuburi fluorescente colectate în puncte speciale tip „Colț Verde”.

ECOTIC

Baterii

Protocol pentru deșeuri de echipamente electrice/ electronice și baterii uzate.

Biodiversitate

Rețele Electrice își desfășoară activitatea într-un context geografic care include zone cu valoare ecologică ridicată, inclusiv situri Natura 2000 și Rezervația Biosferei Delta Dunării.

Infrastructura de distribuție — linii electrice aeriene, stații de transformare și rețele de medie și înaltă tensiune — poate genera impact asupra avifaunei și habitatelor naturale prin risc de electrocutare, coliziune cu liniile electrice și perturbarea habitatelor în proximitatea lucrărilor.

Protejarea biodiversității reprezintă o prioritate operativă concretizată prin programe active de conservare și parteneriate cu organizații specializate.



51

Suporturi metalice pentru
cuiburi de berze montate
în 2025

1.167

Divertoare anti-coliziune
instalate în 2025

2

Proiecte LIFE active în 2025

Zona Dobrogea, care include porțiuni din Rezervația Biosferei Delta Dunării și situri Natura 2000 pentru specii de păsări protejate (pelican creț, șoim dunărean, dumbrăveanca), reprezintă aria cu cel mai ridicat nivel de sensibilitate ecologică în portofoliul operațional al Rețelei Electrice.

E4-1 Politici privind biodiversitatea

Rețele Electrice aplică o Politică de Biodiversitate aliniată standardelor europene, integrată în sistemul său de management de mediu certificat ISO 14001:2015.

Compania își desfășoară activitatea pe baza unor principii clare: identificarea din timp a zonelor cu valoare ecologică ridicată, evitarea sau minimizarea impactului asupra habitatelor, monitorizarea speciilor sensibile și respectarea strictă a cerințelor legale, inclusiv în ariile protejate. Aceste principii sunt comunicate constant angajaților și contractorilor prin programe anuale de instruire în domeniul mediului.

Acțiuni implementate pentru protejarea biodiversității

Rețele Electrice implementează un program extins de măsuri pentru reducerea impactului infrastructurii de distribuție asupra avifaunei și ecosistemelor naturale. Acțiunile sunt derulate atât în cadrul proiectelor internaționale LIFE finanțate de Uniunea Europeană, cât și prin inițiative proprii și parteneriate locale.

Obiectiv

Indicator

Stadiu final 2025

Reducerea riscului de electrocutare a avifaunei pe liniile aeriene MT	Nr. stâlpi cu teci electroizolante montate (cumulat)	100
Reducerea riscului de coliziune a păsărilor cu liniile electrice	Km linii pe care s-au montat divertoare	35
Sprrijinirea cuibăritului speciilor protejate	Nr. suporturi pentru cuiburi de berze montate (cumulat)	51 suporturi (1.049 în total)

ESRS 2 – SBM-1: Descrierea strategiei și a modelului de afaceri

Strategia Rețelei Electrice este construită în jurul tranziției către un sistem de distribuție sustenabil, sigur și eficient. În acest cadru, compania își asumă îndeplinirea Obiectivelor Agendei 2030 pentru Dezvoltare Durabilă, inclusiv Obiectivul 15 „Viața pe Pământ”, și integrează protejarea biodiversității ca principiu operativ în planificarea, execuția și operaționalizarea lucrărilor de infrastructură.

Expunerea operațională în zone sensibile ecologic

Liniile aeriene de medie și înaltă tensiune ale Rețelei Electrice traversează frecvent zone cu valoare ecologică ridicată, incluzând situri Natura 2000 și zone tampon ale ariilor protejate. Principalele tipuri de impact potențial identificate sunt:

- ▶ **Electrocutarea păsărilor prin contact cu echipamentele electrice neizolate de pe stâlpii liniilor aeriene.**
- ▶ **Coliziunea păsărilor cu conductoarele liniilor electrice aeriene, în special în zonele cu densitate mare de avifaună migratoare.**
- ▶ **Perturbarea habitatelor naturale în proximitatea lucrărilor de construcție, modernizare sau întreținere a infrastructurii.**
- ▶ **Impactul vizual al stâlpilor și liniilor asupra peisajului natural în arii protejate.**

Proiecte LIFE active

INFORMAT, RESPONSABIL, ÎN SIGURANȚĂ

1. Danube Free Sky (LIFE19 NAT/SK/001023)

Reducerea coliziunilor păsărilor cu liniile electrice și prevenirea electrocutării în regiunea Dunării (Dobrogea), cu focus pe speciile protejate din Rezervația Biosferei Delta Dunării.



100

stâlpi izolați cu succes



>35km

LEA marcate cu dispozitive anti-coliziune

PROIECT LIFE • PROPUNERE DEPUȘĂ

2. LIFE FOR VULTURES (LIFE25 NAT/RO)

"Return of the Griffon and Cinereous vultures to the Southern Carpathians for a wilder, more connected Europe" – reducerea riscului de electrocutare a vulturilor.



15km

LEA MT - înlocuire conductor cu cablu torsadat



200

stâlpi incluși în activitățile anti-electrocutare

MONITORIZARE ÎN TIMP REAL

3. Monitorizarea Șoimului Dunărean

Proiect realizat de RER în parteneriat cu Asociația Wild Watch și Milvus Group pentru observarea LIVE a cuibului amplasat pe stâlpul de înaltă tensiune.

Echipamente și contribuție RER:

- ▶ Instalare cameră video online rezistentă la condiții meteo
- ▶ Sursă autonomă de alimentare (panouri solare & baterii)
- ▶ Realizarea etajului de alimentare și instalarea echipamentelor

PROGRAM DE CONSERVARE • DIN 2017

4. Programul „Uite Barza”

Protejarea berzei albe (Ciconia ciconia) împotriva riscului de electrocutare pe stâlpii de distribuție din mediul rural, derulat din 2017.

Acțiuni și parteneriat SOR:

- ▶ Montare de suporturi metalice dedicate pentru cuiburi pe stâlpi
- ▶ Monitorizarea populației prin aplicația mobilă „Uite Barza”
- ▶ Parteneriat cu Societatea Ornitologică Română (SOR)

E4-5 Expunere în ariile naturale protejate

O parte dintre activitățile companiei se desfășoară pe o suprafață de 3,66 ha situată adiacent sau în interiorul a 9 arii naturale protejate. În zona de operațiuni au fost identificate patru specii protejate conform clasificării UICN – barza albă, pelicanul creț, șoimul dunărean și dumbrăveanca. Toate aceste specii sunt incluse în programe active de monitorizare și protecție, reflectând abordarea responsabilă a companiei față de conservarea biodiversității și reducerea impactului asupra habitatelor sensibile.

Indicator	Stadiu raportare	Observații
Suprafețe operate adiacent sau în interiorul ariilor protejate (ha)	3,66 ha	-
Numărul locațiilor adiacente sau în interiorul ariilor protejate	9	Locațiile sunt în interiorul sau adiacente Parcului Natural „Porțile de Fier”, Parcul Natural „Comana”, Parcul Național „Semenic-Cheile Carașului”, siturile Natura 2000 „ Câmpia Cermeiului”, „ Dealul Mocrei-Rovina-Ineu” și „Lacul Siutghiol”, Zona Naturală Protejată „Fântânița - Murfatlar- Oraș Murfatlar” și Rezervația Biosferei Deltei Dunării
Specii protejate UICN aflate în zona de distribuție	4	Barza albă, Pelicanul creț, Șoimul dunărean, Dumbrăveanca – acoperite prin programe active



Taxonomia UE

Taxonomia UE este un sistem de clasificare care stabilește ce activități economice sunt considerate sustenabile din punct de vedere al mediului. Aceasta definește criterii clare prin care o activitate contribuie la obiective precum combaterea schimbărilor climatice, fără a produce efecte negative semnificative și respectând standardele sociale minime.



Alinierea Indicatorilor Financiarilor Cheie (2025)

CIFRĂ DE AFACERI

96,80%



Aliniat Taxonomie UE: 3.123 mil. RON 96,80%

Neeligibil: 103 mil. RON 3,20%

TOTAL 2025: 3.226 mil. RON 100%

INVESTIȚII (CAPEX)

94,61%



Aliniat Taxonomie UE: 1.354 mil. RON 94,61%

Neeligibil: 77 mil. RON 5,39%

TOTAL 2025: 1.431 mil. RON 100%

OPERAȚIONAL (OPEX)

93,99%



Aliniat Taxonomie UE: 354 mil. RON 93,99%

Neeligibil: 22 mil. RON 6,01%

TOTAL 2025: 376 mil. RON 100%

Tabelele detaliate ale indicatorilor financiarilor aferenți Taxonomiei UE sunt prezentate în Anexa 2.

Rețele Electrice promovează tranziția către o economie verde și sustenabilă, integrând în activitatea sa operațională cerințele Regulamentului (UE) 2020/852 privind taxonomia UE, precum și actele delegate aferente. Acest cadru definește activitățile economice considerate sustenabile din perspectiva mediului, raportându-le la cele șase obiective de mediu și clasificându-le drept „eligibile” sau „aliniat”.

Activitatea principală a Rețele Electrice – distribuția energiei electrice – este încadrată la categoria 4.9 din Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139. Activitatea corespunde descrierii: „Construirea și exploatarea sistemelor de distribuție care transportă energie electrică în rețele de înaltă, medie și joasă tensiune”.

O activitate este considerată aliniată dacă:

- ▶ contribuie substanțial la cel puțin un obiectiv de mediu;
- ▶ nu aduce prejudicii semnificative celorlalte obiective (principiul DNSH);
- ▶ respectă garanțiile sociale minime;
- ▶ îndeplinește criteriile tehnice de examinare.

ÎNCADRARE TAXONOMIE UE

CATEGORIA

4.9

REGULAMENT DELEGAT

UE

2021/2139

Respectarea criteriilor DNSH

- ▶ **Pentru a asigura adaptarea la riscurile climatice, a fost elaborat un studiu cuprinzător de evaluare a vulnerabilităților și riscurilor (conform Anexei A din Reg. Delegat 2021/2139, metodologie IPCC).** Principalele riscuri (creșteri de temperatură, precipitații) sunt gestionate prin măsuri de atenuare implementate sau planificate pe termen scurt, cu orizont până în 2050, conform tabelului ce se regăsește în secțiunea de adaptare a infrastructurii la riscurile climatice.
- ▶ **Tranziția către o economie circulară** — Plan de gestionare a deșeurilor cu accent pe reutilizare/reciclare la sfârșitul ciclului de viață, susținut prin contracte cu parteneri specializați.
- ▶ **Prevenirea și controlul poluării** — Lucrările se desfășoară conform regulilor IFC; compania respectă HG 520/2016 privind câmpurile electromagnetice; echipamentele nu conțin PCB-uri (ultimele au fost eliminate în 2011), cu monitorizare periodică continuă.
- ▶ **Protecția și regenerarea biodiversității** — Activitățile respectă Anexa D din Reg. Delegat 2021/2139; proiectele în zone sensibile parcurg proceduri de evaluare a impactului (Legea 292/2018); compania participă activ la proiecte de conservare a speciilor de păsări protejate.

În urma evaluării activităților desfășurate de Rețele Electrice în raport cu criteriile specifice Taxonomiei UE, s-a concluzionat că acestea sunt aliniate obiectivului de a nu aduce prejudicii semnificative celorlalte obiective.

Respectarea garanțiilor sociale minime

Evaluarea conformității cu garanțiile sociale minime ale Taxonomiei UE a fost realizată printr-o examinare amănunțită a patru subiecte esențiale: drepturile omului și ale lucrătorilor, mita și corupția, impozitarea și concurența loială. La toate aceste aspecte, concluzia este alinierea la standardele de conduită responsabilă în afaceri și respectarea garanțiilor sociale minime.

- ▶ **Politica privind drepturile omului** - Politică proprie aliniată la principiile ONU și OCDE.
- ▶ **Anti-mită** - Sistem de management ISO 37001, politică și comitet de conformitate activ; sunt desfășurate periodic instruirii și evaluări interne pentru prevenirea comportamentelor neconforme.
- ▶ **Fiscalitate** - Controale interne aferente impozitului pe profit și TVA, menite să garanteze exactitatea calculului, respectarea termenelor de plată și conformarea cu legislația fiscală națională și europeană.
- ▶ **Concurență** - Manual intern privind respectarea legislației relevante pentru prevenirea practicilor anticoncurențiale, pus la dispoziția angajaților.

Determinarea gradului de aliniere pentru toți indicatorii-cheie s-a realizat în conformitate cu metodologia prevăzută de Taxonomia UE (Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139 și Regulamentul (UE) 2020/852, împreună cu actele delegate aferente), utilizând datele din situațiile financiare întocmite de companie în sistemul de raportare statutară, conform OMFP 1802/2014, cu modificările și completările ulterioare.

6

Oamenii Noștri

Angajații noștri

Partenerii noștri

Implicarea în comunitățile locale

Relația cu clienții



Angajații noștri

Angajații Rețele Electrice sunt cei care transformă infrastructura și tehnologia în servicii reale pentru milioane de oameni. Această secțiune prezintă modul în care compania gestionează relația cu propria forță de muncă – de la politici și mecanisme de dialog, până la acțiuni concrete privind dezvoltarea profesională, incluziunea și bunăstarea – precum și rezultatele măsurate în 2025.



ESRS 2 – SBM-1: Descrierea strategiei și a modelului de afaceri

Rețele Electrice operează și modernizează rețelele de distribuție a energiei electrice în regiunile Muntenia, Banat și Dobrogea, asigurând servicii pentru aproximativ 3,2 milioane de clienți.

Activitatea zilnică presupune mentenanță, intervenții tehnice în teren și operarea infrastructurii de înaltă, medie și joasă tensiune, ceea ce implică echipe expuse constant la risc electric, lucru la înălțime și intervenții în condiții meteorologice dificile.

Sănătatea și securitatea în muncă se află, prin urmare, în centrul modelului de management al forței de muncă, iar compania deține certificarea SR EN ISO 45001:2023, care confirmă implementarea unui sistem de management ocupațional aliniat cu standardele internaționale.

Compania se confruntă cu o lipsă persistentă a personalului tehnic experimentat pe piața muncii, într-un context în care cerințele sectorului energetic depășesc oferta disponibilă.

Răspunsul la această provocare se concretizează printr-o strategie activă de recrutare, formare internă și retenție, susținută de parteneriate cu instituții de învățământ, programe de dezvoltare a competențelor și investiții în infrastructura de instruire practică, inclusiv poligoane dedicate unde angajații exersează proceduri de siguranță în condiții simulate.

Într-un sector în care competențele tehnice sunt greu de înlocuit, investiția în oameni este, în egală măsură, o condiție a continuității operaționale și o responsabilitate față de comunitatea pe care compania o deservește.

ESRS 2 – SBM-2: Punctele de vedere ale părților interesate și influența acestora asupra strategiei

Angajații sunt consultați sistematic printr-o combinație de dialog social formal, mecanisme structurate de ascultare și canale deschise de comunicare, accesibile indiferent de rolul, locația sau tipul contractului fiecăruia.

Dialogul social se realizează prin Contractul Colectiv de Muncă, care acoperă 100% dintre angajați și include angajamente privind programul de lucru, sănătatea și securitatea, nediscriminarea și mecanismele de sesizare.

100% angajați cu contract de muncă

Totodată, întâlnirile periodice dintre management, echipa People & Organization și reprezentanții sindicatelor asigură un spațiu structurat pentru abordarea condițiilor de muncă, a schimbărilor organizaționale și a oricăror preocupări legate de tratamentul echitabil.

Dincolo de dialogul formal, compania utilizează mai multe mecanisme pentru a colecta perspectivele angajaților în mod continuu. În anul 2024 a fost realizată o evaluare culturală cuprinzătoare ale cărei rezultate au stat la baza strategiei de transformare culturală implementate în 2025, detaliată în secțiunea S1-2.



Angajații din teren, care nu utilizează calculatorul ca instrument zilnic de lucru, beneficiază de canale de comunicare dedicate, respectiv grupuri telefonice pentru electricieni, sesiuni de dialog organizate la nivel local și întâlniri față în față cu echipele de People & Organization, Comunicare și management.

Toate perspectivele colectate prin aceste mecanisme sunt sintetizate semestrial în cadrul Forumului de Experiență a Angajaților, platformă de guvernanță la care participă directorul general al PPC România și echipa de conducere executivă, pentru a transforma feedback-ul angajaților în decizii concrete privind condițiile de muncă și experiența organizațională.

S1-1 Politici privind forța de muncă proprie

Rețele Electrice gestionează impacturile, riscurile și oportunitățile legate de forța de muncă proprie printr-un cadru de politici actualizat în cursul anului 2025, în contextul integrării companiei în Grupul PPC și al tranziției de la cadrul de guvernanță anterior.

Procesul de aliniere la standardele și valorile Grupului PPC a presupus revizuirea și actualizarea politicilor, procedurilor și practicilor interne, cu scopul de a asigura o abordare unitară, coerentă și conformă cu principiile de responsabilitate socială, etică și sustenabilitate ale grupului.

Toate politicile sunt publicate pe platforma intranet a companiei și comunicate angajaților ori de câte ori sunt revizuite.

Tabelul alăturat prezintă principalele politici relevante pentru forța de muncă proprie, împreună cu temele-cheie acoperite în raport cu cerințele ESRS S1.

Politică



Teme ESRS acoperite



Politica privind Drepturile Omului

Interzicerea muncii forțate și a muncii copiilor; libertatea de asociere și negociere colectivă; condiții de muncă echitabile; nediscriminare; sănătate și securitate în muncă

Politica împotriva Violenței și Hărțuirii la Locul de Muncă

Egalitate de gen și de tratament; demnitate la locul de muncă; prevenirea și investigarea hărțuirii și discriminării; mecanisme de sesizare

Codul de Conduită

Etică organizațională; integritate și anticorupție; confidențialitate; tratament echitabil; responsabilitate față de angajați și comunitate

Politica de Recompensă

Remunerare echitabilă și competitivă; retenție și atragere de talente; echilibru viață profesională–personală; recunoașterea performanței

Politica de Sustenabilitate

Responsabilitate socială; condiții de muncă echitabile; drepturile omului; diversitate și incluziune; sănătatea și securitatea forței de muncă; contribuția la tranziția energetică

Politica de Opre a Lucrului

Sănătate și securitate în muncă; protecția mediului; prevenirea accidentelor; cultura de siguranță

Vizitele HSEQ

Sănătate, securitate, mediu și calitate; implicarea managementului; dialog deschis cu personalul operativ; identificarea proactivă a riscurilor

Politica privind Drepturile Omului

Politica reflectă angajamentul companiei față de respectarea drepturilor fundamentale ale angajaților, acoperind interzicerea muncii forțate și a exploataării copiilor, libertatea de asociere, condiții de muncă echitabile și toleranță zero față de discriminare, violență și hărțuire.

Compania stabilește totodată mecanisme de remediere în cazul oricărei abateri de la principiile prevăzute, în conformitate cu Regulamentul UE 2023/2772.

Politica împotriva Violenței și Hărțuirii la Locul de Muncă

Politica prevede măsuri de prevenire și combatere a oricărei forme de hărțuire sau discriminare, indiferent că este vorba de hărțuire morală, sexuală sau bazată pe gen, vârstă ori dizabilitate, inclusiv în timpul deplasărilor și comunicărilor digitale legate de activitatea profesională.

Investigarea sesizărilor este realizată de o Comisie dedicată, care garantează confidențialitatea, imparțialitatea și protecția împotriva represaliilor, în conformitate cu HG 970/2023 și Convenția OIM nr. 190/2019, ratificată prin Legea 69/2024.

Codul de Conduită

Codul ghidează comportamentul tuturor angajaților, colaboratorilor și membrilor organelor de conducere, acoperind integritatea, anticorupția, confidențialitatea și tratamentul echitabil.

Prin acest cadru, Rețele Electrice urmărește consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe etică și transparență, contribuind activ la atingerea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă.

Politica de Recompensă

Politica include un pachet extins de beneficii care depășește salarizarea de bază, vizând bunăstarea, echilibrul viață profesională-personală și motivarea angajaților. Elementele-cheie includ venituri ajustate periodic în funcție de piață și performanță, abonamente medicale, tichete de masă, zile de concediu suplimentare, compensarea biletului de vacanță și posibilitatea de program flexibil pentru părinții reveniți din concediul de creștere a copilului.

Politica de Sustenabilitate

Politica definește cadrul strategic prin care Rețele Electrice integrează principiile de mediu, social și guvernanță în toate domeniile de activitate, în conformitate cu Politica de Dezvoltare Durabilă a Grupului PPC. Din perspectivă socială, aceasta promovează un mediu de lucru sigur și echitabil, respectarea drepturilor omului, diversitatea și incluziunea.

Politica de Oprea a Lucrului

Politica recunoaște dreptul și datoria oricărui angajat, contractor sau terț de a întrerupe imediat orice activitate care poate prezenta un risc pentru sănătate, securitate sau mediu. Documentul stabilește principiul bunei-credințe: nicio persoană nu poate fi sancționată pentru că a invocat această politică în mod responsabil.

Vizitele HSEQ

Politica implică activ diferite niveluri ale organizației în aspectele de sănătate, siguranță, mediu și calitate la locul de muncă prin vizite directe în teren, cu participarea echipei de top management. Vizitele sunt concepute ca ocazii de dialog deschis cu personalul operativ, contribuind la construirea

încrederii și a unei culturi organizaționale orientate spre prevenție.

S1-2 Procese de interacțiune cu forța de muncă proprie

Rețele Electrice se angajează să respecte drepturile omului în rândul propriei forțe de muncă și să asigure că perspectivele angajaților informează în mod real deciziile organizaționale, nu doar ca exercițiu formal, ci ca parte integrantă a modului în care compania funcționează.

Interacțiunea cu angajații se structurează pe trei niveluri complementare: dialog social formal cu reprezentanții angajaților, mecanisme de ascultare continuă de-a lungul parcursului profesional și dialog direct cu managementul și conducerea executivă.

Dialog social formal

Contractul Colectiv de Muncă, negociat cu reprezentanții sindicatelor și acoperind 100% dintre angajați, reglementează condițiile de muncă, sănătatea și securitatea, nediscriminarea și mecanismele de sesizare.

Întâlnirile trimestriale dintre management, echipa People & Organization și reprezentanții sindicatelor asigură monitorizarea continuă a implementării acordurilor și gestionarea promptă a oricăror preocupări legate de condițiile de muncă sau tratamentul echitabil. Angajații care nu se simt confortabil să ridice individual anumite teme au în reprezentanții sindicali o voce de încredere la nivel de management.



Ascultare continuă: de la evaluarea culturală la Vocea Angajaților

În 2024, compania a realizat o evaluare culturală cuprinzătoare, combinând un Indice de Sănătate Organizațională aplicat tuturor angajaților cu interviuri și grupuri de discuție calitative. Evaluarea a evidențiat puncte de presiune concrete privind volumul operațional, comunicarea internă, oportunitățile de dezvoltare și siguranța psihologică, iar pe baza acestor rezultate a fost concepută și implementată în 2025 o strategie de transformare culturală. Un nou ciclu de evaluare este planificat pentru 2026, pentru a măsura progresul și a recalibra direcțiile de acțiune.

Programul Vocea Angajaților completează evaluările periodice printr-un sistem de ascultare continuă de-a lungul întregului parcurs profesional, de la recrutare și integrare, la formare, bunăstare, evaluare de performanță și ieșirea din organizație. Mecanismele combină chestionare anonime cu discuții individuale confidențiale între angajați și colegii din People & Organization, garantând că și cei care nu se simt confortabil în formate de grup pot transmite feedback sincer.

Dialog direct cu managementul și accesibilitate pentru angajații din teren

Trimestrial, directorul general al PPC România și echipa de conducere executivă organizează întâlniri generale cu angajații, cu peste 1.000 de participanți per sesiune în 2025, unde întrebările pot fi adresate direct sau anonim prin instrumente digitale. Managerii de linie desfășoară lunar întâlniri de echipă, iar colegii din People & Organization realizează periodic discuții individuale independente de orice proces formal, oferind un spațiu dedicat pentru teme sensibile.

Pentru angajații din teren, care nu utilizează calculatorul ca instrument zilnic, compania a construit canale adaptate, respectiv grupuri telefonice pentru electricieni și inițiativa „Cafea cu Electricienii”, o serie de întâlniri față în față desfășurate în toate regiunile, care reunesec echipele de People & Organization, Comunicare și management cu personalul operativ. Aceste sesiuni creează un mediu informal și sigur, în care angajații pot exprima deschis preocupări, idei și nevoi.

Toate perspectivele colectate prin aceste mecanisme sunt sintetizate de echipa People & Organization și prezentate semestrial în cadrul Forumului de Experiență a Angajaților, platformă de guvernanță la care participă echipa executivă, astfel încât perspectivele angajaților să se transforme în decizii concrete.

S1-3 Canale de sesizare și procese de remediere

Rețele Electrice pune la dispoziția tuturor angajaților canale dedicate prin care pot semnala preocupări legate de condițiile de muncă, tratamentul echitabil, etica organizațională sau potențiale încălcări ale drepturilor omului. Toate canalele sunt accesibile indiferent de rolul, locația sau tipul contractului angajatului, garantând confidențialitatea, imparțialitatea investigării și protecția împotriva oricăror represalii.

Indiferent de canalul utilizat, toate sesizările urmează un proces standardizat de investigare. Lecțiile învățate sunt comunicate agregat conducerii executive și integrate în revizuirea politicilor, procedurilor și programelor de formare, astfel încât fiecare sesizare să contribuie la consolidarea culturii de prevenție și la îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă pentru întreaga organizație.



Canal de sesizare

Scop și modalitate de acces

Platforma internă anonimă de raportare (avertizare de integritate)

Semnarea problemelor etice, a încălcărilor standardelor de muncă sau a oricăror situații care afectează drepturile omului; permite raportare scrisă sau verbală, semnată sau anonimă

Canal dedicat pentru sesizări privind hărțuirea și discriminarea

Tratarea confidențială a sesizărilor privind hărțuirea morală, sexuală sau discriminarea, investigate de o Comisie dedicată; angajații care nu pot depune o plângere scrisă din motive întemeiate pot transmite sesizarea verbal

Colegiul de Etică

Raportarea preocupărilor legate de integritate și conformitate corporativă

Canale dedicate People & Organization

Sesizări și întrebări legate de orice aspect al parcursului profesional, accesibile zilnic prin e-mail, telefon sau în persoană

S1-4 Acțiuni privind forța de muncă proprie

Oamenii stau la baza succesului și a activității Rețele Electrice. Fără echipe tehnice bine pregătite, motivate și în siguranță, compania nu poate livra servicii de calitate și nu poate contribui la tranziția energetică. În 2025, compania a continuat să investească în forța de muncă prin acțiuni concrete în trei direcții complementare: formare și dezvoltare profesională, incluziune și egalitate de gen, și transformare culturală. Aspectele legate de sănătate și securitate în muncă sunt detaliate în subcapitolul dedicat S1-14.

Formare și dezvoltare profesională

Într-un sector marcat de deficit de personal tehnic calificat și de transformări tehnologice accelerate, investiția în formare este esențială atât pentru calitatea serviciilor, cât și pentru siguranța operațională. În 2025, procesul de formare a fost structurat pornind de la o analiză sistematică a nevoilor, realizată în colaborare cu managerii și colegii din People & Organization. Rezultatele acestui demers constituie fundația planului de formare pentru 2026, asigurând că resursele sunt direcționate acolo unde impactul este cel mai mare.

Pe latura de dezvoltare a liderilor, compania a investit în trei programe complementare: „Development Center”, un program intensiv dedicat managerilor cu experiență, centrat pe dezvoltarea competențelor cheie de conducere prin simulări, feedback și reflecție; „First-Time Manager”, un program structurat care accelerează tranziția de la expert la lider prin construirea abilităților esențiale de dezvoltare personală și management al propriei performanțe; și „The Forge”, dedicat liderilor avansați, construit pe piloni precum mentalitate, performanță și luare de decizii în condiții de complexitate. De asemenea, angajații Rețele Electrice au participat la programe precum „CARE”, dedicat gestionării

situațiilor critice în interacțiunile cu clienții și ateliere de colaborare și comunicare constructivă în echipă, pregătirea pentru Trofeul Electricianului și cursuri de competențe interpersonale.

Complementar programelor de leadership, în 2025 a fost lansat programul „Social Insights”, dedicat managementului de primă linie și conceput ca răspuns direct la riscurile și oportunitățile sociale identificate prin analiza de dublă materialitate. Prin sesiuni tematice de dialog și analiză practică, programul abordează incluziunea la locul de muncă, comunicarea nonviolentă, prejudecățile inconștiente, prevenirea hărțuirii și consumatorul vulnerabil, oferind managerilor instrumentele necesare pentru a transforma conștientizarea în acțiune.

Incluziune, diversitate și egalitate de gen

Construirea unui mediu de lucru cu adevărat echitabil și incluziv presupune mai mult decât politici scrise, necesitând acțiuni constante de conștientizare, educare și schimbare de comportament. În 2025, compania a acționat pe această direcție prin inițiative care vizează prejudecățile, inegalitățile și riscurile de hărțuire la locul de muncă.

În acest context, compania a organizat atelierul „Spații Sigure: Conștientizare și Acțiune”, organizat în parteneriat cu organizația feministă FILIA. Sesiunea a abordat prevenirea violenței domestice, dezechilibrele de putere și solidaritatea organizațională, punând accent pe rolul concret pe care angajatorul și colegii îl pot juca în sprijinirea persoanelor aflate în situații vulnerabile. Complementar, formarea „Drumul spre Incluziune” a acoperit principiile diversității și incluziunii, prejudecățile inconștiente și strategii practice de intervenție. Participanții au fost întrebați la începutul și la finalul sesiunii despre cât de pregătiți sunt să abordeze problemele discutate, iar rezultatele au indicat o îmbunătățire a scorurilor privind pregătirea pentru a aborda aceste teme.

Pentru 2026, compania planifică un program cuprinzător de formare anti-hărțuire pentru toți managerii, cu accent pe identificarea semnalelor timpurii și crearea unei culturi de echipă bazate pe respect și responsabilitate.

Transformare culturală și implicare organizațională

Toate acțiunile descrise mai sus se desfășoară în contextul unui proces mai amplu de transformare culturală, demarat în 2025 pe baza rezultatelor evaluării organizaționale realizate în 2024. Acea evaluare a scos la suprafață puncte de presiune reale legate de comunicare, recunoaștere și colaborare între departamente, oferind companiei o imagine clară și onestă asupra modului în care angajații percep cultura organizațională.

Strategia de transformare culturală implementată în 2025 a urmărit să răspundă acestor puncte de presiune și să consolideze alinierea la valorile și viziunea organizațională, iar programele de formare și incluziune descrise în secțiunile anterioare fac parte integrantă din acest demers. Un nou ciclu de evaluare organizațională este planificat pentru 2026, pentru a măsura progresul real și a recalibra direcțiile de acțiune acolo unde este necesar.

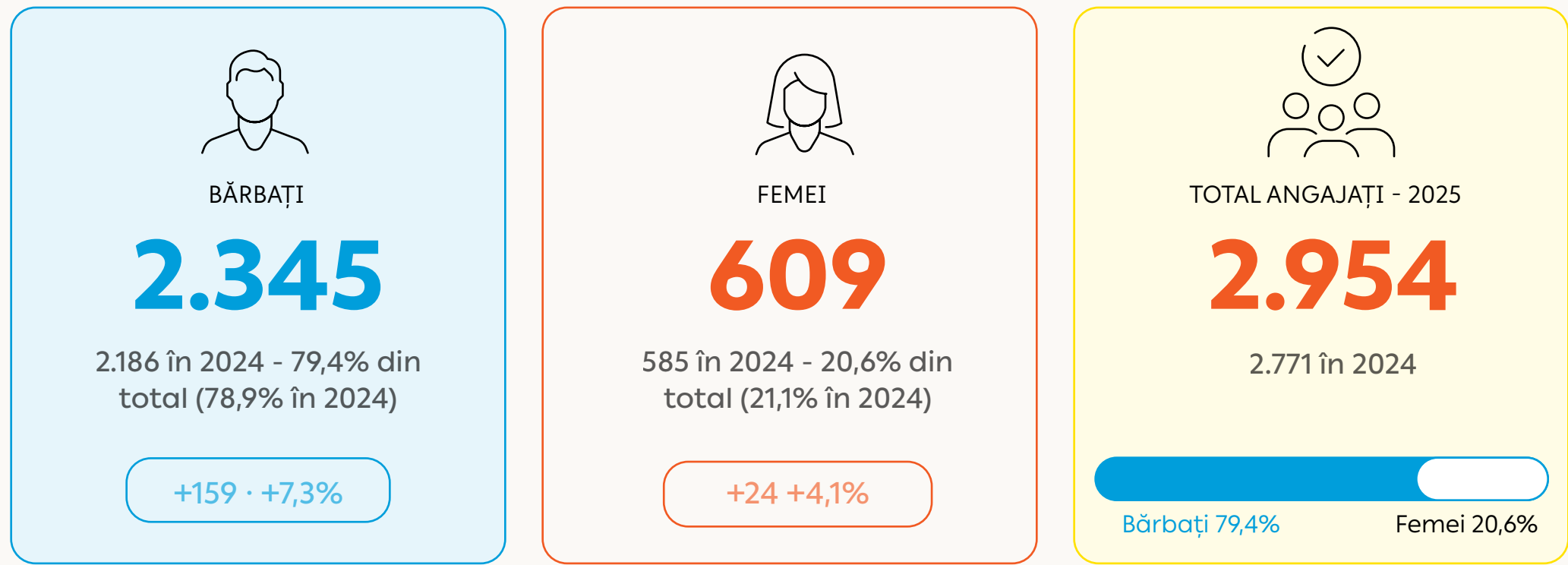
S1-5 Ținte privind forța de muncă proprie

La nivelul PPC România și al Grupului PPC, sunt stabilite ținte cantitative privind echilibrul de gen în rolurile de conducere, monitorizate periodic și susținute de practici structurate de recrutare și promovare. Rețele Electrice contribuie la aceste angajamente de grup și urmărește reprezentarea de gen ca parte a proceselor interne de raportare. Pe măsura maturizării cadrului de raportare, compania evaluează oportunitatea adoptării unor ținte proprii, declinate independent la nivel de entitate.

S1-6 Structura forței de muncă proprii

La 31 decembrie 2025, Rețele Electrice număra 2.954 de angajați, în creștere cu 183 de persoane față de 2024, evoluție determinată de consolidarea capacității operaționale. Proporția angajaților cu contracte pe durată nedeterminată rămâne dominantă, reprezentând 96% din totalul forței de muncă. Distribuția pe gen reflectă specificul sectorului energetic, cu o pondere majoritară a bărbaților, în timp ce reprezentarea femeilor s-a menținut relativ stabilă față de anul anterior.

Număr de angajați și structură



Tabel - Angajați după tipul de contract și gen

Indicatori	UM	2025	2024	Schimbare nr.	Diferență
Contracte pe durată nedeterminată	nr.	2.835	2.734	101	3,7%
bărbați care au contracte pe durată nedeterminată	nr.	2.249	2.156	93	4,3%
femei care au contracte pe durată nedeterminată	nr.	586	578	8	1,4%

Tabel - Angajați după tipul de contract și gen

Indicatori	UM	2025	2024	Schimbare nr.	Diferență
Contracte pe durată determinată	nr.	119	37	82	221,6%
bărbați care au contracte pe durată determinată	nr.	96	30	66	220,0%
femei care au contracte pe durată determinată	nr.	23	7	16	228,6%
Numărul total de angajați cu normă întreagă	nr.	2.951	-		
bărbați angajați cu normă întreagă	nr.	2.343	-		
femei angajate cu normă întreagă	nr.	608	-		
Numărul total de angajați cu normă parțială	nr.	3	-		
bărbați angajați cu normă parțială	nr.	2	-		
femei angajate cu normă parțială	nr.	1	-		

Tabel - Modificări ale efectivului de personal

Indicatori	UM	2025	2024	Schimbare nr.	Diferență
Numărul total de angajați care au părăsit compania în perioada de raportare	nr.	245	70	175	250,0%
Numărul mediu de angajați în perioada de raportare	nr.	2.868	2.605	263	10,1%
Rata de fluctuație a personalului	%	8,5%	2,7%		

În ceea ce privește forța de muncă non-angajată (fie persoane independente „self-employed” sau lucrători furnizați de entități specializate în activități de plasare a forței de muncă — NACE Cod N78), la sfârșitul anului de raportare Rețele Electrice înregistra un singur lucrător furnizat printr-o agenție de muncă temporară, față de niciun non-angajat în 2024.

S1-8 Acoperire prin acorduri de negociere colectivă



Toți angajații Rețele Electrice sunt acoperiți de Contractul Colectiv de Muncă negociat la nivel de companie, menținând o rată de acoperire de 100% și în 2025. Contractul reglementează condițiile de muncă, salarizarea, sănătatea și securitatea, nediscriminarea și mecanismele de sesizare, constituind cadrul central al dialogului social dintre companie și reprezentanții angajaților.

ACOPERIRE PRIN ACORDURI DE NEGOCIERE COLECTIVĂ



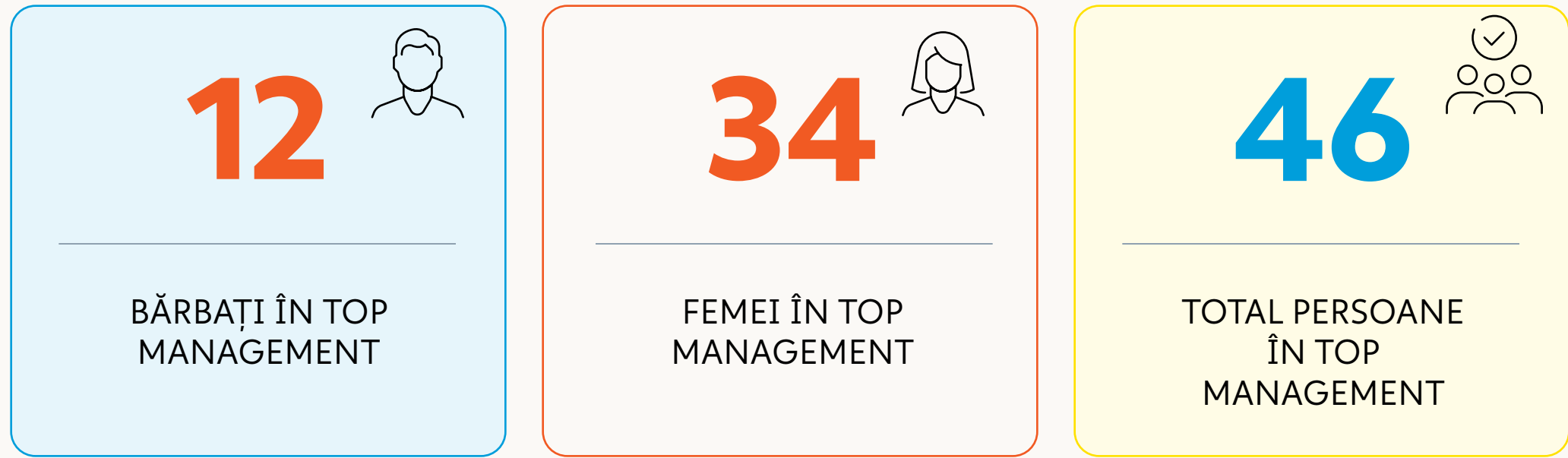
Procentul angajaților acoperiți de acorduri de negociere colectivă

2.954 angajați acoperiți în 2025
2.771 în 2024
Acoperire de 100% în ambii ani

S1-9 Indicatori privind diversitatea

Rețele Electrice monitorizează diversitatea forței de muncă prin structura de gen a pozițiilor de management și distribuția angajaților pe grupe de vârstă. În 2025, metodologia de identificare a pozițiilor de management a fost revizuită pentru a se alinia cu cerințele de raportare ale Grupului PPC, ceea ce face ca datele din acest an să nu fie direct comparabile cu cele raportate în 2024. Datele privind structura pe grupe de vârstă indică o ușoară întinerire a forței de muncă, cu creșteri în categoriile sub 30 de ani și 30-50 de ani, și o reducere în categoria de peste 50 de ani.

Structura pozițiilor de management pe gen



Structura angajaților pe grupe de vârstă

Indicatori	UM	2025	2024	Schimbare nr.	Diferență
Angajați cu vârsta sub 30 de ani	nr.	387	351	36	10,3%
Angajați cu vârsta între 30 și 50 de ani	nr.	1.365	1.186	179	15,1%
Angajați cu vârsta de peste 50 de ani	nr.	1.202	1.234	-32	-2,6%

S1-12 Persoane cu dizabilități

Rețele Electrice consideră că, în activitatea sa, majoritatea rolurilor necesită competențe tehnice specifice, ceea ce face ca recrutarea persoanelor cu dizabilități să fie uneori dificilă. Cu toate acestea, compania crede cu tărie că fiecare organizație are responsabilitatea de a sprijini integrarea socială și profesională a persoanelor vulnerabile și, în acest sens, alege să colaboreze constant cu unități protejate autorizate, contractând servicii și produse care răspund nevoilor sale.

Tabel - Angajați cu dizabilități

Indicatori	UM	2025	2024
Persoane cu dizabilități în rândul angajaților	nr.	16	13

S1-13 Instruire și dezvoltarea competențelor

Procesul de formare din cadrul Rețele Electrice se bazează pe învățare continuă, dezvoltare practică și acces echitabil la oportunități de creștere profesională pentru toți angajații. În 2025, numărul total de ore de formare profesională a crescut semnificativ, depășind 109.900 de ore față de aproximativ 39.700 în 2024, evoluție determinată de extinderea ofertei de cursuri la nivel central prin lansarea unui catalog la care angajații s-au putut înscrie direct, de accentul mai mare pus pe finalizarea instruirilor obligatorii, de îmbunătățirea procesului de centralizare a activităților de formare și de sesiunile suplimentare de instruire organizate ca urmare a accidentului fatal produs în iulie 2025 în zona operațională Banat, detaliat în subcapitolul S1-14. Rata de participare la evaluările de performanță și dezvoltare în carieră a crescut de asemenea, acoperind 2.701 de angajați față de 2.171 în anul anterior.

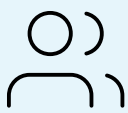
109.912

+70.218 (+176,9%) DIFERENȚA
Ore de formare profesională
39.694 în 2024



2.701

+530 (+24,4%) DIFERENȚA
Angajați evaluați
2.171 în 2024



Tabel - Participare la evaluări de performanță

Indicatori	UM	2025	2024	Schimbare nr.	Diferență
Angajați bărbați participanți la evaluări de performanță	nr.	2.138	1.721	417	24,2%
Angajați femei participante la evaluări de performanță	nr.	563	450	113	25,1%
Total angajați participanți la evaluări de performanță	nr.	2.701	2.171	530	24,4%
din care: top management	nr.	37	-		
din care: angajați (excl. top management)	nr.	2.664	-		
Număr de evaluări de performanță per angajat	nr.	1	1	0	0,0%
Număr total de evaluări de performanță efectuate	nr.	2.701	2.171	530	24,4%

Tabel - Ore de formare profesională

Indicatori	UM	2025	2024	Schimbare nr.	Diferență
Ore de formare – angajați bărbați	ore	91.836,5	31.574,5	60.262,0	190,9%
Ore de formare – angajați femei	ore	18.075,5	8.119,3	9.956,2	122,6%
Total ore de formare profesională	ore	109.912,0	39.693,8	70.218,2	176,9%
din care: top management	ore	2.540,8	-		
din care: alte categorii (excl. top management)	ore	107.371,2	-		

S1-15 Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și viața personală

În conformitate cu cerințele ESRS, noțiunea de responsabilități familiale acoperă toate formele de concediu legal menite să sprijine angajații în îndeplinirea obligațiilor familiale, inclusiv concediul de maternitate, de paternitate, parental și pentru creșterea copilului. Conform legislației naționale, toți angajații Rețele Electrice au dreptul la astfel de concedii. Dincolo de drepturile legale, compania oferă și beneficii dedicate familiei, printre care un bonus de Crăciun pentru copiii angajaților, un set cadou pentru viitorii părinți și evenimente anuale precum tabăra de vară pentru copii și petrecerea de Crăciun a familiei.

Tabel – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și viața personală

Indicatori	UM	2025	2024	Schimbare nr.	Diferență
Număr total de angajați îndreptățiți la concediu pentru responsabilități familiale	%	100	100		
Număr de angajați îndreptățiți care au luat concediu pentru responsabilități familiale	nr.	340	266	74	27,8%
Număr de angajați bărbați îndreptățiți care au luat concediu pentru responsabilități familiale	nr.	278	195	83	42,6%
Număr total de angajați bărbați îndreptățiți la concediu pentru responsabilități familiale	nr.	2.345	2.186	159	7,3%
Procentaj de angajați bărbați care au luat concediu pentru responsabilități familiale din totalul de angajați bărbați	%	11,9	8,9		
Număr de angajate femei îndreptățite care au luat concediu pentru responsabilități familiale	nr.	62	71	-9	-12,7%
Număr total de angajate femei îndreptățite la concediu pentru responsabilități familiale	nr.	609	585	24	4,1%
Procentaj de angajați femei care au luat concediu pentru responsabilități familiale din totalul de angajați femei	%	10,2	12,1		

S1-16 Indicatori privind compensația

Rețele Electrice promovează o politică de remunerare echitabilă la toate nivelurile organizației, cu obiectivul de a asigura că femeile și bărbații primesc o remunerație egală pentru muncă de valoare egală. Rezultatele raportate pentru ultimii doi ani evidențiază menținerea unui echilibru salarial între femei și bărbați, diferențele înregistrate fiind limitate și fără indicii ale unor dezechilibre structurale. Diferențele observate la nivel agregat reflectă în principal distribuția femeilor și bărbaților în rolurile organizației, inclusiv o pondere mai ridicată a femeilor în roluri de management și o pondere mai mare a bărbaților în roluri operative. Pentru perioada următoare, compania își propune menținerea acestui echilibru ca direcție asumată de politică salarială.

În pregătirea implementării Directivei UE privind transparența salarială, Rețele Electrice a derulat în 2025 mai multe acțiuni concrete: evaluarea tuturor rolurilor din organizație utilizând metodologia Korn Ferry, aliniată cerințelor directivei, cu validarea rezultatelor la nivel de conducere; o analiză internă a echității salariale în concordanță cu cerințele de raportare; o evaluare a conformității politicilor și practicilor interne cu obligațiile anticipate; și demararea discuțiilor cu partenerii sociali pe această temă. Pentru 2026, sunt planificate sesiuni de informare dedicate managerilor și angajaților privind drepturile și obligațiile care decurg din directivă.

Tabel – Diferența de remunerare pe gen

Categorie / Gen	2024 (EUR/oră)	2025 (EUR/oră)	Variație absolută (EUR/oră)	Evoluție procentuală
Bărbați	15,97	16,26	+0,29	+1,8%
Femei	15,69	17,10	+1,41	+9,0%

S1-17 Incidente, reclamații și impacturi grave asupra drepturilor omului

Rețele Electrice raportează incidentele legate de discriminare, hărțuire și respectarea drepturilor omului. În 2025 nu au fost înregistrate incidente confirmate de discriminare sau hărțuire, iar numărul reclamațiilor depuse prin canalele interne a fost de patru, față de două în 2024. Nu au fost înregistrate impacturi grave privind drepturile omului și niciun caz de nerespectare a principiilor ONU, OIM sau OCDE.



S1-14 Sănătatea și Siguranța Angajaților

Informațiile prezentate în acest subcapitol depășesc cerințele minime ale standardului ESRS S1-14, oferind o perspectivă extinsă asupra sistemului de management, a programelor derulate și a rezultatelor obținute în domeniul sănătății și securității în muncă în 2025.

Rețele Electrice menține certificarea conform SR EN ISO 45001:2023, valabilă până în martie 2028, integrată în cadrul mai larg al Sistemului de Management Integrat, care acoperă deopotrivă calitatea, mediul, securitatea și sănătatea în muncă și managementul energiei la nivelul întregii organizații și al tuturor locațiilor. Sistemul acoperă toți cei 2.954 de angajați ai companiei și se bazează pe evaluări sistematice ale riscurilor, fiind realizate sau revizuite în 2025 un număr de 18 evaluări de risc pentru securitate la locul de muncă și 5 studii specializate, care stau la baza planurilor de prevenție adaptate fiecărei categorii de activitate.



Tabel - Sănătate și siguranță în muncă

Indicatori	UM	2025	2024*	Schimbare nr.	Diferență
Angajați acoperiți de sistemul de management al sănătății și securității în muncă	nr.	2.954	2.771	183	6,6%
Angajați acoperiți de sistemul de management al sănătății și securității în muncă	%	100%	100%		
Accidente de muncă înregistrabile – angajați proprii	nr.	2	6	-4	-66,7%
Accidente de muncă înregistrabile – non-angajați	nr.	0	2	-2	-100,0%
Total ore lucrate – angajați proprii	ore	5.151.709	4.782.465	369.244	7,7%
Total ore lucrate – non-angajați	ore	4.359	-		
Rata accidentelor legate de muncă	Accidente/ 2.000.000 de ore lucrate	0,77	2,50	-1,73	-69,2%
Numărul de decese cauzate de accidente de muncă sau de afecțiuni legate de muncă în rândul angajaților proprii	nr.	1	0	1	100%
Numărul de decese cauzate de accidente de muncă sau a afecțiunilor legate de muncă în rândul non-angajaților	nr.	0	0	0	-
Zile de muncă pierdute ca urmare a accidentelor și bolilor profesionale	zile	93	360	-267	-74,2%
Zile de muncă pierdute ca urmare a deceselor la locul de muncă	zile	0	0	0	-

*Diferență metodologică față de 2024 unde calculul a fost facut cu 200.000

Accidente de muncă

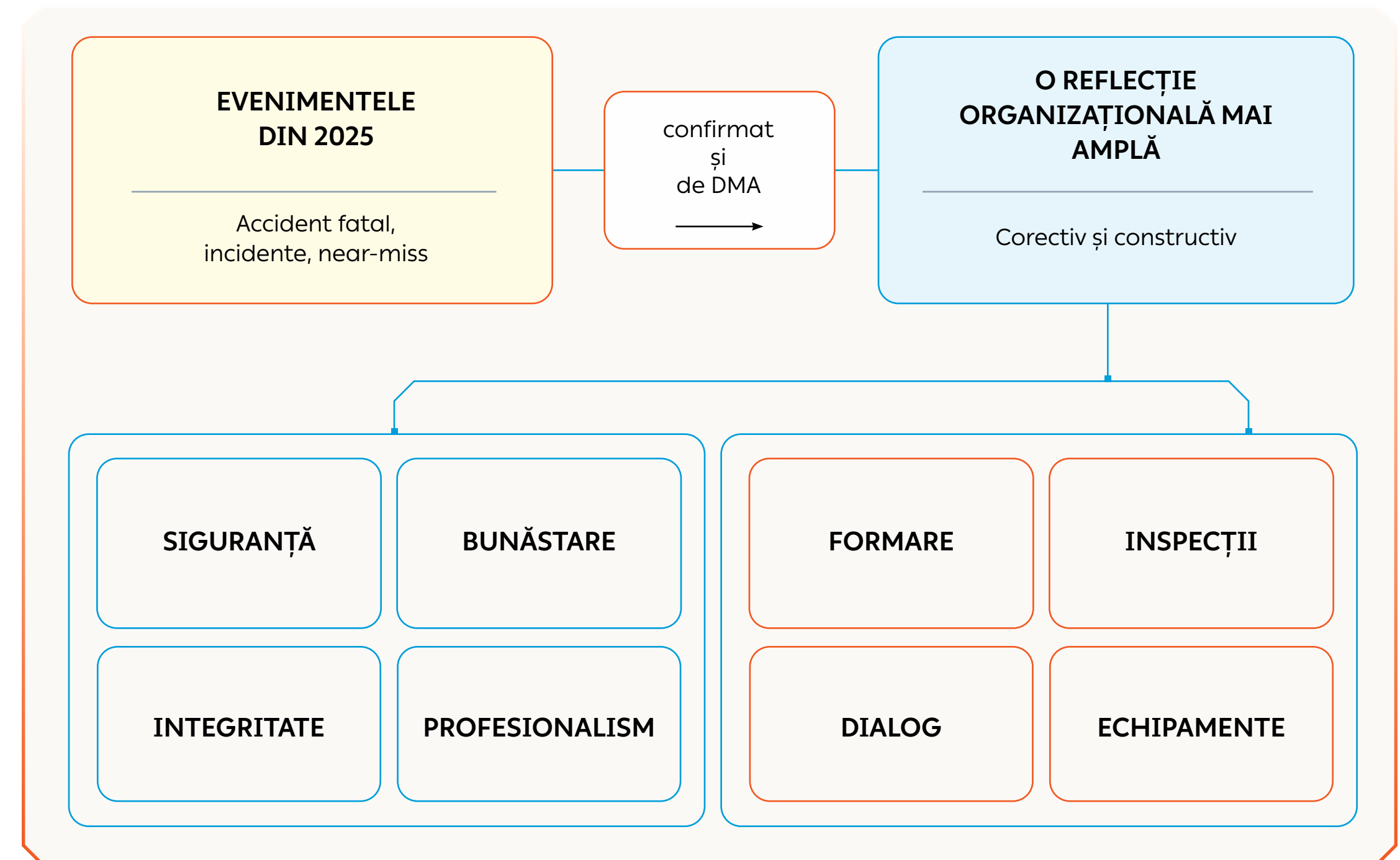
Anul 2025 a fost marcat de un accident de muncă fatal în rândul personalului propriu, produs în zona operațională Banat — un eveniment care a afectat profund echipele implicate și care a impus companiei o reevaluare atentă a modului în care înțelege și gestionează siguranța la locul de muncă. Evenimentul a făcut obiectul unei anchete coordonate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Timișoara, în conformitate cu prevederile legale aplicabile. La nivel intern, imediat după incident, compania a realizat o analiză a cauzelor profunde, urmată de inițierea unor măsuri corective cu impact imediat:

- ▶ retragerea scărilor din aluminiu cu trei tronsoane din dotarea echipelor operaționale din Banat și verificarea dotării cu variante electroizolante;
- ▶ instruire de reîmprospătare pentru personalul operativ privind metodele de lucru sub tensiune și necesitatea evaluărilor de risc înaintea fiecărei activități;
- ▶ implementarea uniformă a registrului de schimb operațional la nivelul întregii companii, cu desemnarea obligatorie în scris a responsabilului de tură;
- ▶ inspecții inopinate pentru verificarea respectării metodelor de lucru și a utilizării echipamentului de protecție.

Pe lângă acest eveniment, au fost înregistrate două accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă în rândul personalului propriu, totalizând 93 de zile de muncă pierdute pe parcursul anului.

În 2025 au fost înregistrate 48 de evenimente de tip „near miss” și 105 observații de siguranță în rândul personalului propriu, alături de 19 incidente rutiere implicând pe parcursul activităților operaționale. Compania a continuat să încurajeze raportarea proactivă a situațiilor cu potențial de risc, iar pentru a digitaliza și a crește eficiența acestui proces, a fost dezvoltată și implementată aplicația „SigFlow”, care include funcționalități precum trimiterea automată a măsurilor corective, acces extins la imagini și o versiune mobilă simplificată. Evenimentele de tip „near miss” și observațiile de siguranță sunt analizate săptămânal, cu măsuri concrete, responsabili desemnați și termene de implementare.

Aceste evenimente, privite împreună cu indicatorii operaționali monitorizați constant, au determinat o analiză mai amplă a modului în care organizația înțelege și abordează sănătatea și siguranța la locul de muncă, o analiză conturată și în urma procesului de evaluare a dublei materialități, care a confirmat sănătatea și siguranța angajaților ca temă centrală pentru organizație. Dincolo de conformitatea cu procesele și procedurile existente, compania a început să privească siguranța printr-o perspectivă mai integrată, care include comportamentele zilnice, calitatea managementului la nivel operațional, competențele și profesionalismul echipelor, resursele disponibile și starea de bine a angajaților.



Această reflecție nu s-a limitat la identificarea a ceea ce nu funcționează. Compania a urmărit, în egală măsură, să înțeleagă ce funcționează deja bine în organizație: practicile, resursele și comportamentele care pot fi consolidate și extinse, precum și modul în care acestea diferă de la o zonă a companiei la alta, ca bază pentru extinderea bunelor practici locale la nivelul întregii organizații.

Această perspectivă recunoaște că siguranța la locul de muncă nu se construiește exclusiv prin reguli și inspecții, ci și prin modul în care colegii comunică, se susțin reciproc și se simt confortabil să semnaleze un risc înainte ca acesta să devină un incident. Încrederea dintre echipe, claritatea rolurilor și responsabilităților, precum și disponibilitatea de a învăța din greșeli fără a căuta vinovați au devenit subiecte de reflecție la fel de importante ca respectarea procedurilor tehnice. Siguranța, starea de bine, integritatea și profesionalismul angajaților fiind privite astfel ca dimensiuni complementare ale aceleiași culturi organizaționale.

Concluziile acestei analize nu se traduc încă în programe definitive, ci pun bazele unor direcții pe care compania deja a început să le aprofundeze în prima jumătate a anului 2026 și pe care le va clarifica în perioada următoare, pe măsură ce impactul lor asupra culturii de siguranță devine mai clar.

Această înțelegere mai amplă găsește însă o expresie concretă în activitățile derulate zi de zi de Rețele Electrice: formarea practică și instruirea periodică prin care se construiesc competențele echipelor, inspecțiile de teren care verifică respectarea procedurilor, dialogul operațional care întreține încrederea și comunicarea despre riscuri, și resursele puse la dispoziția echipelor pentru a lucra în siguranță. Fiecare dintre aceste dimensiuni este prezentată în continuare, nu ca un inventar separat de activități, ci ca parte a aceluiași efort de a consolida siguranța ca responsabilitate comună, susținută zilnic de fiecare echipă și fiecare coleg.

Formare și instruire practică

Competențele tehnice și profesionalismul echipelor operaționale rămân unul dintre pilonii pe care se construiește siguranța de zi cu zi.

Rețele Electrice a desfășurat peste 109.000 de ore de instruire periodică în 2025, acoperind sănătatea și securitatea în muncă, situațiile de urgență, protecția mediului, managementul energiei și cerințele sistemului de management integrat. Instruirea periodică este realizată de conducătorii locurilor de muncă, pe baza programelor-cadru emise anual de Departamentul HSEQ, fiind adaptată specificului fiecărui rol și nivelului de expunere la risc, cu programe diferențiate pentru personalul TESA, TESA control și personal operativ.

+109.000 ore de instruire periodică în 2025

Complementar instruirii teoretice, compania a pus un accent deosebit pe formarea practică, organizând sesiuni aplicative în spații dedicate instruirii în teren, exclusiv pentru personal propriu.

Un număr de 2.311 angajați au participat la 175 de sesiuni, structurate într-un format interactiv bazat pe studii de caz relevante, lucru în grupuri restrânse pentru aplicare directă, evaluare continuă cu feedback imediat și utilizare de materiale vizuale și multimedia. Temele abordate au acoperit lucrul la înălțime și utilizarea scărilor, acordarea primului ajutor și reacția în situații de urgență, lecții învățate din accidente anterioare, prezentarea noului IPSSM 01 pentru lucrul în instalații electrice și a noului sistem de permise de lucru, lucrul sub tensiune (inclusiv în rețelele de joasă tensiune), lucrul în spații închise, echipotențializarea și raportarea evenimentelor de tip „near miss”.

2.311 angajați participanți **175** sesiuni

Inspecții și conformitate

Inspecțiile de teren și reflecția organizațională mai amplă descrisă anterior sunt complementare, nu redundante: inspecțiile verifică zilnic respectarea procedurilor și identifică abateri punctuale, dintr-o perspectivă corectivă, în timp ce reflecția mai amplă caută practicile care funcționează bine și pot fi extinse la nivelul întregii organizații, dintr-o perspectivă constructivă. Împreună, cele două susțin o disciplină operațională solidă.

În 2025 au fost desfășurate 9.138 de inspecții interne de securitate și sănătate în muncă, completate de 1.651 de vizite zilnice ale tehnicienilor de securitate, derulate în 111 unități operaționale.

9.138

inspecții interne de securitate și
sănătate în muncă

Inspecțiile au identificat 95 de neconformități în rândul personalului propriu, clasificate în funcție de severitate, cele mai frecvente tipologii vizând respectarea autorizațiilor și procedurilor, utilizarea echipamentului de protecție pentru lucrări în medii electrice și de înaltă tensiune, precum și activitățile de lucru la înălțime. **Toate neconformitățile identificate au fost urmate de măsuri corective specifice**, cu o rată de implementare de 100%, susținută de o analiză săptămânală care asigură trasabilitatea completă a acțiunilor corective și întărește disciplina operațională zi de zi.

Pe lângă controalele interne, în 2025 au fost desfășurate șase inspecții ale autorităților de securitate și sănătate în muncă și de situații de urgență la nivelul Rețele Electrice, fără penalități aplicate companiei pentru aspecte de securitate și sănătate în muncă.

Dialog operațional și activități de prevenție

Încrederea dintre colegi și comunicarea deschisă despre riscuri se construiesc, în mare parte, prin dialogul constant din teren, pe care Rețele Electrice l-a susținut printr-o serie de mecanisme structurate. La nivel local, întâlnirile săptămânale cu personalul din teren sunt organizate în fiecare vineri dimineața de către conducătorii locurilor de muncă, abordând teme specifice de securitate și sănătate în muncă. În regiunea Banat, aceste sesiuni sunt organizate și în format online, coordonate de Directorul de Regiune, care facilitează transmiterea de bune practici, idei noi și propuneri de îmbunătățire, cu implicarea, în anumite situații, a reprezentanților SSM.

- ▶ Programul „Mesagerii Siguranței” a continuat să funcționeze ca instrument de aliniere și consolidare a practicilor de lucru la nivel organizațional, transmitând constant un mesaj unitar privind importanța respectării normelor de securitate.
- ▶ Inițiativa „Better, More Efficient”, coordonată de HSEQ, a inclus vizite țintite în teren, menite să consolideze comunicarea cu personalul operațional și cu supervizorii din prima linie și să capteze direct provocările practice din activitatea zilnică.

Activitățile de monitorizare au evidențiat o serie de aspecte recurente care necesită îmbunătățiri, stând la baza definirii măsurilor corective și a programelor de instruire viitoare. În acest context, compania a derulat o acțiune dedicată de tip Safety & Mediu, vizând inspecția clădirilor, spațiilor de depozitare și magaziiilor, pentru a asigura condiții adecvate și sigure de desfășurare a activităților.

În 2025, au fost organizate 78 de exerciții de pregătire pentru situații de urgență, inclusiv cutremure și incendii, în unitățile companiei, precum și 80 de măsurători ale factorilor nocivi în 16 locuri de muncă. Investițiile în infrastructura de instruire practică au continuat, cu finalizarea poligoanelor de medie și joasă tensiune din Fetești și Chitila, avansarea lucrărilor din Fratelia și dezvoltarea poligoanelor din Pajura și Fetești IT, susținând creșterea constantă a nivelului de competență practică a personalului.

Echipamente de protecție și investiții tehnologice

Resursele puse la dispoziția echipelor operaționale reprezintă o altă dimensiune a acestui angajament pentru siguranță.

Rețele Electrice a achiziționat în 2025 echipamente individuale de protecție, distribuite integral către unități, incluzând detectoare de tensiune, stingătoare, scări electroizolante, truse de prim ajutor și echipamente pentru lucru la înălțime. Compania a continuat testarea și evaluarea unor tehnologii inovatoare în domeniul echipamentelor de protecție, urmărind îmbunătățirea performanței și integrarea soluțiilor moderne în activitățile operaționale.

Pe parcursul anului a fost demarat un proiect pilot, bazat pe principiile de economie circulară, care a vizat igienizarea îmbrăcămintei de protecție, având și un model complet digitalizat de gestionare a echipamentelor. Proiectul a introdus un sistem integrat care a permis extinderea ciclului de viață al echipamentelor prin servicii profesionale de spălare, dezinfectare și mentenanță, reducând consumul de resurse și optimizând costurile operaționale.

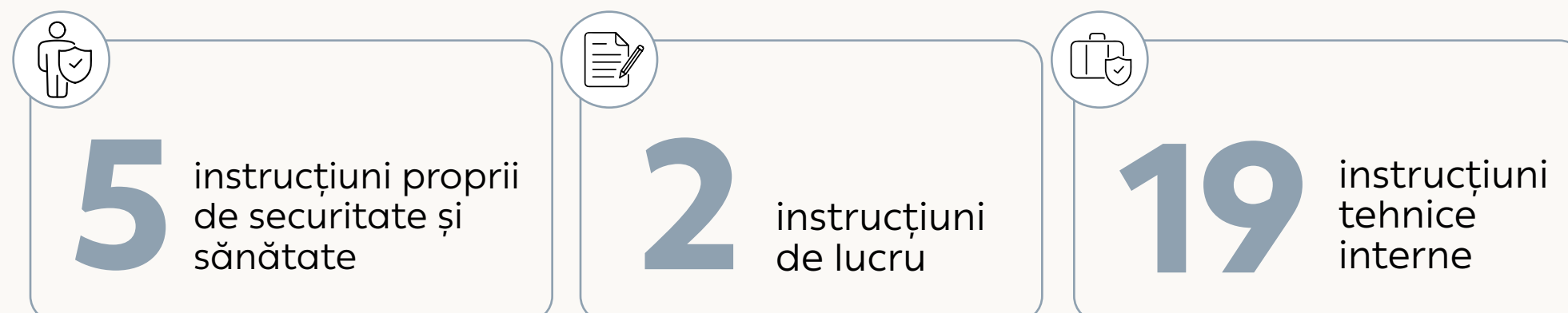
A fost demarată, de asemenea, achiziția a 280 de sisteme „BodyCam” destinate personalului din teren, ca parte a strategiei de digitalizare a activităților din infrastructura de distribuție. Introducerea acestor echipamente contribuie la îmbunătățirea supravegherii activităților, documentarea intervențiilor în timp real și facilitarea analizei incidentelor, alături de utilizarea imaginilor în scop de instruire pentru prevenirea accidentelor.



Proiecte:

Informat, Responsabil, în Siguranță

Lansat în 2024 și continuat în 2025, acest proiect a avut ca obiectiv principal creșterea eficienței procesului de comunicare și înțelegere a cerințelor de siguranță la toate nivelurile organizației, prin actualizarea, simplificarea și reorganizarea documentelor SSM și a materialelor de instruire.



acoperind domenii critice precum:

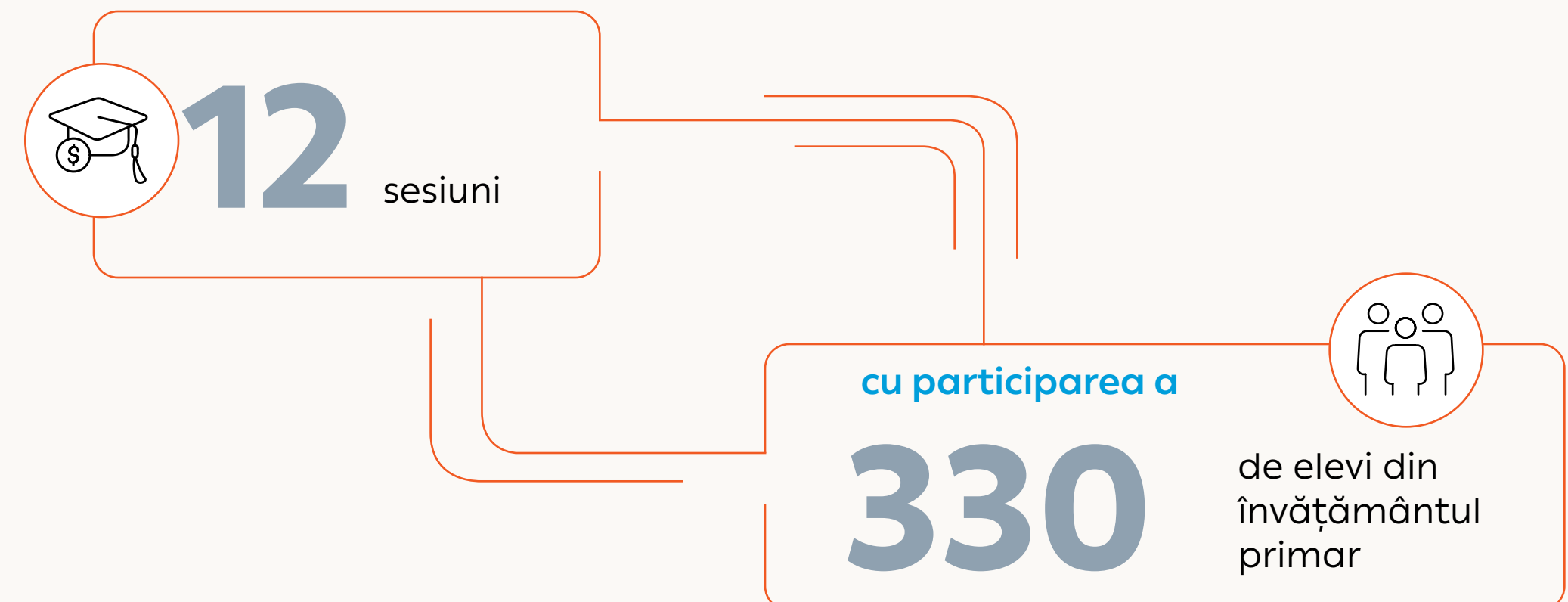
- ▶ lucrul în instalații electrice,
- ▶ lucrul sub tensiune,
- ▶ manipularea materialelor,
- ▶ lucrul la înălțime și măsurile de protecție în condiții extreme de temperatură.

Pentru a crește gradul de accesibilitate al procesului de instruire, au fost dezvoltate și diseminate

8 materiale vizuale, respectiv afișe, broșuri și conținut multimedia, menite să faciliteze înțelegerea rapidă a cerințelor și să susțină instruirea continuă a personalului.

Safety at School

Rețele Electrice a extins cultura siguranței și dincolo de propria organizație, către comunitate, prin programul „Safety at School”, derulat în



Prin sesiuni interactive și demonstrații practice cu echipamente reale de protecție, copiii sunt familiarizați cu noțiuni esențiale de siguranță electrică, comportament preventiv în situații de risc și protecția mediului, inclusiv inițiative dedicate conservării biodiversității, precum proiectele de protecție a păsărilor.

Partenerii noștri

Rețele Electrice operează într-un ecosistem extins de parteneri, furnizori și contractori, a căror activitate influențează direct calitatea serviciilor și reputația companiei. Această secțiune descrie modul în care compania gestionează relațiile din lanțul valoric, de la standardele impuse contractorilor până la criteriile de sustenabilitate integrate în procesul de achiziții.



S2 – Lucrători din lanțul valoric

Rețele Electrice recunoaște că, dincolo de cadrul contractual, are responsabilitatea de a contribui la protejarea drepturilor lucrătorilor din lanțul valoric și a mediului în care aceștia își desfășoară activitatea, indiferent dacă sunt angajați direct sau prin intermediul partenerilor și furnizorilor săi. În același timp, compania este conștientă că nerespectarea standardelor sociale, de mediu sau de siguranță de către parteneri poate genera, pe lângă riscuri reputaționale și financiare, întreruperi operaționale cu impact direct asupra continuității activității de distribuție a energiei.

Angajamente față de contractori și lucrătorii acestora

Toți furnizorii și contractorii Rețele Electrice trebuie să adere la Codul de Conduită al companiei, care include principii clare privind respectarea drepturilor omului, condițiile de muncă și sănătatea și securitatea în muncă. Compania promovează un mediu de lucru sigur, echitabil și responsabil în întregul lanț valoric, asigurându-se că partenerii săi respectă standardele legale și etice privind drepturile angajaților.

În cadrul procedurilor de achiziții și contractare, este inclusă o cerință minimă obligatorie prin care operatorii economici trebuie să declare respectarea prevederilor legale referitoare la salariul minim obligatoriu, inclusiv a perioadei maxime de 24 de luni în care un angajat poate fi plătit la nivelul minim legal. Contractele includ, de asemenea, clauze specifice privind etica în afaceri, integritatea, protecția mediului și sănătatea și securitatea în muncă, care permit intervenția rapidă în cazul neconformității.

Instruire și inducție pentru personalul contractorilor

Pentru asigurarea unui mediu de lucru sigur și conform cu normele legale, Rețele Electrice organizează sesiuni de inducție obligatorii pentru toate categoriile de personal nou implicat în activitățile companiei.

Sesiunile de instruire acoperă riscurile specifice activităților desfășurate în instalațiile Rețele Electrice, măsurile de prevenire și regulile interne de protecție a muncii. În 2025 au fost organizate 685 de sesiuni de instruire pentru personalul contractorilor, la care au participat 4.717 de persoane, cu scopul de a alinia standardele de siguranță la nivelul tuturor partenerilor operaționali.

Aceasta reprezintă o creștere față de 3.734 de participanți în 2024, reflectând extinderea bazei de contractori și intensificarea activităților operaționale.



Dialogul operațional cu contractorii s-a desfășurat structurat pe parcursul anului prin organizarea a șase întâlniri dedicate, în lunile mai și septembrie, cu obiectivul de a alinia standardele de siguranță și de a clarifica cerințele operaționale. Aceste întâlniri au completat sesiunile de instruire formale, oferind un cadru pentru schimbul de bune practici și pentru adresarea situațiilor specifice întâlnite în teren.

Sănătate și securitate în muncă – performanța contractorilor

Monitorizarea respectării standardelor de sănătate și securitate în muncă de către contractori se realizează prin același sistem de inspecții interne aplicat și personalului propriu. Din totalul de 9.138 de inspecții desfășurate în 2025, au fost identificate 511 neconformități la nivelul contractorilor. Neconformitățile au fost clasificate în funcție de severitate și au vizat cu precădere respectarea autorizațiilor și procedurilor, utilizarea echipamentului de protecție pentru lucrări în medii electrice și de înaltă tensiune, condițiile de lucru pe șantiere și activitățile de lucru la înălțime. Toate neconformitățile identificate au fost urmate de măsuri corective, cu o rată de implementare de 100%.

În 2025 nu au fost înregistrate accidente fatale în rândul lucrătorilor contractorilor care și-au desfășurat activitatea în perimetrul Rețele Electrice. Totuși, au fost înregistrate două accidente cu incapacitate temporară de muncă de peste trei zile și două evenimente de tip „near miss”.

Tabel - Sănătate și siguranța contractorilor

Indicatori	UM	2025	2024	Schimbare nr.	Diferență
Numărul de decese ale angajaților contractorilor ca urmare a accidentelor de muncă	nr.	0	0	0,00	-
Numărul de decese ale angajaților contractorilor ca urmare a bolilor profesionale	nr.	0	0	0,00	-
Numărul de accidente de muncă cu impact ridicat înregistrate în rândul angajaților contractorilor	nr.	2	2	0,00	0,0%
Numărul de accidente de muncă înregistrate în rândul angajaților contractorilor	nr.	0	1	-1,00	-100,0%
Numărul de angajați ai contractorilor care au primit instruire în domeniul securității și sănătății în muncă	nr.	4.717	3.734	983,00	26,3%
Numărul de ore de instruire ale angajaților contractorilor care au primit instruire în domeniul securității și sănătății în muncă	nr.	2.740	2.004	736,00	36,7%

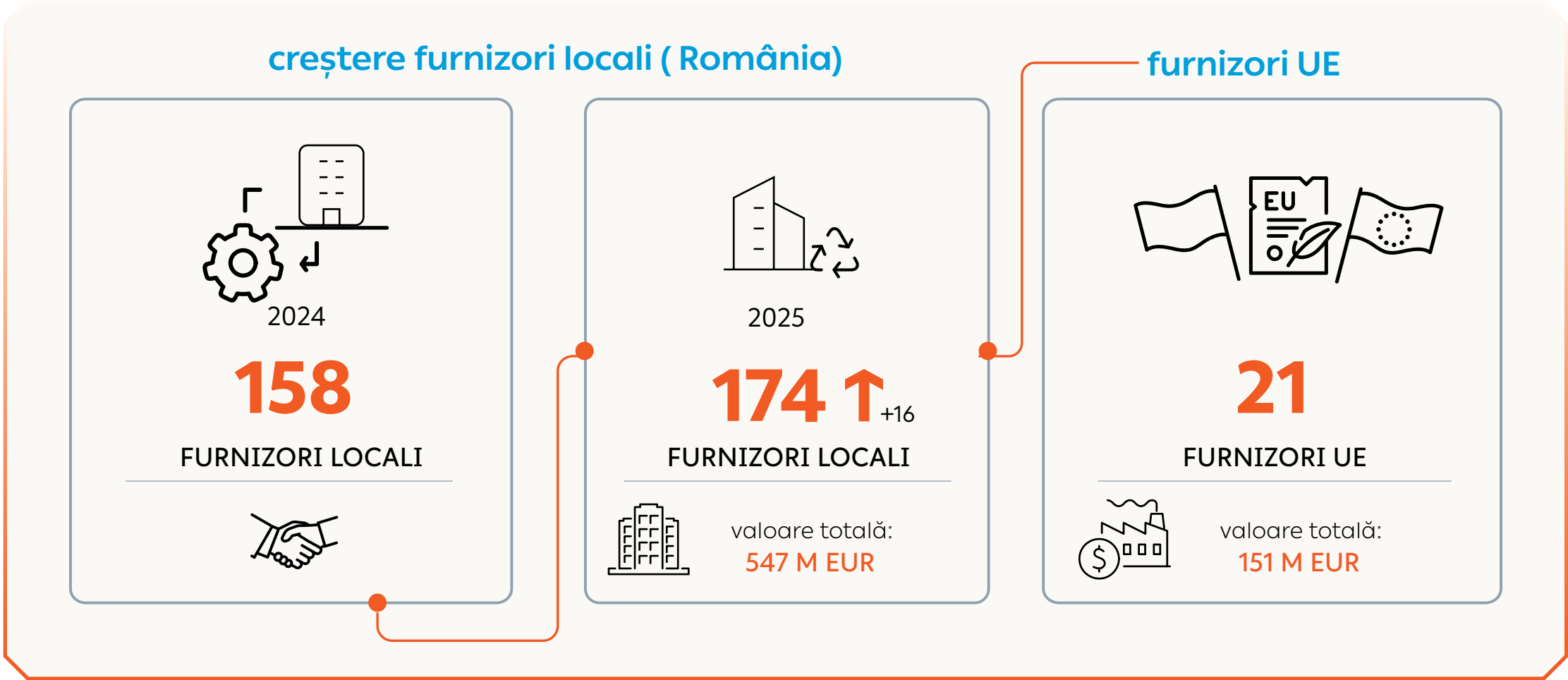
Furnizori și achiziții sustenabile

Rețele Electrice integrează criterii de sustenabilitate în procesul de achiziții ca parte a abordării sale privind gestionarea riscurilor din lanțul valoric. Conform Procedurii organizatorice, calificarea unui furnizor presupune îndeplinirea cumulativă a cerințelor legale și de integritate, economico-financiare, de sustenabilitate (inclusiv drepturile omului, mediu, sănătate și securitate), tehnice și de risc reputațional. Aceste cerințe sunt gestionate prin platforma digitală Ariba, pentru toate procesele de calificare și gestionare a furnizorilor, iar procedurile de achiziții publice sunt

desfășurate prin SEAP, asigurând transparența și reducând riscurile reputaționale asociate partenerilor neconformi.

În peste 98% dintre procedurile de achiziții, criteriile ESG sunt integrate în documentațiile de atribuire. Printre cerințele aplicate se numără și obligativitatea furnizorilor de a prezenta certificarea privind amprenta de carbon conform ISO 14064:2019, emisă de organisme independente, sau un certificat echivalent recunoscut în alte state membre UE. Introducerea acestor criterii a generat rezultate pozitive: un număr semnificativ de furnizori a început să implementeze standarde privind amprenta de carbon și să adopte practici de mediu mai riguroase.

Îndeplinirea criteriilor de calificare este verificată prin analiza documentelor furnizorului, declarații pe proprie răspundere și consultarea bazelor de date interne și publice. Furnizorii trebuie să mențină aceste cerințe pe toată durata colaborării. Compania dispune de un sistem de monitorizare continuă a performanței furnizorilor, cu planuri de dezvoltare vizând extinderea indicatorilor evaluați.



Tabel - Relația cu furnizorii

Indicatori	UM	2025	2024	Schimbare nr.	Diferență
Număr furnizori locali	nr.	174	158	16	10,1%
Număr contracte încheiate	nr.	388	373	15	4,0%
Valoarea contractelor	EUR	546.986.960	275.360.000	271.626.960	98,6%
Număr furnizori din UE	nr.	21	30	(9)	-30,0%
Număr contracte încheiate	nr.	47	121	(74)	-61,2%
Valoarea contractelor	EUR	150.573.948	82.030.000	68.543.948	83,6%

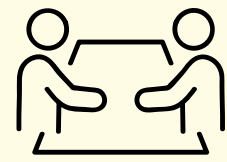


Implicarea în comunitățile locale

Rețele Electrice este prezentă în comunitățile pe care le deservește nu doar prin infrastructura pe care o operează, ci și prin programe care creează valoare comună pe termen lung. Această secțiune prezintă abordarea companiei privind implicarea în comunitate, construită în jurul principiilor Creating Shared Value, și programele derulate în 2025 în domeniile educației, inovației digitale și protecției mediului.



5 PARTENERIATE
ACTIVE



215.7k€ INVESTIȚII ÎN
COMUNITĂȚI



11 COMUNITĂȚI
IMPACTATE DE
PROGRAME CSV



5.338 BENEFICIARI
DIRECȚI*



Implicarea în comunitate

Relația companiei cu comunitățile se bazează pe principiile Creating Shared Value (CSV) și pe premisa că performanța socială și cea economică sunt interconectate. În acest cadru, comunitățile devin parteneri strategici și părți esențiale ale obiectivelor companiei de a crea valoare comună, nu doar beneficiari ai programelor.

Această abordare se reflectă în modul în care compania alege și construiește programele dedicate comunităților. Acestea acoperă atât inițiative interne, pentru bunăstarea și incluziunea angajaților, cât și inițiative externe, pentru comunitățile din jurul operațiunilor.

Primul pas în acest demers îl reprezintă înțelegerea nevoilor sociale prin dialog direct cu actorii relevanți. Concluziile acestui dialog fundamentează analiza de dublă materialitate, ale cărei rezultate stabilesc prioritățile și direcțiile de acțiune. Pe baza acestora sunt construite programe care răspund unor nevoi concrete și sunt gândite pe termen lung, nu ca acțiuni punctuale. Ele sunt evaluate și prioritizate după criterii precum: relevanța pentru comunități, impactul social și economic potențial și capacitatea de a contribui la obiectivele de sustenabilitate ale companiei.

Programele sunt urmărite prin monitorizare și evaluare periodică, care măsoară impactul lor asupra comunităților și verifică dacă rămân corelate cu nevoile identificate.



Abordarea CSV

Abordarea CSV a companiei integrează programe în domenii precum educația, incluziunea socială și protecția mediului într-un cadru strategic, contribuind la dezvoltarea unor soluții sustenabile cu beneficii atât pentru comunități, cât și pentru companie. Aceasta reflectă modul în care compania îmbină obiectivele de business cu cele sociale și de mediu, generând valoare comună printr-o abordare structurată și de lungă durată.

Pentru că aceste cauze sunt în mare parte structurale, schimbarea necesită intervenții sistemice, de durată. Parteneriatele pe termen lung asigură continuitatea, încrederea și ajustarea programelor pe măsură ce nevoile comunităților evoluează.

Programele CSV

Programele CSV abordează probleme sociale cu cauze multiple și interdependente, care necesită intervenții integrate din mai multe domenii de expertiză. De aceea, parteneriatele reprezintă fundamentul acestor programe. Colaborarea cu organizații neguvernamentale, instituții de educație, autorități publice și alți actori relevanți crește impactul și susține durabilitatea inițiativelor CSV. Fiecare partener aduce o expertiză și o perspectivă proprie; împreună, acestea permit o înțelegere mai completă a cauzelor și o intervenție care le tratează holistic.

Cum construim programele CSV

1

Dialog direct cu actorii relevanți pentru înțelegerea nevoilor sociale

2

Analiza de dublă materialitate stabilește prioritățile și direcțiile de acțiune

3

Programe pe termen lung, evaluate după relevanță, impact social-economic și contribuție la obiectivele de sustenabilitate

4

Monitorizare și evaluare periodică a impactului asupra comunităților

O componentă esențială a acestei abordări o reprezintă educația și formarea profesională în sectorul energetic, domeniu în care compania investește strategic pentru a răspunde atât nevoilor sectorului, cât și provocărilor comunităților locale.

Deficitul de personal tehnic calificat din România evidențiază nevoia de aliniere continuă între cursurile educaționale și transformările accelerate din sectorul energetic. În contextul transformărilor generate de tranziția energetică și al digitalizării rețelelor, meseria de electrician evoluează către un profil cu competențe avansate, asociate tehnologiilor inteligente și automatizării.

Gen E - Generația Viitorilor Electricieni

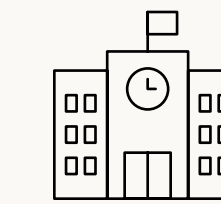
PROGRAM CHEIE 01

Gen E – Generația Viitorilor Electricieni

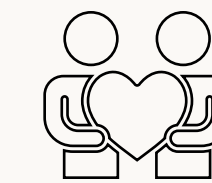
Prin programul Gen E – Generația Viitorilor Electricieni, Rețele Electrice România contribuie, împreună cu parteneri educaționali și organizații non guvernamentale la dezvoltarea și testarea unor modele integrate de sprijin care îmbină pregătirea practică, mentoratul și susținerea educațională. Abordarea urmărește atât sprijinirea parcursului educațional al elevilor și extinderea accesului la oportunități profesionale, cât și consolidarea unui bazin de competențe relevant pentru viitorul sectorului energetic, generând astfel valoare comună pentru comunități și companie.

Programul este implementat în parteneriat cu Fundația Noi Orizonturi (FNO) și Asociația Sigma, printr-un model care integrează pregătirea profesională cu dezvoltarea personală și sprijinul pentru bunăstare. Inițiativa a fost derulată în colaborare cu cinci licee partenere din București, Timișoara, Arad și Constanța, implicând 124 de elevi din clasele a X-a, a XI-a și a XII-a.

Cifre Gen E

**5**

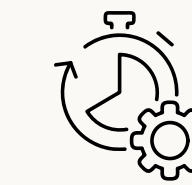
Licee partenere

**2**

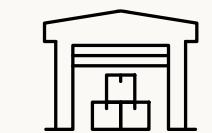
ONG-uri (FNO, Sigma)

**124**Elevi, clasele X-XII
An școlar 2025-2026**582**

Burse de merit

**145_n**

Ore de practică/elev

**138**

Ateliere de dezvoltare

**89,3%**

Rata de retenție

**4**

Orașe

**1**

Tabără educațională



Componenta de bunăstare și consiliere contribuie la susținerea parcursului educațional al elevilor, adresând factori care influențează motivația, încrederea și capacitatea de a finaliza studiile, complementari dezvoltării competențelor tehnice.

Prin această abordare integrată, elevii beneficiază de o pregătire relevantă pentru cerințele actuale ale pieței, facilitând tranziția către oportunități concrete de angajare. Impactul este dublu: comunitățile sunt sprijinite prin creșterea participării educaționale și consolidarea perspectivelor pentru tineri, iar compania contribuie la dezvoltarea unui bazin de competențe care susține reziliența și performanța sectorului energetic.

Programul va continua și în anul următor, fiind dezvoltat printr-un model iterativ de adaptare, care ajustează conținutul și intervențiile pe baza evaluărilor periodice și a feedbackului din partea elevilor, profesorilor și partenerilor. Această abordare urmărește maximizarea relevanței educaționale și a impactului socio-economic pe termen lung, consolidând totodată accesul la viitori specialiști în sector.



PROGRAM CHEIE 02

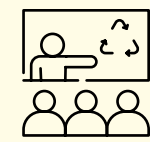
Trofeul Electricianului Jr.

Competiția „Trofeul Electricianului Jr.”, organizată anual, completează acest cadru, consolidând dezvoltarea profesională în cadrul companiei și oferind elevilor din liceele partenerie ocazia să se pregătească alături de specialiști experimentați din cadrul Rețele Electrice. Dincolo de componenta tehnică, competiția dă vizibilitate publică și prestigiu meseriei, întărind aceeași schimbare de percepție pe care o urmărește programul Gen E. Competiția stimulează performanța, crește profesionalismul și generează încredere în comunitățile deservite. Această inițiativă demonstrează că investiția în formarea continuă a specialiștilor creează valoare simultan pentru business, sectorul energetic și comunitate.

PROGRAM CHEIE 03

Festivalul Digital „Predau Viitor”

În parteneriat cu Asociația Techsoup, programul a reunit profesori, directori de școli și experți în educație în jurul resurselor pentru predarea modernă, pedagogia digitală și educația STEAM. Ediția a avut 5.202 participanți, dintre care 1.550 de profesori din 1.100 de școli au devenit profesori din comunitatea Festivalul Digital „Predau Viitor”. Dintre profesorii respondenți, 98% au evaluat festivalul ca util sau foarte util pentru dezvoltarea profesională. Prin acest tip de inițiative, compania își extinde parteneriatele în educația digitală și sprijină cadrele didactice să folosească instrumente de predare pe care le pot aplica mai departe cu elevii lor.


5.202

Participanți


1.550

 Profesori membri ai
comunității festivalului.

1.100

Școli


98%

Util / foarte util

PROGRAM CHEIE 04

Program STEM - Concurs NSS Space Settlement

În cadrul demersurilor de susținere a educației tehnice, Rețele Electrice a sprijinit un proiect educațional STEM dezvoltat de 12 elevi de clasa a IX-a de la Colegiul Național „Sfântul Sava”, care a explorat tema viitoarelor așezări spațiale prin utilizarea unor concepte avansate de inginerie și a unor abordări interdisciplinare. Proiectul a obținut o mențiune de onoare în cadrul Concursului NSS Space Settlement, susținut de NASA, și a fost selectat pentru prezentare la ISDC 2025 (Orlando, Florida).

Inițiativa contribuie la dezvoltarea competențelor de inginerie și a gândirii interdisciplinare în rândul tinerilor, facilitând accesul acestora la experiențe educaționale relevante, interacțiunea cu experți și extinderea perspectivelor profesionale. În același timp, sprijină obiectivele companiei de consolidare a competențelor tehnice necesare pentru susținerea tranziției energetice.

PROGRAM CHEIE 05

Let's Do It, Romania! · Ziua Curățeniei

În 2025, compania a continuat parteneriatul cu Let's Do It, Romania!, sprijinind organizarea Zilei de Curățenie Națională, desfășurată în toate cele 41 de județe și în Municipiul București. La nivel național au participat 270.542 de voluntari, inclusiv angajați ai companiei, care au contribuit la colectarea a 2.383.787 kg de deșeuri, cu efect direct asupra reducerii deșeurilor abandonate în spațiile publice.

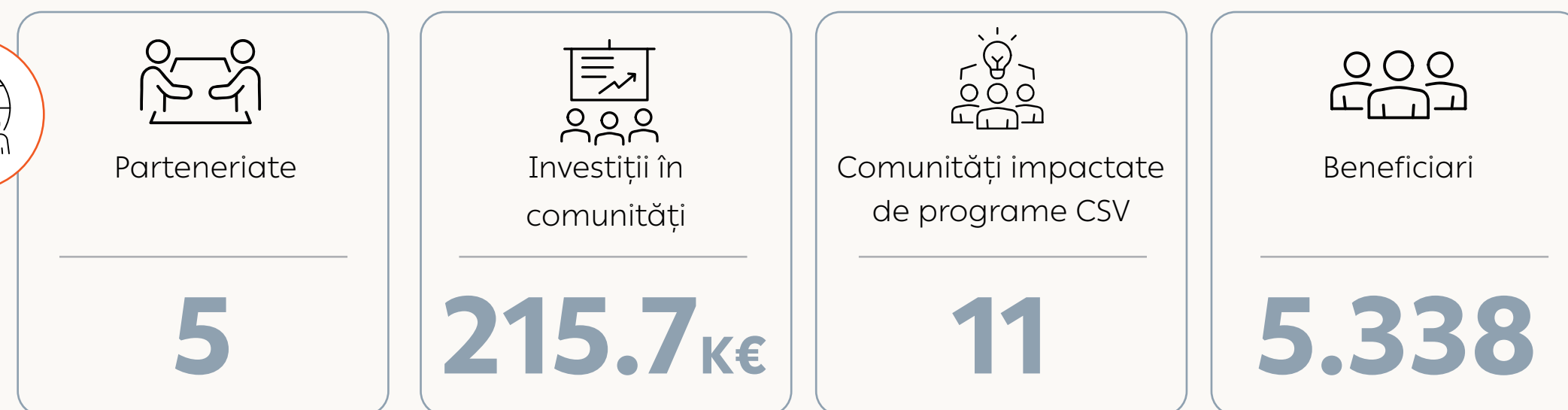


Împreună, aceste programe arată o abordare în care educația, inovația digitală și grija pentru mediu fac parte din același demers de creare de valoare comună: sprijin pentru tineri, profesori și comunități și, în același timp, o bază de competențe de care depinde un sector energetic în plină transformare. Investiția în oameni și investiția în viitorul rețelei se completează, iar performanța economică și progresul social se susțin reciproc, prin parteneriate solide și programe de durată, reflectând angajamentul companiei pentru dezvoltarea comunităților în care operează și pentru sustenabilitate pe termen lung.

Pentru anii următori, compania urmărește consolidarea cadrului CSV: identificarea de noi parteneriate, actualizarea periodică a analizei de materialitate și integrarea concluziilor în construirea de programe CSV, pentru ca intervențiile să rămână relevante și în acord cu nevoile comunităților.

Implicarea în comunitate

Rezultatele programelor CSV în 2025



Educație · Gen E – Generația Viitorilor Electricieni



Alte parteneriate în educație



Partener Ziua Curățeniei



*declară că Festivalul Digital este util sau foarte util pentru dezvoltarea lor profesională)

Implicarea în comunități prin proiecte CSR



Pădurea de Molizi

Filmul Pădurea de Molizi, cu premiera la TIFF, este inspirat de drama de la Fântâna Albă din 1 aprilie 1941 și reconstituie destinul unei comunități românești din Basarabia, masacrată în încercarea de a se refugia din fața ocupației sovietice. În noiembrie-decembrie 2025, Rețele Electrice a susținut o caravană educațională în 10 licee din județele pe care compania le deservește (Timișoara, Arad, București, Constanța, Tulcea), unde elevii au vizionat filmul, urmat de discuții despre istoria recentă și despre cum descoperim, discutăm și înțelegem adevărul istoric.

Beneficiari direcți / elevi (10 licee x ~100 elevi/liceu):

1000



Gaming Marathon Christmas Edition

Pe 6 decembrie 2025, Rețele Electrice a susținut ediția de Crăciun a Gaming Marathon printr-o activare educațională dedicată, realizată împreună cu creatorul de conținut iSilent, axată pe siguranța la utilizarea energiei electrice și prevenirea incidentelor cauzate de utilizarea necorespunzătoare a acestora. iSilent a dezvoltat o hartă personalizată în Minecraft, în care publicul – în mare parte foarte tânăr – a fost ghidat printr-o aventură tip labirint, învățând despre riscurile electrocutării și comportamente sigure, poveste care culminează cu transformarea personajului în "Electron".

Vizionări video educațional pe canalul iSilent

48.224



SABIF – dotare cu stații radio

Rețele Electrice a susținut Serviciul de Ambulanță București-Ilfov (SABIF) prin achiziționarea a 40 de stații radio, necesare pentru dotarea a 40 de ambulanțe care deserveșc zona București-Ilfov. Fără aceste stații radio, ambulanțele respective nu ar fi putut fi puse în uz.

SABIF – modernizare sistem informatic DISCEP/SIMUS

Rețele Electrice a susținut modificarea modulelor sistemului informatic DISCEP/SIMUS, gestionat de SABIF, pentru alinierea la noi cerințe privind evidența corectă a solicitărilor cu mai mulți pacienți. Sponsorizarea are ca scop susținerea activității medico-sanitare de interes public, prin îmbunătățirea eficienței și siguranței intervențiilor medicale de urgență.

Relația cu clienții

Rețele Electrice deservește aproximativ 3,2 milioane de clienți din regiunile Muntenia, Banat și Dobrogea. Această secțiune prezintă modul în care compania gestionează relația cu consumatorii și utilizatorii finali, cu accent pe protecția datelor, calitatea serviciului și mecanismele de interacțiune disponibile.



S4 - Consumatori și utilizatori finali

Energia electrică este un serviciu esențial, iar accesul la ea influențează direct calitatea vieții și funcționarea economiei. Rețele Electrice abordează această responsabilitate prin standarde clare de protecție a datelor, canale accesibile de comunicare și investiții continue în fiabilitatea și digitalizarea serviciului de distribuție.

Politica de protecție a datelor și măsuri de protecție

Rețele Electrice România aplică Politica de Protecție și Confidențialitate a Datelor a PPC România, susținută de proceduri interne privind conformitatea GDPR, gestionarea cererilor persoanelor vizate și managementul incidentelor de securitate. Politica se aplică membrilor Consiliului de Administrație, persoanelor din organele de administrare, conducere sau supraveghere, precum și managerilor, angajaților și colaboratorilor aflați în relații contractuale de orice fel, inclusiv ocazionale sau temporare.

Versiunea în limba română a politicii este disponibilă [aici](#).

Guvernanța protecției datelor este asigurată de o echipă dedicată de Protecție a Datelor (DPO), care supraveghează conformitatea și reprezintă principalul punct de contact cu Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal (ANSPDCP).

La nivel operațional, Rețele Electrice România implementează măsuri de securitate cibernetică și protecție a datelor precum: criptarea datelor cu caracter personal în tranzit și în repaus, controale de acces securizate (autentificare multi-factor și permisiuni bazate pe roluri), monitorizare continuă a sistemelor, evaluări periodice de vulnerabilități și proceduri documentate de răspuns la incidente.

Formarea angajaților privind protecția datelor face parte integrantă din procesul de integrare (onboarding), prin instruire generală obligatorie privind principiile protecției datelor, regulile de prelucrare și politicile interne. Complementar, sunt oferite instruirii specifice departamentelor care gestionează volume mari de date sau informații sensibile, precum și sesiuni de reîmprospătare a cunoștințelor după incidente de protecție a datelor.

Gestionarea relației cu clienții

Rețele Electrice România deservește atât clienți rezidențiali, cât și business și le pune la dispoziție mai multe canale de comunicare pentru raportarea incidentelor și obținerea de informații:

Canale de comunicare pentru clienți

Raportarea incidentelor și obținerea de informații

Sondaje de satisfacție

Chestionare electronice cu indicatori cantitativi, aplicate pentru Serviciile Garantate



Formulare online de reclamații / Cont privat

Raportarea incidentelor cu risc (stâlpi avariați, arbori doborâți, obiecte pe rețea) prin formular de contact sau cont privat pe website.



E-mail

Depunerea electronică a reclamațiilor



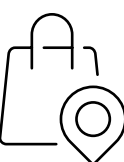
Telefon (Call Center)

Centru de apeluri pentru avarii și întreruperi; serviciu dedicat, "Info Racordare" pentru suport și reclamații (zile lucrătoare)



Puncte de relații cu clienții

Puncte de contact accesibile persoanelor cu dizabilități locomotorii



Anunțuri întreruperi programate

Secțiune dedicată pe website pentru comunicarea întreruperilor programate.



Facebook chat

Interacțiunea bidirecțională prin asistenți umani.



Clienții pot contacta compania la aceleași numere de telefon pentru deranjamente:

- ▶ Arad, Caraș-Severin, Hunedoara, Timiș: 0800.070.444 (TelVerde) sau prefixul județului + 929 (tarif normal)
- ▶ Călărași, Constanța, Ialomița, Tulcea: 0800.070.555 (TelVerde) sau prefixul județului + 929 (tarif normal)
- ▶ București, Ilfov, Giurgiu: 0800.070.888 (TelVerde), sau 021.9291 (tarif normal)

Rețele Electrice a implementat proceduri pentru prevenirea și remedierea impacturilor asupra consumatorilor, în special în ceea ce privește continuitatea serviciului. Reclamațiile pot fi transmise prin telefon, e-mail sau canale digitale și sunt înregistrate, clasificate și soluționate conform unor procese clare, cu termene și responsabilități definite.

Pentru gestionarea cererilor și reclamațiilor clienților, Rețele Electrice România utilizează un sistem CRM (Salesforce), care a simplificat depunerea, gestionarea și rezolvarea solicitărilor, indiferent de canalul folosit (telefonic sau digital). În 2025, compania a înregistrat peste 1,8 milioane de interacțiuni telefonice și în scris cu clienții.

În cazurile de breșe de date sau prelucrare neautorizată, se colaborează cu ANSPDCP, autoritatea independentă care supraveghează aplicarea GDPR și a Legii nr. 190/2018, pentru asigurarea unei remedieri eficiente a riscurilor și impacturilor identificate.

Numărul incidentelor grave legate de drepturile omului, conectate la consumatori și/sau utilizatori finali, în 2025:

0
incidente



Calitatea și fiabilitatea serviciului

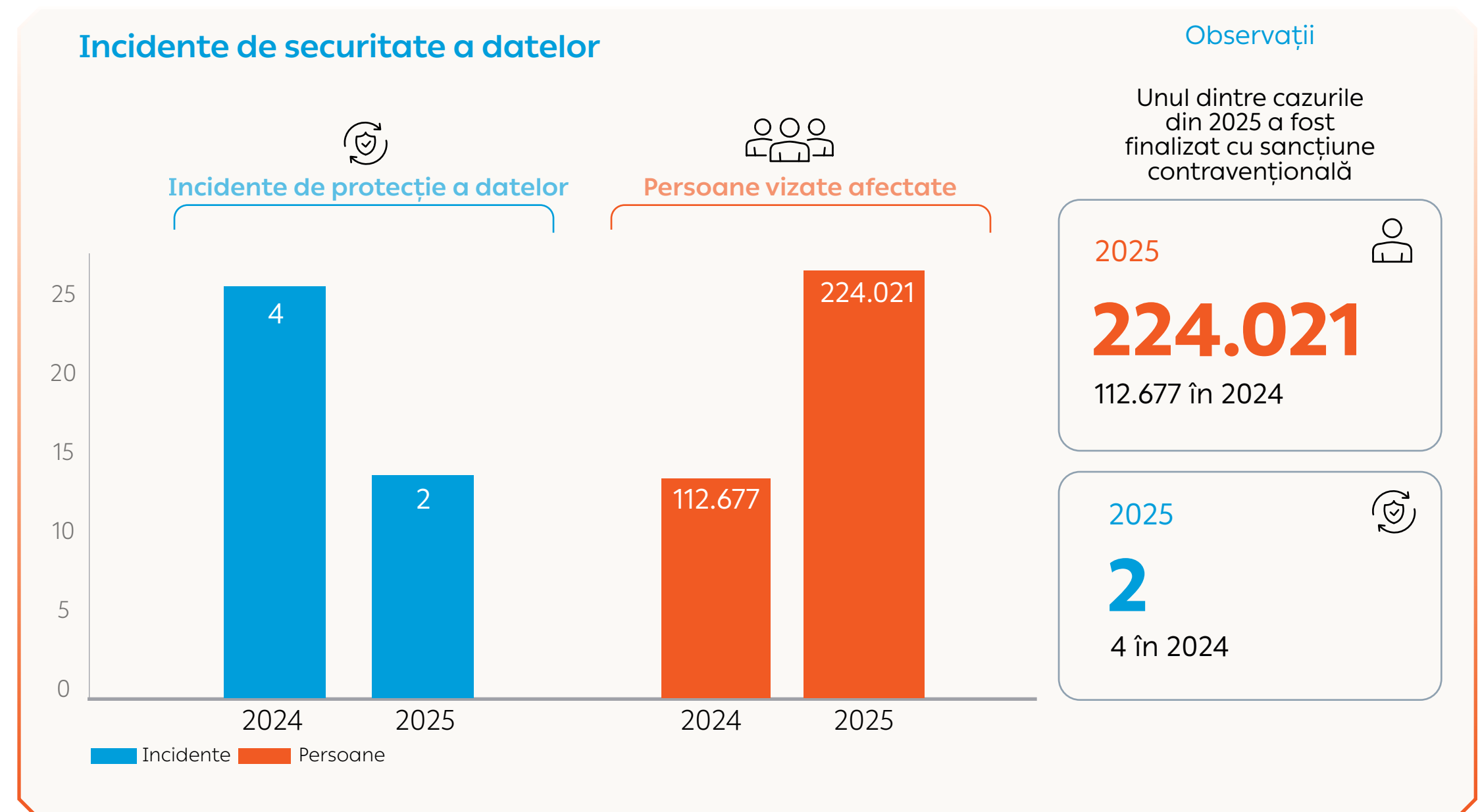
Prin digitalizarea rețelei de distribuție – sisteme de contorizare inteligentă, citire de la distanță și platforme digitale de gestionare a datelor – Rețele Electrice susține răspunsuri mai rapide și mai transparente la solicitările tehnice ale clienților (variații de tensiune, întreruperi, montări/

demontări de contoare), consolidând predictibilitatea și încrederea în serviciul de distribuție.

Pentru clienții electro-dependenți, compania pune la dispoziție soluții de tip UPS (Uninterruptible Power Supply), care asigură alimentarea neîntreruptă a echipamentelor medicale critice și a altor consumuri esențiale. Serviciul garantează tranziția fără întreruperi către surse alternative de alimentare, contribuind la creșterea calității vieții și la reducerea riscurilor asociate întreruperilor de energie.

Incidente de securitate a datelor

Numărul incidentelor de securitate a datelor cu caracter personal a scăzut de la 4 incidente în 2024 la 2 incidente în 2025.



Măsuri corective și preventive implementate

Protecția datelor cu caracter personal

Reinstruire dedicată

Sesiuni dedicate de reinstruire pentru angajații din departamentele implicate, privind obligațiile de protecție a datelor cu caracter personal și manipularea securizată a acestora în activitatea curentă.

Flux de validare și aprobare

Implementarea unui flux de validare și aprobare pentru informațiile publicate pe website-ul corporativ.

Controale interne consolidate

Consolidarea controalelor interne de verificare, anterior publicării externe a informațiilor despre clienți.

Due-diligence procesatori de date

Consolidarea practicilor de due-diligence și reevaluare periodică a procesatorilor de date.

Minimizarea datelor

Verificarea și consolidarea cerințelor de minimizare a datelor în fluxurile de date și schimburile operaționale cu procesatorii.

Instruire GDPR pentru parteneri

Instruire GDPR de tip onboarding și formare dedicată privind protecția datelor, livrată partenerilor pentru servicii outbound.

Ținte pe termen lung

Aceste măsuri corective se completează cu țintele pe termen mai lung ale companiei: consolidarea culturii de protecție a datelor și prevenirea riscurilor, prin:

Instruire continuă

a angajaților, pentru consolidarea culturii de protecție a datelor.

Conștientizare privind confidențialitatea

Inițiative de conștientizare la nivelul întregii organizații.

Cartografiere RoPA

Cartografierea sistematică a activităților de prelucrare a datelor cu caracter personal (RoPA).

Se livrează periodic materiale informative angajaților, iar instruirea generală GDPR este obligatorie pentru toți angajații cel puțin o dată la doi ani, incluzând un test de evaluare a cunoștințelor. Progresul este monitorizat prin ratele de completare a instruirilor, raportare internă și revizuiți periodice coordonate de echipa de Protecție a Datelor.

7

Modernizarea Rețelelor și Transformare Digitală

Investiții

Investiții și infrastructură

Proiecte Finanțate prin Fonduri pentru Modernizare

Transformarea digitală

Securitatea Cibernetică



Investiții

Rețele Electrice își asumă rolul de catalizator al tranziției verzi prin investiții constante în modernizarea și digitalizarea rețelelor.

Aceste investiții nu doar cresc calitatea și reziliența serviciilor de distribuție, ci pregătesc infrastructura pentru integrarea accelerată a energiilor regenerabile, a consumatorilor activi și a noilor tehnologii. Prin extinderea și automatizarea rețelelor, compania răspunde dinamic cerințelor pieței și sprijină obiectivul european de a construi un sistem energetic sustenabil și rezilient.



Ca urmare a investițiilor în automatizarea rețelelor, un procent semnificativ din stațiile care se află în gestiunea Rețele Electrice sunt integrate în sistemul de telecontrol, după cum urmează:

REȚELE AUTOMATIZATE

integrate în sistemul de telecontrol

Rețele Electrice operează și modernizează rețelele de distribuție a energiei electrice în regiunile Muntenia, Banat și Dobrogea.

Procent stații
în telecontrol



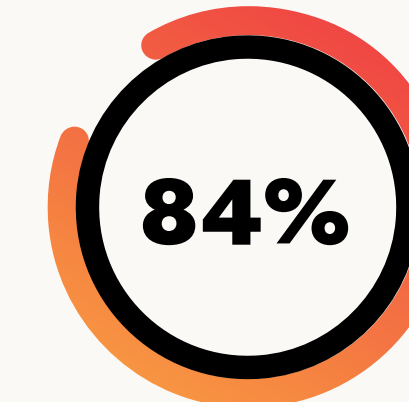
Banat

Stații în Telecontrol

107

Total Stații Gestiune IT

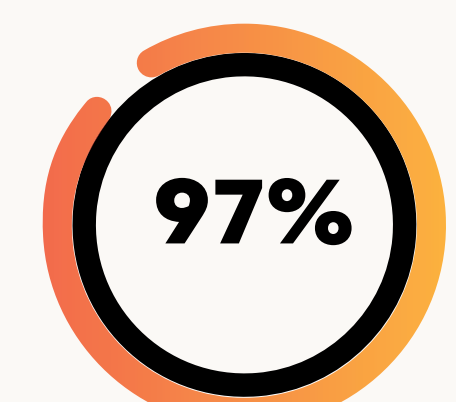
107



Dobrogea

105

126



Muntenia

65

67

TOTAL REȚELE ELECTRICE **92,3%** 277 stații în telecontrol din 300 în gestiune IT

Investiție 2025

502M RON

în digitalizarea și modernizarea echipamentelor și rețelelor de energie electrică.

Număr lucrări

Valoare Lucrări RON

■ Lărgire Capacități

355

49.943.878

■ Extinderi Rețea

56

11.420.242

■ Lucrări modernizare

97

327.760.183

■ Centralizări măsură

18

31.084.791

■ Proiect Smart Meter

3

81.753.826,97

01

00M

200M

300M

400M

Investiții în infrastructură

Modernizarea și digitalizarea infrastructurii sunt esențiale, permițând gestionarea eficientă a fluxurilor mari de energie, reducerea întreruperilor și dezvoltarea unei rețele reziliente.

Totodată, schimbările climatice și orientarea strategică către sustenabilitate, alături de obiectivele privind reducerea emisiilor GHG, consolidează planurile de dezvoltare prin angajamente ferme privind modernizarea și digitalizarea rețelelor.

Prin investiții și tehnologii avansate, companiile de distribuție își reafirmă rolul de a răspunde nevoilor în continuă schimbare ale consumatorilor și de a contribui la dezvoltarea sustenabilă a sistemului energetic.



Investiții Regiunea Muntenia

PROIECT	INVESTIȚII 2025 (MIL. LEI)	VALOARE TOTALĂ (MIL. LEI)	BENEFICII
Retehnologizare și telecontrol stația 110/20/10 kV Filaret	16.1	81	Creșterea gradului de siguranță în alimentarea consumatorilor racordați din această stație, reducerea costurilor de mentenanță și operare și creșterea posibilității de racordare consumatori noi
Modernizare stația de transformare 110/20/10 kV Obor	14	71.4	Creșterea gradului de siguranță în alimentarea consumatorilor racordați din această stație, reducerea costurilor de mentenanță și operare și creșterea posibilității de racordare consumatori noi
Amplificare stația Arcuda 110/20 kV de la 2x40 MVA la 3x40 MVA și extindere 20 kV.	18.5	25.1	Creșterea capacității de distribuție a energiei electrice prin extinderea barei de 20 kV și introducerea trafo 3 - 40 MVA în vederea racordării de noi consumatori
Centralizare măsură și modernizare rețea Loc. Stoenesti jud. Giurgiu	7.8	11.8	Creșterea gradului de siguranță în alimentarea cu energie electrică utilizatori din localitatea Stoenesti. Lucrarea a constat în înlocuirea stâlpilor de lemn cu stâlpi de beton, înlocuirea conductorului clasic subdimensionat cu conductor torsadat (24 km), modernizarea bransamentelor aferente și înlocuirea PTA 329 și 331 cu PTAB
Modernizare cabluri LES 20 kV stația Obor-Metrou Iancului feeder 2, stația Obor-Metrou Obor feeder 2	4.1	4.1	Creșterea gradului de siguranță și continuitate în alimentarea cu energie electrică prin înlocuirea celor 2 cabluri, cu defecte multiple, care alimentează Metrou Iancului și Obor, cu cabluri noi cu secțiune 185 mmp

Investiții Regiunea Banat

PROIECT	INVESTIȚII 2025 (MIL. LEI)	VALOARE TOTALĂ (MIL. LEI)	BENEFICII
Modernizare LEA 0,4 kV Carașova	4	5.7	Creșterea gradului de continuitate în alimentarea cu energie electrică, prin reducerea timpului de nealimentare a consumatorilor datorat întreruperilor, reducerea numărului de incidente, mărirea siguranței în exploatare, reducerea costurilor de exploatare, scăderea pierderilor tehnologice
Mărirea gradului de siguranță în alimentare cu energie electrică a consumatorilor prin modernizarea celulelor de IT și MT din stația 110/20 kV Freidorf	6	26.1	Asigurarea siguranței în exploatare a rețelei de distribuție și a continuării în alimentarea cu energie electrică, dezvoltarea, modernizarea și creșterea eficienței rețelei de distribuție pentru asigurarea unui serviciu de distribuție la indicatorii de calitate prevăzuți în standardele de performanță în vigoare
Modernizare echipamente MT și integrare în telecontrol posturi de transformare aparținând Regiunii Operaționale BANAT	6.2	9.9	Reducerea numărului mare de întreruperi în alimentarea cu energie electrică a consumatorilor și a duratelor mari ale acestor întreruperi, reducerea costurilor cu mentenanța, reducerea numărului de reclamații, reducerea expunerii la riscuri mărite din punct de vedere al securității și sănătății a personalului de exploatare care efectuează manevre/lucrări în instalațiile de distribuție
Modernizare cutii și tablouri de distribuție în PTA-uri și PTZ-uri	3.7	10.1	Reducerea numărului mare de întreruperi în alimentarea cu energie electrică a consumatorilor și a duratelor mari ale acestor întreruperi, asigurarea nivelului de tensiune corespunzător la consumatorul final, reducerea expunerii la riscuri mărite din punct de vedere al securității și sănătății a personalului de exploatare care efectuează manevre/lucrări în instalațiile de distribuție

Investiții Regiunea Banat

PROIECT	INVESTIȚII 2025 (MIL. LEI)	VALOARE TOTALĂ (MIL. LEI)	BENEFICII
Modernizarea LEA 110 kV Moșnița Nouă - Gătaia prin înlocuire stâlpi de beton telescopați ruți și deteriorați în urma avariei 08.07.2025	8.9	8.9	Creșterea siguranței în exploatare a rețelei de distribuție și a continuității în alimentarea cu energie electrică, dezvoltarea, modernizarea și creșterea eficienței pentru asigurarea unui serviciu de distribuție la indicatorii de calitate prevăzuți în standardele de performanță în vigoare
Modernizare LEA 110 kV Baru Mare - Lonea	13.8	13.8	Creșterea siguranței în exploatare a rețelei de distribuție și a continuității în alimentarea cu energie electrică, dezvoltarea, modernizarea și creșterea eficienței pentru asigurarea unui serviciu de distribuție la indicatorii de calitate prevăzuți în standardele de performanță în vigoare
Înlocuire echipamente de înaltă tensiune în stația 110kV Azur în vederea trecerii de la 10 la 20 kV conform ATR (Continental Automotive)	8.3	8.3	Întărirea rețelei în zonă și crearea nivelului de 20 kV în zonă în vederea racordării noilor consumatori
Automatizarea distribuție-montare IMS și reanclanșatoare REB.	3.4	24.1	Reducerea numărului mare de întreruperi în alimentarea cu energie electrică a consumatorilor și a duratelor mari ale acestor întreruperi, asigurarea nivelului de tensiune corespunzător la consumatorul final, reducerea expunerii la riscuri mărite din punct de vedere al securității și sănătății a personalului de exploatare care efectuează manevre/lucrări în instalațiile de distribuție

Investiții Regiunea Dobrogea

PROIECT	INVESTIȚII 2025 (MIL. LEI)	VALOARE TOTALĂ (MIL. LEI)	BENEFICII
Realizare bucla LEA 20 kV 1520 și LEA 20 kV 1521, jud. Constanța	4.5	4.5	Scopul investiției este de a crește gradul de siguranță în alimentarea cu energie electrică prin amenajarea schemei existente și crearea unei surse în preluarea clienților din Zona Mangalia în cazul apariției unui incident. Lucrarea a constat în realizarea unei linii subterane 20 kV în lungime de 5,7 km, montarea de separatoare telecomandate, montare celule de linie în postul de transformare 704 și integrarea acestuia în sistemul de telecontrol.
Îmbunătățirea calității serviciului pentru clienții racordați la LEA 6003 zona UAT Mircea Vodă-UAT Tortoman-UAT Siliștea și realizare buclă MT între L6003 și L8005, jud. Constanța	1.6	5.8	Prin realizarea acestui proiect se urmărește îmbunătățirea nivelului de tensiune și a siguranței în alimentarea cu energie electrică a consumatorilor din zona localităților Mircea Vodă și Siliștea. Lucrarea constă în modernizarea LEA 20kV 6003 pe o lungime de aproximativ 20km (înlocuire conductoare și stâlpi deteriorați, montarea de separatoare telecomandate și realizarea unui traseu de cablu subteran 20kV pe o lungime de aproximativ 5km. Lucrarea se va finaliza în anul 2026.
Modernizare LEA 20kV 6401, jud. Constanța	1.5	9	Prin realizarea acestui proiect se urmărește îmbunătățirea nivelului de tensiune și a siguranței în alimentarea cu energie electrică a consumatorilor din zona Băneasa. Lucrarea constă în schimbarea completă a izolației cu izolație compozită, înlocuirea stâlpilor deteriorați, înlocuirea conductorului pe axul principal cu conductor OL-AL 120 mmp (cca 37 km), înlocuirea separatoarelor de derivație și de post (41 buc), înlocuirea conductorului pe derivații cu conductor OL-AL 50 mmp (cca 9 km). Lucrarea se va finaliza în anul 2026.
Modernizare PA 3000, mun. Călărași, jud. Călărași	1.5	1.5	Din distribuția pe medie tensiune aferentă PA 300 sunt alimentați circa 9.100 clienți casnici, dar și o serie de instituții publice importante din mun. Călărași: Prefectura, Consiliul Județean, Primăria Călărași și Palatul de Justiție. Prin realizarea lucrărilor de modernizare PA 3000, care a fost relocat pe teren proprietate Rețele Electrice România, se va reduce impactul incidentelor prin declanșarea unui singur distribuitor și nu a întregii bare a Punctului de Alimentare (cu declanșare și în Stația Călărași), contribuind astfel la creșterea gradului de continuitate în alimentarea cu energie electrică a utilizatorilor, reducerea timpilor de întrerupere, îmbunătățirea calității energiei electrice distribuite-furnizate și reducerea costurilor de operare și de mentenanță. Lucrarea a constat în instalarea unui PA nou, în anvelopa de beton, amplasat pe teren proprietate Rețele Electrice România, prevăzut cu echipamente performante, cu dispozitive de protecție și integrat în sistemul de telecontrol.

Proiecte Finanțate prin Fonduri pentru Modernizare

În 2025, Rețele Electrice România a început implementarea mai multor contracte de finanțare prin Fondul pentru Modernizare - 3 Modernizarea și Construcția de noi tronsoane de Infrastructură Energetică - 3.2 Infrastructură energetică - Sprijin pentru extinderea și modernizarea rețelei de distribuție a energiei electrice, în valoare totală de aproximativ **1.44 miliarde RON**.

Aceste fonduri sunt destinate modernizării rețelelor electrice din cele trei regiuni, Muntenia, Banat și Dobrogea, având scopul îmbunătățirii siguranței în alimentarea cu energie electrică, reducerii pierderilor în rețea și îmbunătățirea calității serviciilor. Valoarea maximă asigurată din Fondul pentru Modernizare este de 80% din cheltuielile eligibile, diferența de 20% fiind suportată integral de compania Rețele Electrice România.



Proiecte Regiunea Muntenia

4 Contracte semnate pentru investiții
Regiunea Muntenia



În valoare de

420,403 M RON (fără TVA)

Pentru 4 proiecte

Obiectivul principal al acestor proiecte constă în realizarea de investiții în infrastructura energetică, în scopul reducerii pierderilor în rețea și a creșterii condițiilor de siguranță și continuitate a serviciilor de distribuție a energiei electrice, la nivelul județelor Ilfov (localitățile: Petrăchioaia, Balotești, Snagov, Periş, Corbeanca, Otopeni, Mogoșoaia și Chitila) și Giurgiu (localitățile: Mihai Bravu, Uzunu, Hulubești, Ianculești, Stoenesti, Mirău, Călugăreni, Crucea de Piatră, Adunații Copăcenii, Dărăști-Vlașca, Budeni, Moșteni și Brăniștari).

În urma acestor proiecte vor fi redimensionate și reconfigurate circuitele de medie tensiune cu o lungime de aproximativ 336 km, dar și de joasă tensiune cu o lungime totală de 93,45 km, vor fi instalate și modernizate 347 posturi de transformare, acestea fiind integrate în sistemul de telecontrol.

Tot în anul 2025 a fost finalizat proiectul "Creșterea siguranței în alimentare cu energie electrică a localităților Dascălu și Petrăchioaia, prin modernizarea liniei Petrăchioaia, jud. Ilfov"

ce a avut la bază modernizarea rețelelor de medie tensiune și a posturilor de transformare, cu integrarea acestora în sistemul de telecontrol.

Indicatori principali:

- ▶ Modernizare și rețele noi de medie tensiune într-o lungime totală de 49,691 km;
- ▶ Posturi de transformare noi și modernizate într-un număr total de 40 buc.

Proiecte Regiunea Banat

8 Contracte Regiunea Banat



În valoare de aproximativ

672,79 M RON

Obiectivul principal al acestor proiecte constă în realizarea de investiții în infrastructura energetică, în scopul reducerii pierderilor în rețea și a creșterii condițiilor de siguranță și continuitate a serviciilor de distribuție a energiei electrice, la nivelul județelor Arad (localitățile: Aradul Nou și Nădlac), Caraș Severin (localitățile: Duleu, Remetea Pogăniș, Valea Mare, Bocșa, Gârâna, Brebu Nou), Hunedoara (localitățile: Aurel Vlaicu, Bozeș, Geoagiu, Cigmău, Homorod, Mermezeu-Văleni,

Renghet, Poienari și Văleni) și Timiș (mun. Timișoara, Cenad).

În urma acestor proiecte vor fi redimensionate și reconfigurate circuitele de medie tensiune cu o lungime de aproximativ 278 km, dar și de joasă tensiune în lungime de 417 km, vor fi instalate sau modernizate 175 posturi de transformare și vor fi integrate în sistemul de telecontrol.

Proiecte Regiunea Dobrogea

5 Contracte de finanțare
Regiunea Dobrogea



În valoare de

347,46 M RON

Obiectivul principal al acestor proiecte constă în realizarea de investiții în infrastructura energetică, în scopul reducerii pierderilor în rețea și a creșterii condițiilor de siguranță și continuitate a serviciilor de distribuție a energiei electrice, la nivelul județelor: Ialomița (localitatea Manasia), Călărași. (localitățile: Frumușani, Vasilați, Gălbinași, Plătărești, Fundeni și Perișoru) și Constanța (Năvodari, Valu lui Traian, Murfatlar).

În urma acestor proiecte vor fi redimensionate și reconfigurate circuitele de medie tensiune cu o lungime de aproximativ 69,3 km, joasă tensiune 55,3 km, vor fi instalate sau modernizate 154 posturi de transformare și vor fi integrate în sistemul de telecontrol.

Tot în anul 2025 a fost finalizat proiectul "Dezvoltarea, modernizarea și sistematizarea instalațiilor electrice de medie tensiune aferente stației de transformare Năvodari 110/20kV, în vederea distribuției și furnizării energiei electrice la nivelul de calitate în concordanță cu standardul de performanță" ce a avut la bază modernizarea rețelelor de medie tensiune și a posturilor de transformare, cu integrarea acestora în sistemul de telecontrol.

Indicatori principali:

- ▶ Modernizare și rețele noi de medie tensiune într-o lungime totală de 37 km;
- ▶ Posturi de transformare noi și modernizate într-un număr total de 14 buc.

Mai mult, au fost demarate și lucrările aferente proiectului "Modernizare și îmbunătățirea calității serviciului de distribuție în zona Valu lui Traian și Murfatlar, Jud. Constanța" care a avut la bază atât modernizarea rețelelor de medie tensiune și joasă, dar și a posturilor de transformare din zonă.

Indicatori principali:

- ▶ Modernizare și rețele noi de medie tensiune într-o lungime totală de 30 km;
- ▶ Modernizare și rețele noi de joasă tensiune într-o lungime totală de 9 km;
- ▶ Posturi de transformare noi și modernizate într-un număr total de 30 buc.



Transformare Digitală

Digitalizarea joacă un rol esențial în tranziția energetică, permițând companiilor de distribuție să optimizeze fluxurile de energie, să reducă pierderile și să crească fiabilitatea operațională.

Prin automatizare și analiză de date în timp real, procesele devin mai eficiente, costurile scad, iar deciziile sunt mai rapide și mai bine fundamentate. Totodată, platformele digitale îmbunătățesc relația cu clienții, oferind acces rapid la servicii și o experiență superioară.

Compania Rețele Electrice își asumă adoptarea acestor tehnologii pentru a transforma rețelele în sisteme reziliente și sustenabile, consolidându-și competitivitatea și contribuind la obiectivele de eficiență energetică și sustenabilitate.



Tranziția către contoare inteligente

1.98M Contoare inteligente
instalate în rețea

Protocol de comunicație Meters and More

tehnologie robustă și consacrată

Repartizate pe zone:

0.61M

Zona Banat

0.49M

Zona Dobrogea

0.88M

Zona Muntenia

În anul 2024, a fost inițiat și continuat în anul 2025 un proiect pilot pentru testarea unei noi generații de tehnologie de comunicație – PLC RF hibrid, care combină avantajele comunicației prin linie electrică (Power Line Communication) cu cele ale radiofrecvenței. Rezultatele acestui pilot au fost foarte bune, demonstrând o acoperire extinsă, stabilitate a transmisiei și timpi reduși de reacție în colectarea datelor. În urma acestui succes, s-a decis lansarea unei licitații publice pentru achiziționarea a 1,5 milioane de contoare inteligente bazate pe această tehnologie, marcând un pas important în accelerarea digitalizării infrastructurii energetice. În luna decembrie 2025 a fost semnat acordul-cadru, marcând începutul colaborării și stabilirea condițiilor generale pentru implementarea proiectului. Livrarea echipamentelor este planificată să înceapă în luna mai 2026.

Beneficiile implementării contoarelor inteligente sunt multiple și relevante atât pentru furnizori, cât și pentru consumatori:

Fără deplasări fizice

Eliminarea deplasărilor fizice pentru citirea contoarelor, programarea tarifelor sau operațiunile de deconectare/reconectare.



Tarife programate de la distanță

Programarea de la distanță a tarifelor, inclusiv posibilitatea aplicării unor tarife personalizate și dinamice, în funcție de intervalele orare sau sezonality.



Detectarea rapidă a anomaliilor

Detectarea rapidă a anomaliilor sau a consumului neobișnuit, permițând intervenții prompte și reducerea pierderilor în rețea.



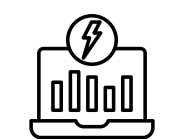
Transparență pentru consumatori

Creșterea transparenței pentru consumatori, prin acces la date detaliate despre consumul propriu, favorizând decizii mai informate privind eficiența energetică.



Optimizarea echilibrului rețelei

Optimizarea echilibrului rețelei, prin furnizarea de date în timp real necesare pentru managementul cererii și integrarea surselor regenerabile.



Prin aceste inițiative, digitalizarea sistemului de măsurare contribuie direct la transformarea rețelei într-o rețea inteligentă (smart grid), adaptată cerințelor actuale și viitoare ale tranziției energetice.

Smart Meter Platform

În cadrul inițiativelor strategice de digitalizare, în anul 2024 a fost dezvoltat și lansat serviciul **Smart Meter Platform**, o soluție digitală de tip Application to Application (A2A), destinată furnizorilor de energie electrică. Scopul principal al platformei este de a permite accesul automat și securizat la datele de consum și producție ale clienților finali care utilizează contoare inteligente, integrate în sistemele noastre de măsurare.

Platforma facilitează accesul la date energetice brute (curbe de sarcină și citiri zilnice), venind în întâmpinarea cerințelor impuse de Ordinul ANRE nr. 60/29.08.2024, care a intrat în vigoare la 1 ianuarie 2025. Conform acestuia, operatorii de rețea au obligația de a transmite furnizorilor valorile cumulate ale energiei consumate și injectate în rețea până cel târziu la ora 10:00 a fiecărei zile de livrare (D).

Tehnologia utilizată – Apache Kafka

Componenta centrală a soluției tehnice o reprezintă **Apache Kafka**, o platformă open-source de procesare a fluxurilor de date, concepută pentru a gestiona volume mari de informații în timp real. Kafka este utilizat în cadrul „Smart Meter Platform” ca infrastructură de colectare, transport și distribuție a datelor energetice, oferind următoarele avantaje:

- ▶ **Procesare în timp real:** Kafka permite transferul imediat al datelor de la contoarele inteligente către platformă, fără întârzieri semnificative, asigurând actualizări continue și rapide.
- ▶ **Scalabilitate ridicată:** Sistemul poate gestiona cu ușurință milioane de mesaje pe zi, fiind ideal pentru extinderea numărului de utilizatori sau a volumului de date fără modificări majore în infrastructură.
- ▶ **Fiabilitate și redundanță:** Kafka este rezistent la pierderi de date și asigură redundanță prin replicare, garantând continuitatea serviciului și integritatea datelor.
- ▶ **Flexibilitate și compatibilitate cloud:** Soluția este integrabilă în arhitecturi cloud moderne, permițând scalare elastică și adaptabilitate la nevoile viitoare ale pieței.
- ▶ **Open-source și interoperabilitate:** Alegerea unei tehnologii open-source contribuie la reducerea costurilor, transparență și compatibilitate cu alte sisteme informatice existente sau viitoare.

Accesare și securitate

Accesarea serviciului necesită un software dedicat de integrare, precum și obținerea de credențiale de autentificare. Pentru garantarea unui acces controlat și securizat, furnizorii vor desemna persoane responsabile.

Smart Meter Platform reprezintă un element-cheie în transformarea digitală a interacțiunii cu furnizorii de energie, asigurând un schimb de date eficient, transparent și conform cu reglementările viitoare.

Digitalizare pentru eficiență și reducerea pierderilor în procesul Măsură-Încasare

În efortul de a optimiza și eficientiza gestionarea erorilor din procesul Măsură-Încasare, a fost lansată platforma digitală **Analytics (M2C)**. Această soluție inovatoare permite identificarea automată a deviațiilor din datele operaționale, facilitând intervenția rapidă și precisă, cu impact direct în reducerea pierderilor de energie.

Procesul Măsură-Încasare implică multiple sisteme informatice care colaborează prin intermediul unor conexiuni (interfețe) pentru a colecta și transmite date esențiale în vederea emiterii facturilor pentru serviciul de distribuție. Pentru ca aceste facturi să fie corecte și emise la timp, este esențial ca datele să fie aliniate, complete și corecte în toate sistemele implicate.

Informații de bază (master data)



Citiri



Facturare și încasare



Contracte și execuția ordinelor de lucru.



Compensații plătite pentru întârzieri în prestarea serviciilor reglementate



Datele sunt extrase direct din sistemele sursă, prin tabele dinamice (view-uri) actualizate periodic. Vizualizarea acestor date se face printr-o interfață grafică intuitivă, structurată pe secțiuni tematice și dotată cu filtre care permit analize personalizate.

Fiecare punct de consum (POD) este analizat pe baza unor algoritmi automatizați, care aplică reguli clare pentru a detecta rapid erorile. În plus, platforma oferă o funcție esențială: **estimarea pierderilor de energie** cauzate de facturări greșite sau omise – un instrument esențial în lupta pentru reducerea risipei și creșterea eficienței energetice.

Prin intermediul unui **dashboard interactiv**, utilizatorii pot urmări:

- ▶ Cele mai frecvente tipuri de erori
- ▶ Gradul de recurență a acestora
- ▶ Impactul estimat în cantități de energie pierdute
- ▶ Evoluția în timp a fiecărui POD analizat

Această inițiativă se aliniază angajamentului companiei pentru digitalizare inteligentă, eficiență operațională și responsabilitate față de resurse. Prin reducerea pierderilor și optimizarea proceselor, platforma M2C contribuie activ la un sistem energetic mai sustenabil și mai transparent.

Eficiența și Automatizarea Rețelelor

Tehnologiile digitale permit automatizarea proceselor de monitorizare și control al rețelelor, reducând erorile și costurile operaționale. În acest sens, Rețele Electrice România investește în sisteme moderne de integrare a stațiilor în telecontrol.

În anul 2025, Rețele Electrice România a semnat contractul de achiziție a noului sistem de monitorizare și control în timp real al rețelelor de distribuție, finalizând astfel procedura inițiată în 2024. Noul sistem va fi implementat în cadrul unei platforme integrate ADMS (Automated Advanced Distribution Management System), care reunește într-un cadru unitar, integrat nativ, o gamă largă de funcționalități:

- ▶ **SCADA** (Supervisory Control and Data Acquisition) – monitorizarea și controlul în timp real al rețelei electrice de distribuție;
- ▶ **DMS/EMS** (Distribution Management System / Energy Management System) – modelarea și calculul parametrilor tehnici ai rețelei;
- ▶ **OMS** (Outage Management System) – gestionarea întreruperilor de energie electrică.

Calendarul de implementare continuă până în 2027, când este planificată punerea în funcțiune a platformei. Odată cu ADMS, Rețele Electrice va integra și un sistem **WFM** (Workforce Management), pentru digitalizarea și eficientizarea proceselor de exploatare și mentenanță, strâns corelate cu cele de management al rețelei.

Proiect finanțat prin:



Digitalizarea în relația cu clienții

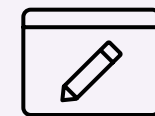
În cadrul procesului continuu de digitalizare a relației cu clienții, Rețele Electrice a lansat un nou portal public la adresa **www.reteleelectrice.ro**, care cuprinde o serie de funcționalități noi, menite să simplifice interacțiunea dintre companie, clienți și publicul larg. Printre elementele-cheie disponibile pe noul portal se numără:

Secțiunea publică a portalului oferă acces la:



Transmiterea dosarului instalației de utilizare

societatea care elaborează dosarul îl poate transmite direct, fără a fi necesară autentificarea în contul personal al clientului.



Draft-uri editabile pentru procesul de racordare

documentele necesare în procesul de racordare sunt disponibile ca draft-uri editabile în secțiunea Cereri și Documente a portalului.



Informații despre tipul contorului instalat

clientul poate afla ce tip de contor este instalat la locul său de consum. În cazul în care nu este instalat un contor inteligent (SM), portalul oferă și informații despre data programată pentru înlocuire.



Harta interactivă a întreruperilor

clienții pot vizualiza în timp real atât lucrările planificate, cât și întreruperile neplanificate din zona lor, facilitând o informare rapidă și transparentă.

Prin contul privat, clienții au acces la următoarele servicii personalizate:



Anularea cererilor de racordare

clienții pot solicita anularea cererilor active direct din portal, fără deplasare la un sediu Rețele Electrice sau înregistrarea unei solicitări pe canalele clasice de comunicare.



Informații POD

secțiune dedicată datelor tehnice și contractuale ale locului de consum, unde clientul poate accesa: datele sale personale, codul POD, informații despre furnizorul de energie, precum și seria și tipul contorului instalat.



E-Notify

serviciu de notificări automate prin email sau SMS, configurat de client în funcție de preferințe. Notificările acoperă: întreruperi în alimentarea cu energie, informații despre contor, statusul cererilor în derulare și lucrări planificate în zona clientului.



Curbe de sarcină

instrument de vizualizare a comportamentului de consum al clientului, care permite identificarea zilelor cu consum ridicat, a intervalelor orare cu vârf de consum (dimineața, seara, în weekend etc.) și a eventualelor anomalii. Prin urmărirea constantă a acestor date, clientul poate să își eficientizeze consumul, să își ajusteze obiceiurile energetice și să își controleze mai bine factura.



Sesizări online

serviciu prin care clientul poate transmite direct: cereri de informații, reclamații, solicitări de verificare a contorului în caz de defecțiune suspectată, sau orice altă problemă legată de distribuția energiei electrice. Fiecare sesizare înregistrată apare automat și în secțiunea Cererile mele, unde clientul poate urmări evoluția acestora în timp real.

Securitate Cibernetică

Securitatea digitală reprezintă o prioritate strategică pentru Rețele Electrice, având în vedere rolul esențial al infrastructurii energetice și nivelul ridicat al amenințărilor cibernetice care vizează acest sector.

Sistemele utilizate pentru operarea și monitorizarea rețelelor, inclusiv platformele digitale și tehnologiile inteligente, necesită măsuri dedicate de protecție pentru a asigura continuitatea și siguranța serviciilor furnizate.



Un incident cibernetic major ar putea afecta funcționarea infrastructurii critice și continuitatea alimentării cu energie electrică, generând consecințe semnificative pentru clienți, economie și societate. În acest context, organizația implementează măsuri tehnice și organizaționale menite să prevină, detecteze și gestioneze eficient riscurile de securitate cibernetică.

De asemenea, Rețele Electrice urmărește respectarea cerințelor legislative și de reglementare aplicabile, inclusiv a prevederilor Directivei NIS2, care consolidează obligațiile operatorilor de servicii esențiale în ceea ce privește gestionarea riscurilor, raportarea incidentelor și responsabilitatea la nivel de conducere. În România, respectarea acestor cerințe este supravegheată de autoritățile competente în domeniul securității cibernetice.

Strategia de Securitate Cibernetică

Strategia Rețele Electrice România vizează consolidarea rezilienței rețelelor și sistemelor informatice prin politici interne solide, instruire continuă și cooperare cu autoritățile competente. Se bazează pe cinci principii fundamentale:

Defense in Depth

straturi multiple de securitate, astfel încât compromiterea unui nivel să nu genereze un incident major.



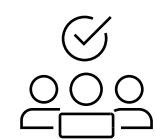
Zero Trust

Niciun utilizator, dispozitiv sau sistem nu este implicit de încredere, indiferent de poziția în rețea.



Least Privilege

Fiecare entitate primește exclusiv drepturile necesare sarcinilor atribuite.



Security by Design

Securitatea integrată încă din faza de proiectare a oricărui sistem sau aplicație.



Reziliența și Continuitate

Capacitate de menținere și recuperare rapidă a operațiunilor critice post-incident.



Protecția Infrastructurii IT și OT

Rețele IT: Infrastructura IT este organizată în zone de securitate distincte pentru a limita propagarea incidentelor și pentru a asigura un nivel ridicat de protecție. Soluțiile implementate permit monitorizarea continuă a activităților și identificarea rapidă a potențialelor amenințări, cu mecanisme automate de răspuns.

Sisteme OT/SCADA: Mediile operaționale sunt separate de rețelele IT pentru a crește nivelul de securitate al proceselor industriale. Activitățile și comunicațiile sunt monitorizate permanent pentru detectarea timpurie a riscurilor, iar accesul furnizorilor este strict controlat, acordat doar cu aprobare prealabilă și trasabilitate completă.

Cloud: Serviciile cloud sunt gestionate pe baza unui model clar de responsabilități între organizație și furnizor. Sunt utilizate soluții dedicate pentru monitorizarea și controlul accesului la date, precum și mecanisme de prevenire a pierderii sau divulgării neautorizate a informațiilor.

Managementul Riscurilor Cibernetice

Organizația aplică un cadru structurat de management al riscurilor cibernetice, care urmărește identificarea, evaluarea și diminuarea continuă a amenințărilor ce pot afecta desfășurarea activității. Activele sunt inventariate și clasificate în funcție de importanța și sensibilitatea acestora, iar evaluările de risc sunt realizate periodic, precum și în urma modificărilor semnificative ale infrastructurii sau ale mediului operațional.

Pentru menținerea unui nivel adecvat de securitate, organizația desfășoară în mod regulat activități de identificare și remediere a vulnerabilităților, susținute de procese de monitorizare continuă și verificări periodice ale sistemelor informatice.

Totodată, sunt efectuate evaluări independente ale nivelului de securitate pentru a testa reziliența infrastructurii, aplicațiilor și rețelelor. Exercițiile de simulare a atacurilor cibernetice permit verificarea eficienței mecanismelor de detectare și răspuns și contribuie la consolidarea continuă a capacității organizației de a preveni, identifica și gestiona incidentele de securitate.

Formare și Conștientizare

Peste 80% din incidentele de securitate au la origine erori umane. Toți angajații Rețele Electrice România urmează training obligatoriu anual acoperind: phishing/social engineering, gestionarea parolilor și MFA, clasificarea informațiilor, utilizarea corectă a echipamentelor IT și proceduri de raportare.

Personalul IT/securitate beneficiază de certificări avansate (CISSP, CISM, CEH, CompTIA Security+). Periodic sunt organizate campanii simulate de phishing cu redirectionare către training remedial; trimestrial sunt raportate statistici anonimizate către management. Exercițiile tabletop simulează crize cibernetice (ransomware, sabotaj SCADA, scurgere date) implicând managementul executiv, echipa IT, juriști și specialiști în comunicare.

Conformitate și Cadru de Reglementare

Standarde și reglementări aplicabile:

- ▶ **Directiva NIS2 (UE 2022/2555) – obligații pentru operatorii de servicii esențiale din sectorul energetic.**
- ▶ **ISO/IEC 27001:2022 – managementul securității informației; NIST CSF 2.0 – cadru de referință pentru programul de securitate.**
- ▶ **IEC 62443 – securitatea sistemelor industriale (IACS); GDPR (UE 2016/679) – protecția datelor personale.**
- ▶ **Legea nr. 362/2018 privind securitatea rețelelor și sistemelor informatice.**

Conformitatea este verificată prin audituri interne, audituri externe și raportate.



Anexe



Anexa 1

Metodologia aplicată și ipotezele principale care au stat la baza calculului emisiilor de gaze cu efect de seră (GES)

Sursă emisii GES	Metodă de calcul
Scope 1	
Emisii directe de gaze cu efect de seră (CO ₂ , CH ₄ și N ₂ O) din arderea combustibilului pentru: - sisteme de încălzire în clădiri și birouri - flota auto a companiei - generatoare auxiliare pentru continuitatea serviciilor	Emisiile directe de GES sunt calculate pentru fiecare tip de combustibil și unitate din centralele termoelectrice, pe baza consumului (pentru CO ₂ , CH ₄ și N ₂ O). Se aplică factorii de emisie IPCC corespunzători. În cazul altor centrale, se aplică factori de emisie standard sau se folosesc valori măsurate la coș.
Emisii HFC fugitive clădiri	Pierderile de HFC sunt estimate periodic, în funcție de întreținere și înlocuirea agentului frigorific. Se aplică coeficientul GWP pentru a calcula echivalentul în CO ₂ .
Emisii SF ₆ fugitive în distribuție	Pierderile de SF ₆ sunt estimate folosind două metode: completarea cu gaz a echipamentelor și defecțiunile cu pierderi de gaz. Se aplică coeficientul GWP pentru conversia în CO ₂ echivalent.
Scope 2	
Emisii GES din consumul de energie electrică	Se calculează pe baza energiei cumpărate din rețea, aplicând două metode: - metoda bazată pe locație (cu factori de emisie medii naționali); - metoda bazată pe piață (cu factori furnizor-specifici sau mix rezidual).
Emisii GES din pierderi tehnice în rețea	Se estimează în funcție de pierderile tehnice raportate de Rețele Electrice. S-au utilizat factorii de emisie corespunzători pentru fiecare partener.
Scope 3	
Categorie 1. Bunuri și servicii achiziționate	Includ emisiile de gaze cu efect de seră generate de lanțul de aprovizionare asociat cu lucrările și serviciile achiziționate.
	S-au calculat folosind metoda bazată pe cheltuieli estimând emisiile prin înmulțirea sumei de bani cheltuite pentru un produs sau serviciu cu un factor de emisie corespunzător pe unitate monetară (de exemplu, kg CO ₂ e per € cheltuit).
Categorie 2. Bunuri de capital	Includ emisiile indirecte din lanțul de aprovizionare legate de producerea bunurilor de capital.
	S-au calculat folosind metoda bazată pe cheltuieli estimând emisiile prin înmulțirea sumei de bani cheltuite pentru un produs sau serviciu cu un factor de emisie corespunzător pe unitate monetară (de exemplu, kg CO ₂ e per € cheltuit).
Categorie 3. Combustibili și activități energetice neincluse în Scope 1 sau 2	Includ emisiile GES indirecte asociate:
	- Emisii indirecte din producția de combustibil.
	- Emisii din amonte asociate energiei electrice achiziționate (Scope 2): emisii generate de producția și transportul combustibilului utilizat pentru generarea energiei electrice achiziționate și consumate de companie.
	- Emisii din amonte asociate energiei termice centralizate (Scope 2): emisii generate de producția și transportul combustibilului utilizat pentru generarea energiei termice achiziționate și consumate de companie.
	- Emisii indirecte din pierderile de energie electrică achiziționată în rețeaua de transport și distribuție (T&D): pierderi în rețelele de transport și distribuție.
	Se aplică factori de emisie specifici diferitelor tipuri de combustibili.
Categorie 4. Transport și distribuție amonte	Din cauza indisponibilității datelor specifice privind transportul și distribuția, emisiile asociate transportului și distribuției produselor achiziționate sunt considerate a fi reprezentate în mod rezonabil în Categorie 1, deoarece factorii de emisii utilizați includ emisiile din lanțul valoric în amonte.

Anexa 1

Metodologia aplicată și ipotezele principale care au stat la baza calculului emisiilor de gaze cu efect de seră (GES)

Sursă emisii GES	Metodă de calcul
Categoria 5. Deșeuri generate din operațiuni	Deșeuri generate în facilitățile companiei și gestionate de terți. Factori de emisie standard se bazează pe DEFRA sau alte surse recunoscute
Categoria 6. Deplasări în interes de serviciu	Emisiile generate de deplasările în interes de serviciu sunt calculate pe baza datelor declarate și a unor ipoteze de alocare a călătoriilor pe destinații. Zboruri: Zborurile interne au fost alocate în proporții egale pe două rute: București-Iași și București-Timișoara. Zborurile internaționale au fost alocate pe trei rute: București-Atena (80%), București-Milano și București-Frankfurt (câte 10% fiecare), destinațiile pentru Italia și Germania fiind asumate ca Milano, respectiv Frankfurt. Pentru toate zborurile s-a asumat clasa economy. Emisiile au fost calculate utilizând ICAO Carbon Emissions Calculator. Cazare: Noptile de cazare în străinătate au fost alocate astfel: 80% în Grecia, iar restul de 20% în proporții egale între Italia și Germania. Emisiile au fost calculate utilizând Cornell Hotel Sustainability Benchmarking Index – Greenview. Alte mijloace de transport: Călătoriile cu trenul intern au fost alocate pe aceleași rute și ipoteze ca și zborurile interne. Pentru călătoriile internaționale cu trenul, în absența datelor privind distanța exactă, s-a utilizat o distanță de 30 km/călătorie, reprezentând distanța medie dintre aeroporturi și centrele orașelor Athens, Milano și Frankfurt. Emisiile au fost calculate utilizând factorii de emisie DEFRA 2025 pentru transport feroviar.
Categoria 7. Naveta angajaților	Categoria acoperă deplasările angajaților cu mijloace de transport nedeținute de companie (autoturisme personale, transport public). Vehiculele din flota companiei sunt excluse pentru a evita dubla contabilizare, acestea fiind deja incluse în Scope 1. Calculul se bazează pe metoda distanței, utilizând următoarele ipoteze: distanță medie dus-întors de 15 km/zi, mix de transport 50% autoturism personal și 50% transport public, și factori de emisie DEFRA/UK 2025, rezultând un factor combinat de 0,1710 kgCO2e/km. Numărul de angajați incluși în calcul exclude deținătorii de vehicule de flotă, iar numărul de zile la birou este determinat prin scăderea zilelor de telemuncă din totalul de zile lucrătoare/an.
Categoria 8. Active închiriate în amonte	Categorie neaplicabilă activităților din prezent a companiei.
Categoria 9 (transport și distribuție din aval)	Nu este aplicabilă, având în vedere tipul de servicii furnizate de companie.
Categoria 10 (procesarea produselor vândute)	Nu este aplicabilă, având în vedere tipul de servicii furnizate de companie.
Categoria 11. Utilizarea produselor vândute	Nu este aplicabilă, având în vedere tipul de servicii furnizate de companie.
Categoria 12. Tratarea la sfârșitul ciclului de viață a produselor vândute	Nu este aplicabilă, având în vedere tipul de servicii furnizate de companie.
Categoria 13. Active închiriate în aval	Această categorie a fost exclusă din inventar, deoarece nu au fost identificate active deținute de companie și închiriate către terți în anul 2025 care să aibă un impact material asupra amprenteii de carbon.
Categoria 14. Francize	Această categorie a fost exclusă din inventar, deoarece compania nu este implicată în activități de tip franciză.
Categoria 15. Investiții	Categoria a fost exclusă din inventar, deoarece Rețele Electrice nu deține investiții care ar intra în această categorie.

Anexa 2

Proporția cifrei de afaceri din produse sau servicii asociate activităților economice aliniate la taxonomie – anul 2025

Exercițiul financiar 2025	An 2025		Criterii privind contribuția substanțială							Criteriile aferente principiului DNSH (a nu aduce prejudicii semnificative) (h)									
Activitati economice (1)	Codul (a) (2)	CapEx (3)	Proporția CapEx, anul 2025 (4)	Re-ducerea schim-bărilor climatice (5)	Adap-tarea la schim-bările climatice (6)	Apă (7)	Poluare (8)	Economia circulară (9)	Biodiversi-tate (10)	Reducerea schim-bărilor climatice (11)	Adaptarea la schim-bările climati-ce (12)	Apa (13)	Poluare (14)	Economia circulară (15)	Biodiversi-tate și eco-sisteme (16)	Garanții minime (17)	Proporția cifrei de afaceri alin-iate la tax-onomie (A.1.) sau eligibile (A.2.), anul 2024 (18)	Categorie activitate de facili-tare (19)	Categorie activitate de tranziție (20)
		RON	%	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Transportul și distribuția energiei electrice	CCM 4.9	3,123,274,512	96.80%	D	N1	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	97.37%	De facilitare	
Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniată la taxonomie) (A.1)		3,123,274,512	96.80%	96.80%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	D	D	D	D	D	D	D	97.37%		
Din care activități de facilitare		3,123,274,512	96.80%	96.80%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	D	D	D	D	D	D	D	97.37%	De facilitare	
Din care activități de tranzitie		0	0.00%														0.00%		De tranziție
A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
Cifra de afaceri a activităților eligibile pentru taxonomie, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (care nu sunt activități aliniate la taxonomie) (A.2)		0	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%								0.00%		
A. Cifra de afaceri aferentă activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		3,123,274,512	96.80%	96.80%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%								97.37%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE																			
Cifra de afaceri a activităților neeligibile pentru tax-onomie		103,121,883	3.20%																
TOTAL		3,226,396,395	100.00%																

Anexa 2

Proporția **CapEx** din produse sau servicii asociate activităților economice aliniate la taxonomie – anul 2025

Exercițiul financiar 2025	An 2025			Criterii privind contribuția substanțială						Criteriile aferente principiului DNSH (a nu aduce prejudicii semnificative) (h)						Proporția cifrei de afaceri aliniate la taxonomie (A.1.) sau eligibile (A.2.), anul 2024 (18)			
Activitati economice (1)	Codul (a) (2)	CapEx (3)	Proporția CapEx, anul 2025 (4)	Reducerea schim-bărilor climatice (5)	Adaptarea la schim-bările cli-matice (6)	Apă (7)	Poluare (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitate (10)	Reducerea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schim-bările climati-ce (12)	Apa (13)	Poluare (14)	Econo-mia cir-culară (15)	Biodiver-sitate și eco-sisteme (16)	Garanții minime (17)	%	Categorie activitate de facili-tare (19)	Categorie activitate de tran-ziție (20)
		RON	%	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Transportul și distribuția energiei electrice	CCM 4.9	1,354,520,130	94.61%	D	N1	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	97.54%	De facilitare	
CapEx-ul activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		1,354,520,130	94.61%	94.61%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	D	D	D	D	D	D	D	97.54%		
Din care activități de facilitare		1,354,520,130	94.61%	94.61%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	D	D	D	D	D	D	D	97.54%	De facilitare	
Din care activități de tranziție		0	0.00%														0.00%		De tranziție
A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
CapEx pentru activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități care nu sunt aliniate la taxonomie) (A.2)		0	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%								0.00%		
A. CapEx-ul activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		1,354,520,130	94.61%	94.61%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%								97.54%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE																			
CapEx al Taxonomiei - activitățile neeligibile		77,099,434	5.39%																
TOTAL		1,431,619,564	100.00%																

Anexa 2

Proporția **OpEx** din produse sau servicii asociate activităților economice aliniate la taxonomie – anul 2025

Exercițiul financiar 2025	An 2025			Criterii privind contribuția substanțială						Criteriile aferente principiului DNSH (a nu aduce prejudicii semnificative) (h)									
Activitati economice (1)	Codul (a) (2)	OpEx (3)	Proporția OpEx, anul 2025 (4)	Reducerea schim-bărilor cli-matice (5)	Adaptarea la schim-bările cli-matice (6)	Apă (7)	Poluare (8)	Economia circulară (9)	Biodiversi-tate (10)	Re-ducerea schim-bărilor climatice (11)	Adap-tarea la schim-bările climati-ce (12)	Apa (13)	Poluare (14)	Econo-mia cir-culară (15)	Biodiver-sitate și ecosisteme (16)	Garanții minime (17)	Proporția cifrei de afaceri alin-iate la taxon-omie (A.1.) sau eligibile (A.2.), anul 2024 (18)	Categorie activitate de facili-tare (19)	Categorie activitate de tran-ziție (20)
		RON	%	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Transportul și distribuția energiei electrice	CCM 4.9	354,189,290	93.99%	D	N1	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	93.29%	De facilitare	
OpEx pentru activitățile durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		354,189,290	93.99%	93.99%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	D	D	D	D	D	D	D	93.29%		
Din care activități de facilitare		354,189,290	93.99%	93.99%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	D	D	D	D	D	D	D	93.29%	De facilitare	
Din care activități de tranzitie		0	0.00%														0.00%		De tranziție
A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
OpEx pentru activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități care nu sunt aliniate la taxonomie) (A.2)		0	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%								0.00%		
A. OpExul activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		354,189,290	93.99%	93.99%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%								93.29%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE																			
OpEx al Taxonomiei - activitățile neeligibile		22,667,925	6.01%																
TOTAL		376,857,215	100.00%																

Anexa 3 – Abrevieri Utilizate

Abreviere	Definiție
°C	Grade Celsius
AADMS	Advanced Automated Distribution Management System – sistem avansat automatizat de management al distribuției
ACUE	Federația Asociațiilor Companiilor de Utilități din Energie
ADMS	Automated Advanced Distribution Management System – platformă integrată de management al distribuției
AmCham	Camera de Comerț Americană în România
ANM	Administrația Națională de Meteorologie
ANRE	Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei
ANSPDCP	Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal
APM	Agencia pentru Protecția Mediului
ATR	Aviz tehnic de racordare
buc	Bucăți
CA	Cifra de afaceri
CapEx	Cheltuieli de capital
CEH	Certified Ethical Hacker – certificare profesională în securitate cibernetică
CISM	Certified Information Security Manager – certificare profesională în securitate cibernetică
CISSP	Certified Information Systems Security Professional – certificare profesională în securitate cibernetică
CO2	Dioxid de carbon
CPT	Consum propriu tehnologic
CRE	Centrul Român al Energiei
CRM	Managementul Relațiilor cu Clienții (Customer Relationship Management)
CSF	Cybersecurity Framework (NIST CSF 2.0)
CSRD	Directiva privind Raportarea de Sustenabilitate Corporativă
CSV	Crearea Valorii Comune
DEEE	Deșeuri de Echipamente Electrice și Electronice
DEFRA	Departamentul pentru Mediu, Alimentație și Afaceri Rurale
DMS	Distribution Management System – sistem de management al distribuției
DNSC	Directoratul Național de Securitate Cibernetică
DNSH	Nu Produce Daune Semnificative
DPO	Responsabil cu Protecția Datelor (Data Protection Officer)
DSO	Operator de Distribuție (Distribution System Operator) – în text: DSO Entity
EBITDA	Câștiguri înainte de dobânzi, impozite, deprecieri și amortizare
EMS	Energy Management System – sistem de management al energiei

Abreviere	Definiție
ESG	Mediu, Social și Guvernanță
ESRS	Standardele Europene de Raportare a Sustenabilității
EUR	Euro
FIC	Consiliul Investitorilor Străini (Foreign Investors Council)
FNO	Fundația Noi Orizonturi
GDPR	Regulamentul General privind Protecția Datelor
GES	Gaze cu efect de seră
GHG	Gaze cu efect de seră (Greenhouse Gas) – utilizat în „GHG Protocol”
GOV	Cerințe de raportare privind guvernanța (ESRS 2)
ha	Hectar
HG	Hotărâre de Guvern
HSEQ	Sănătate, Securitate, Mediu și Calitate (Health, Safety, Environment, Quality)
HVAC	Încălzire, Ventilație și Aer Condiționat
IACS	Sisteme Industriale de Automatizare și Control (IEC 62443)
IEC	Comisia Electrotehnică Internațională
IFC	Corporația Financiară Internațională
IMS	Înterruptor de medie tensiune
IPCC	Grupul Interguvernamental privind Schimbările Climatice
IPSSM	Instrucțiune Proprie de Securitate și Sănătate în Muncă
IRO	Impacturi, Riscuri și Oportunități
ISDC	International Space Development Conference
ISO	Organizația Internațională pentru Standardizare
IT	Tehnologia Informației (Information Technology)
ÎT	Înaltă tensiune
JT	Joasă tensiune
k.RON	Mii de lei
kg	Kilogram
km	Kilometru
kV	Kilovolt
kWh	Kilowatt-oră
kWp	Kilowatt-putere de vârf (kilowatt-peak)
LB	Bazat pe Locație

Anexa 3 – Abrevieri Utilizate

Abreviere	Definiție
LEA	Linii Electrice Aeriene
LED	Diodă Emițătoare de Lumină (Light Emitting Diode)
LES	Linii Electrice Subterane
LIFE	Programul UE pentru Mediu și Politici Climatice
Litri	Litru
MFA	Autentificare cu Factori Multipli (Multi-Factor Authentication)
mil.	Milion
mm² / mmp	Milimetru pătrat
MT	Medie tensiune
MVA	Megavolt-Amperi
MWh	Megawatt-oră
NASA	National Aeronautics and Space Administration
NIS2	Directiva privind securitatea rețelelor și sistemelor informatice
NIST	National Institute of Standards and Technology
nr. / Nr.	Număr
NSS	National Space Society
OCDE	Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică
OIM	Organizația Internațională a Muncii
OMFP	Ordin al Ministrului Finanțelor Publice
OMS	Outage Management System – sistem de gestionare a întreruperilor
ONG	Organizație neguvernamentală
ONU	Organizația Națiunilor Unite
OpEx	Cheltuieli de exploatare
OSHA	Administrația pentru Securitate și Sănătate în Muncă
OT	Tehnologie Operațională (Operational Technology)
PA	Punct de alimentare
PAM	Planuri Anuale de Mentenanță
PCB	Bifenili policlorurați
PLC	Comunicare prin Linii Electrice
POD	Punct de Livrare
PT	Post de transformare
PTA	Post de transformare aerian

Abreviere	Definiție
PTAB	Post de transformare aerian în anvelopă de beton
PTZ	Post de transformare zidit
REB	Reanclanșator
RET	Rețeaua Electrică de Transport
RF	Frecvență Radio
RON	Leu românesc
SAIDI	Indicele Mediu de Durată a Întreruperilor Sistemului
SAIFI	Indicele Mediu de Frecvență a Întreruperilor Sistemului
SBM	Cerințe de raportare privind strategia și modelul de afaceri (ESRS 2)
SBTi	Inițiativa Țintelor Bazate pe Știință
SCADA	Supervisory Control and Data Acquisition – control și achiziție de date
Scope 1/2/3	Categoriile de emisii de gaze cu efect de seră conform GHG Protocol
SEAP	Sistemul Electronic de Achiziții Publice
SF ₆	Hexafluorură de sulf
SM	Contor inteligent (Smart Meter)
SMAM	Sistem de Management Anti-Mită
SOC	Centru de Operațiuni de Securitate (Security Operations Center)
SOR	Societatea Ornitologică Română
SR / SR EN	Standard Român / Standard Român care adoptă un standard European
SSM	Securitate și Sănătate în Muncă
STEAM	Science, Technology, Engineering, Arts and Mathematics
STEM	Science, Technology, Engineering and Mathematics
t / tone	Tonă
tCO ₂ e	Tone de dioxid de carbon echivalent
TESA	Tehnic, Economic și Socio-Administrativ
TVA	Taxa pe valoarea adăugată
UAT	Unitate Administrativ-Teritorială
UE	Uniunea Europeană
UICN	Uniunea Internațională pentru Conservarea Naturii
UM / U.M.	Unitate de măsură
UPS	Sursă Neîntreruptibilă de Alimentare (Uninterruptible Power Supply)
WFM	Managementul Forței de Muncă (Workforce Management)

Anexa 4 - Indicatori ESRS

Raport de Sustenabilitate 2025 · Rețele Electrice România	
E1 – Schimbări climatice	38
E1-1 – Angajamentul climatic și direcția de tranziție	40
E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	40
E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	41
E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	41
E1-5 – Consumul de energie	47
E1-6 – Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	48
E4 – Biodiversitate	53
E4-1 – Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri	54
E4-3 – Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme	54
E4-5 – Expunere în ariile naturale protejate	56
E5-5 – Deșeuri generate și gestionate	51
E5-1 – Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	51
E5-2 – Acțiuni pentru prevenirea și reducerea deșeurilor	52
G1-2 – Gestionarea relațiilor cu furnizorii	36
G1-3 și G1-4 – Politici și mecanisme de gestionare a corupției și mitei	35
G1-4 – Cazuri și sancțiuni	36
G1-4 – Mecanisme de raportare și gestionare a incidentelor	36
G1-5 – Exercițarea influenței politice și activitățile de lobby	36
G1-6 – Practici de plată	36
GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	33
GOV-1 – Delegarea responsabilităților executive	33
GOV-1 – Principii generale de guvernanță	33
GOV-1 – Structura organelor de conducere	33
GOV-1 – Politica de remunerare	33
GOV-2 – Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	35

Anexa 4 - Indicatori ESRS

Raport de Sustenabilitate 2025 · Rețele Electrice România

GOV-2 – Integrarea sustenabilității în guvernanța corporativă	35
IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	14-15
S1-1 – Politici privind forța de muncă proprie	63
S1-2 – Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	64
S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările	65
S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	66
S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	66
S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	67
S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	67
S1-8 – Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	68
S1-9 – Indicatori privind diversitatea	68
S1-12 – Persoane cu dizabilități	69
S1-13 – Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	69
S1-14 – Indicatori de sănătate și siguranță	72
S1-15 – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	70
S1-16 – Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	70
S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	71
S3 – Comunitățile afectate	83-89
S4 – Consumatorii și utilizatorii finali	91-94



Rețele Electrice România S.A.
Bulevardul Mircea Vodă nr. 30, etaj 5,
Sector 3, 030667, București, România



Contact Raportare & Sustenabilitate
e-mail: sustenabilitate@ppcgroup.com
presa.ro@ppcgroup.com



www.retele-electrice.ro
www.ppcgroup.com



rețele 
electrice

2025